



ประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ วรรคสอง และข้อ ๒๒ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานนี้ ใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประเภทบริหารในตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย หรือเทียบเท่าลงมา และประเภทปฏิบัติการ โดยให้มีได้ ๒ กรณี คือ

(๑) กรณีทั่วไป ให้ดำเนินการในกรณีที่สำนักงานมีความประสงค์คัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานตามภารกิจปกติ

(ก) คุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

(ข) กระบวนการคัดเลือก

- ๑) ผู้อำนวยการกำหนดตำแหน่งที่จะคัดเลือก
- ๒) ผู้อำนวยการประกาศรับสมัคร
- ๓) ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกและสรุปผลการคัดเลือก โดยวิธีการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ก) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป
 - ข) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
 - ค) สัมภาษณ์
- ๔) ผู้อำนวยการประกาศผลการคัดเลือก รวมถึงเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน และกำหนดวันรายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน

(ค) เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลการทดสอบและการสัมภาษณ์ตาม (ข) ๓) ก) ข) และ ค) ด้วยคะแนนในแต่ละด้านที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยสำนักงานจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับคะแนนที่ได้

(๒) กรณีเฉพาะ ให้ดำเนินการในกรณีที่สำนักงานมีความจำเป็นในการคัดเลือกบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานภารกิจพิเศษหรือภารกิจสำคัญที่มีความเร่งด่วน ดังนี้

(ก) มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานตามที่ผู้อำนวยการกำหนด รวมทั้งมีคุณสมบัติเฉพาะเพิ่มเติมอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑) มีสถานภาพเป็น หรือ เคยเป็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบิน และมีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานรับรองผลการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับดี

๒) เป็นผู้ที่มีวุฒิมหาบัณฑิต หรือมีความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานภารกิจพิเศษหรือภารกิจสำคัญที่มีความเร่งด่วน

๓) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการที่มีการเผยแพร่ต่อสาธารณะอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน

(ข) กระบวนการคัดเลือก

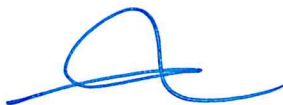
- ๑) ผู้อำนวยการกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตาม (ก) ๒) และ ๓) ที่จะคัดเลือก
- ๒) ผู้อำนวยการรับสมัคร
- ๓) ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกและสรุปผลการคัดเลือก โดยวิธีการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ก) ประเมินความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงาน หรือผลงานทางวิชาการ ที่ผ่านมา รวมถึงการประเมินด้านอื่น เช่น การประเมินทางจิตวิทยา (ถ้ามี)
 - ข) สัมภาษณ์

๔) ผู้อำนวยการประกาศผลการคัดเลือก รวมถึงเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน และกำหนดวันรายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน

(ค) เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลการประเมินและการสัมภาษณ์ตาม (ข) ๓) ก) และ ข) ด้วยคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยสำนักงานจะบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับคะแนนที่ได้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจุฬา สุขมานพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย