



การขับเคลื่อนจริยธรรม
ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ประจำปี 2567

จัดทำโดย
ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ ร่วมกับ
สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ

รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2567 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ดังนี้

- (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามคำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ดังนี้

- 1.1 คำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยที่ 187/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
- 1.2 คำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยที่ 24/2566 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย



คำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ที่ ๑๘๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุตามวิสัยทัศน์ของ กพท. รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ที่ ๖๘/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้จัดการสำนักกรรมการและผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๔. ผู้จัดการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๕. ผู้จัดการสำนักนิตยภัยและกำกับมาตรฐานการตรวจสอบ | กรรมการ |
| ๖. ผู้จัดการฝ่ายสมควรเดินอากาศและวิศวกรรมการบิน | กรรมการ |
| ๗. ผู้จัดการฝ่ายมาตรฐานปฏิบัติการบิน | กรรมการ |
| ๘. ผู้จัดการฝ่ายมาตรฐานอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน | กรรมการ |
| ๙. ผู้จัดการฝ่ายมาตรฐานบริการการเดินอากาศ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้จัดการฝ่ายมาตรฐานสนามบิน | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้จัดการฝ่ายมาตรฐานสถาบันฝึกอบรมและผู้ประจำหน้าที่ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้จัดการฝ่ายมาตรฐานเวชศาสตร์การบิน | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้จัดการฝ่ายมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย และการอำนวยความสะดวกในการบินพลเรือน | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมกิจการการบินพลเรือน | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานปฏิบัติการการเดินอากาศ | กรรมการ |
| ๑๗. ผู้จัดการศูนย์บริการทางการบิน | กรรมการ |
| ๑๘. ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร | กรรมการ |
| ๑๙. ผู้จัดการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ | กรรมการ |

๒๐. ผู้จัดการฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
๒๑. ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	กรรมการ
๒๒. ผู้จัดการฝ่ายบริหารข่าวสารการบิน	กรรมการ
๒๓. ผู้จัดการสำนักบริหารโครงการ	กรรมการ
๒๔. หัวหน้ากองเลขานุการคณะกรรมการกำกับ	เลขานุการ
๒๕. พนักงานกองเลขานุการคณะกรรมการกำกับ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. เสนอแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

๒. ติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้ง รายงานผลและเสนอความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กพท. รวมถึงปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผน รายไตรมาส และประจำปี เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงมีอำนาจมอบหมายบุคคล หรือคณะบุคคล ให้เป็นผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Change Agent)

๓. ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการและแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กพท. ประจำปี เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ให้ความร่วมมือในการรวบรวมและจัดเตรียมข้อมูลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ให้มีความพร้อมสำหรับการเผยแพร่สู่สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสำนักงาน

๕. ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี พร้อมทั้งประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของฝ่าย/สำนัก

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุทธิพงษ์ คงพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย



คำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ตามที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยได้มีคำสั่ง ที่ ๑๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยไปแล้ว นั้น

เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมีประเด็นตัวชี้วัดย่อย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และให้จัดตั้งทีมที่ปรึกษาเพื่อตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๘) แห่งพระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้เพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นข้อ ๗ ของคำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ที่ ๑๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

“๗. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ตลอดจนข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ”

นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุทธิพงษ์ คงพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย






2. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

แนวปฏิบัติ ฉบับที่ 1








Do's & Don'ts CAAT Code of Conducts

Do's

-  บุคลากร CAAT ต้องไม่ได้รับ/ส่งมอบของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด
-  ต้องไม่รับของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด
-  บุคลากร CAAT ต้องไม่รับของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด
-  ทำความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
-  บุคลากร CAAT ต้องไม่รับของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด

Don'ts

-  ห้ามส่งของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด
-  ห้ามส่งของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด
-  ห้ามส่งของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด
-  ห้ามส่งของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด
-  ห้ามส่งของขวัญหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าเกินกำหนดตามที่กำหนด

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
WWW.OIG.GO.TH/
WWW.CAAT.ORTH.TH/ARCHIVES/62686

กองเลขานุการคณะกรรมการกำกับ
สำนักกรรมการและผู้ชำนาญการ

แนวปฏิบัติ ฉบับที่ 2



Do's and Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร
สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

Do's

-  สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยด้วยความสมัครใจ
-  ระวังพิพาทในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติตามที่ด้วยความโปร่งใส
-  กล้าพ้องทักท้วงสิ่งที่ผิดต้อง รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
-  ดำเนินงานโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
-  ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

Don't

-  แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมต่อผู้บังคับบัญชา
-  ปล่อยปละละเลยในหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายต่อองค์กร
-  ใช้จุดแข็งในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
-  ติลาประโยชน์ทับซ้อนในสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง
-  ไม่รักษาความซื่อสัตย์สุจริต
-  ใช้ความซื่อสัตย์หรือความลับเพื่อตัวเอง
-  ใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
-  ดำเนินงานโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ

caat.orth

Do's & Don'ts

CAAT Code of Conducts

Do's



บุคลากร กพท. ต้องไม่ให้สินบน/ผลประโยชน์ตอบแทนใดที่มีลักษณะคล้ายกันแก่บุคลากร กพท.เอง/บุคคลภายนอก



จัดซื้อสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงความต้องการ ความคุ้มค่าของราคาและคุณภาพสินค้าและบริการ



บุคลากร กพท. /บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในครอบครัว ไม่สามารถทำธุรกรรมที่มีข้อขัดข้องเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับ กพท. ได้



ทำความเข้าใจกับระดับชั้นความลับและการปฏิบัติเพื่อรักษาความลับ



บุคลากร กพท. ต้องไม่ใช้ทรัพย์สิน แรงงาน สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกไปในการอื่น นอกจากการปฏิบัติหน้าที่หรือสวัสดิการที่ตนมีสิทธิโดยชอบ

Don'ts



รับผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การบริการ การฝึกอบรม



การทำธุรกิจหรือเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่รัฐซึ่งเป็นผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ



การทำงานพิเศษ เช่น จัดตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจแข่งขันกับหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือรับจ้างเป็นที่ปรึกษาพิเศษในโครงการต่างๆ



การรับรู้ข้อมูลภายในและนำไปหาผลประโยชน์แก่ตนเอง/พวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง



การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

WWW.OIC.GO.TH/

WWW.CAAT.OR.TH/TH/ARCHIVES/62686



กองเลขานุการคณะกรรมการกำกับ
 สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ

Do's and Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร
สำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

Do's ✓

✗ Don't

สนับสนุนการปกครอง
ในระบบประชาธิปไตย
ด้วยความสมัครใจ



แสดงพฤติกรรม
ที่เป็นการดูหมิ่น ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์

ตระหนักในบทบาท
หน้าที่ที่รับผิดชอบ
และปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความโปร่งใส



ปล่อยปละละเลย
ในหน้าที่ โดยไม่คำนึง
ถึงความเสี่ยง
ที่อาจเกิดขึ้น

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่
ถูกต้อง รายงานการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ
ต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ



ใช้ดุลยพินิจในการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยอคติ
เพื่อรักษาประโยชน์หรือ
สถานภาพของตนเอง

คำนึงถึงประโยชน์ส่วน
รวมมากกว่าประโยชน์
ส่วนตัว



มีผลประโยชน์ทับซ้อน
ไม่สามารถแยก
เรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน

คำนึงถึงประโยชน์และ
ความคุ้มค่าในการใช้
ทรัพยากรของสำนักงาน



ไม่รักษามาตรฐาน
การทำงานที่ดี
และไม่พัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง

ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความเที่ยงธรรม
มีความเป็นกลาง



ใช้ความรู้สึกหรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัว
เกี่ยวข้องกับเรื่องงาน

ดำรงตนเป็น
แบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์



อ้างหรือใช้อำนาจหรือ
ให้ผู้อื่นดำเนินการแทน
โดยปราศจากเหตุผล

3. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2567

3.1 งานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Day)

เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ได้จัดงานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Day) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน กพท. ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยได้รับเกียรติจาก ดร. ธนาวิชัย จินดาประดิษฐ์ มาบรรยายเรื่อง “จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร” และได้น้อมนำหลักการฯ 10 ประการ ของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว มาบรรยายเพื่อให้พนักงาน กพท. ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิต นอกจากนี้ ภายในงาน มีการเสวนา เรื่อง “จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงานที่ช่วยสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีและเป็นกลไกในการสร้างความเข้าใจและความไว้วางใจในองค์กร” โดยมี นายพงศ์เกษม สัตยาประเสริฐ ผู้ประกาศข่าวเย็นไทยรัฐ และนายวุฒิกร พูลภัทรชีวิน เข้าร่วมเสวนาและดำเนินรายการในครั้งนี้ โดยเนื้อหาสาระเป็นการเสวนาเพื่อปลูกจิตสำนึกและการทำให้ผู้เข้าร่วมงานเข้าใจความหมายที่แท้จริงของหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและการใช้ชีวิต



3.2 การจัดอบรม หัวข้อ "Just Culture" เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม



สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) โดยสำนักนิตยภัและกำกับมาตรฐานการตรวจสอบ (SMO) จัดฝึกอบรมให้แก่ผู้ตรวจสอบด้านการบิน (Inspector) ของ กพท. หัวข้อเรื่อง "Just Culture" เมื่อวันที่ 22 - 23 มกราคม 2567

การอบรมดังกล่าว ได้นำเสนอหลักการ Just Culture สำหรับผู้ตรวจสอบด้านการบินและพนักงาน SMO เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและสามารถนำหลักการ Just Culture ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบินพลเรือน ซึ่งเนื้อหาหลักของ Just Culture เป็นเรื่องของ การสร้างบรรยากาศของความไว้วางใจ เชื่อใจ และส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและการให้ข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับความปลอดภัย ขณะที่มีความชัดเจนในเส้นแบ่งระหว่างพฤติกรรมที่ยอมรับได้ และยอมรับไม่ได้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม มุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ คุณภาพของงาน และการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย โดยมีผู้ตรวจสอบด้านการบินของ กพท. เข้าร่วมอบรมจากฝ่ายต่าง ๆ ได้แก่ ฝ่ายมาตรฐานปฏิบัติการการบิน (OPS) ฝ่ายสมรรถนะเดินอากาศและวิศวกรรมการบิน (AIR) ฝ่ายมาตรฐานสนามบิน (AGA) ฝ่ายมาตรฐานบริการการเดินอากาศ (ANS) ฝ่ายมาตรฐานสถาบันฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ประจำหน้าที่ (PEL) และฝ่ายมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยและการอำนวยความสะดวกในการบินพลเรือน (SFD)

3.3 กิจกรรมเชิญตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) “ร่วมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ” โดยได้จัดทำโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ โดยมีการตกแต่งประดับประดาพระบรมฉายาลักษณ์ ทั้งในส่วนของพนักงานภายในองค์กร และผู้รับบริการภายนอก บริเวณอาคารสำนักงานฯ เพื่อเชิญชวนพนักงานร่วมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยการแสดงออกถึงการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดย กพท. ได้มีการตั้งโต๊ะลงนามถวายพระพรแก่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รวมทั้ง หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ได้มีช่องทางกรให้ลงนามฯ แบบออนไลน์ เพื่อเชิญชวนพนักงานและผู้สนใจร่วมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศไทย





ทรงพระเจริญ

เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๒๘ กรกฎาคม

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร และพนักงาน
สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย



ลงนามถวายพระพร

เข้าสู่เว็บไซต์
Enter Website

3.4 งาน “CAAT Step up”

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) จัดงาน CAAT Step up ณ ห้องประชุม Cologne ชั้น 8 กพท. และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดออนไลน์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการทั้ง 3 ท่าน ได้ร่วมพูดคุยและถ่ายทอดนโยบาย รวมถึงทิศทางการพัฒนา “คน” และเสริมสร้างจริยธรรมในการทำงานและการปฏิบัติตน นอกจากนี้ ยังมีตัวแทนชาว กพท. จำนวน 4 ยุคสมัย (4 Generations) ร่วมแลกเปลี่ยนแนวคิดในการทำงานอย่างมีจริยธรรมตามมุมมองของตัวแทนในละช่วงวัย และร่วมเสนอแนวทางในการยกระดับ กพท. สู่การสร้าง Step up CAAT to Value Creation เพื่อตอบสนองเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ 4 คือ บริหารและพัฒนา “คน” ให้เป็นหัวใจของการขับเคลื่อนนวัตกรรมระบบงานทุกด้านเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยั่งยืน โดยการพัฒนางานองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตผ่านกิจกรรมภายในต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และพฤติกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายและค่านิยมองค์กร โดยมีพนักงานสนใจเข้าร่วมงาน CAAT Step up เป็นจำนวนมาก





สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
The Civil Aviation Authority of Thailand

ทุกนาทีเพื่อมาตรฐาน
ความปลอดภัยด้านการบิน

COMMITTED TO SAFETY
IN EVERY MOMENT

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
222 ซอยวิภาวดีรังสิต 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900



info@caat.or.th



www.caat.or.th