



ประกาศสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการบริหารทุนมนุษย์

เพื่อให้การบริหารทุนมนุษย์ของสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสอดคล้องกับทิศทางการปฏิรูปประเทศ สำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยได้นำหลักการในการบริหารทุนมนุษย์ที่มีความเหมาะสม สอดรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน และครอบคลุมระบบการบริหารทุนมนุษย์ โดยกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการวางแผนการบริหารจัดการทุนมนุษย์ ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการผลักดันให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. จัดแบ่งโครงสร้างองค์กรด้วยบทบาทหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วน

๒. บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับโครงสร้างขององค์กร มีการวิเคราะห์เพื่อวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ

๓. มีกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

๔. มีการบริหารผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนสอดคล้องกับเป้าหมายในหน่วยงาน รวมทั้งเชื่อมโยงกับการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน

๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน รวมถึงบริหารจัดการค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงานให้เหมาะสมและแข่งขันได้

๖. ศึกษาและดำเนินการเพื่อสร้างโอกาสในเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) รวมทั้งจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เพื่อกระตุ้น ส่งเสริม และเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานให้มีคุณสมบัติ และศักยภาพที่เหมาะสม

๗. ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานทุกระดับให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย รวมถึงพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

๘. ส่งเสริมให้พนักงานมีจริยธรรม รักษาวินัยและมีความรับผิดชอบต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กรเพื่อพัฒนาทัศนคติเชิงบวกของพนักงาน สร้างความเข้าใจถึงความจำเป็นในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สร้างความรู้สึกร่วมกันระหว่างพนักงานกับองค์กร และปรับตัวเข้าหากันอย่างสร้างสรรค์เพื่อร่วมกันทำงานไปสู่เป้าหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุทธิพงษ์ คงพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย