

ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือน

แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูง ในด้านการbinและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านกิจการการbinพลเรือนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินงานของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกิจการการbinพลเรือน และส่งผลดีต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจโดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและคัดเลือก ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๕ แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปีแต่ไม่เกินหกสิบห้าปี

(๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๔.๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔.๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔.๓) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔.๔) เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการของนิติบุคคลที่ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบินพลเรือนทุกด้าน

(๔.๕) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น

(๔.๖) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔.๗) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔.๘) เคยถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔.๙) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในด้านการบินและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการกิจการการบินพลเรือนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ นอกจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติอื่นดังต่อไปนี้

(๑) มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานของภาคเอกชนที่มีรายได้ต่อปีไม่น้อยกว่าจำนวนที่คณะอนุกรรมการประกาศกำหนด

(๓) มีภาวะความเป็นผู้นำสูง

(๔) มีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการและกำกับดูแลกิจการให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ และมีแนวคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนากิจการของสำนักงาน ให้เจริญก้าวหน้าและทันสมัย

(๕) มีความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถติดต่อประสานงานติดต่อกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

(๖) มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อประสานงานในด้านต่างประเทศ

(๗) มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม ไหวพริบและปฏิภาณ รวมถึงมีความสามารถสูงในการตัดสินใจและสั่งการ

(๘) มีความสามารถในการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบายและมติของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ การสรรหาและคัดเลือกให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ คน และแต่งตั้งพนักงานของสำนักงาน ๑ คน เป็นเลขานุการ และ ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้ ทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือก รวมถึงการเจรจาต่อรองอัตราเงินเดือนและประโยชน์อื่นของผู้บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกด้วยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป โดยอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกเพิ่มเติมได้ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๗ การประกาศรับสมัครจะต้องแจ้งถึงสาระสำคัญโดยสังเขปเกี่ยวกับคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ ครอบคลุมภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมทั้งจัดแสดงรายละเอียดของข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ และติดประกาศที่สำนักงาน

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการได้รับใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครแล้ว คณะกรรมการจะพิจารณาใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตลอดจนคุณสมบัติอื่นที่จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ซึ่งในการดำเนินการตรวจสอบและพิจารณา คณะกรรมการอาจสอบถามไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยถือว่าผู้สมัครยินยอมให้คณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการเห็นว่าได้ข้อมูลเพียงพอที่จะพิจารณา คณะกรรมการจะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเอกสารการสมัคร มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตลอดจนคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการพิจารณาประเมินความเหมาะสมตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์เป็นภาษาอังกฤษในหัวข้อที่คณะกรรมการกำหนด รวมถึงดำเนินการอื่นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ซึ่งมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ รวมถึงดำเนินการเจรจาต่อรองอัตราเงินเดือนและประโยชน์อื่นของผู้บริหาร และให้เสนอชื่อพร้อมอัตราเงินเดือนและประโยชน์อื่นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในการพิจารณาแต่งตั้ง ถ้าคณะกรรมการเห็นสมควรอาจเชิญผู้ถูกเสนอชื่อมาสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และเสนอแผนการบริหารงานต่อคณะกรรมการอีกครั้งก็ได้

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการจะจ้างผู้อำนวยการภายใต้เงื่อนไขการจ้าง ดังนี้

(๑) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

(๒) การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์อย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน

(๔) เจือปนไขอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ชาติชาย ทิพย์สุนาวี

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย