



ระเบียบสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากงานหรือเลิกจ้างกรณีเจ็บป่วย  
ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากงานหรือเลิกจ้างกรณีเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๘) แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ข้อ ๖๔ (๑) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากงานหรือเลิกจ้างกรณีเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานหรือลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีอำนาจพิจารณาดำเนินการให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากงานหรือเลิกจ้างกรณีเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ เมื่อปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีวันลาป่วยรวมกันในหนึ่งปีงบประมาณเกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันทำการ หรือมีวันลาป่วยรวมกันเกินหกสิบวันทำการในแต่ละปีงบประมาณติดต่อกันสองปีงบประมาณ ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่

(๒) ต้องเข้ารับการรักษาในสถานะผู้ป่วยในตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิต ในสถานบำบัดรักษาทางสุขภาพจิต หรือสถานที่อื่นที่คณะกรรมการสถานบำบัดรักษาตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตกำหนด ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลาารวมกันเกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ข้อ ๖ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดมีวันลาป่วยตามข้อ ๕ (๑) ให้ผู้อำนวยการส่งตัวผู้นั้นไปรับการตรวจจากสถานพยาบาลของรัฐเพื่อประกอบการพิจารณา

เมื่อได้รับผลการตรวจตามวรรคหนึ่งแล้ว ผู้อำนวยการต้องนำผลการตรวจ รายละเอียดเกี่ยวกับโรค หรือความเจ็บป่วยของผู้นั้น ระยะเวลาในการรักษาตัว และความเห็นของแพทย์มาประกอบการพิจารณา แล้วดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเห็นว่าผู้นั้นต้องลาป่วยต่อไปอีกเป็นเวลานานจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้าง

(๒) ถ้าเห็นควรให้โอกาสผู้นั้นมีเวลาในการพักรักษาตัวต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่ง ให้กำหนดระยะเวลาให้ผู้นั้นลาป่วยอีกครั้งหนึ่งเพื่อพักรักษาตัวต่อไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องไม่เกินหกสิบวันทำการ และเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วให้สั่งให้ผู้นั้นไปรับการตรวจจากสถานพยาบาลของรัฐตามวรรคหนึ่งอีกครั้งหนึ่ง ถ้าผลการตรวจของแพทย์เห็นว่าผู้นั้นยังคงต้องพักรักษาตัวต่อไปอีก ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้าง

ในกรณีที่ผู้อำนวยการให้โอกาสผู้นั้นพักรักษาตัวต่อไปตาม (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์ที่จะออกจากงาน ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้าง

ข้อ ๗ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดแสดงความผิดปกติทางจิตตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิต โดยมีพฤติกรรมที่แสดงออกโดยประการที่น่าจะก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิต ร่างกาย หรือทรัพย์สินของตนเองหรือผู้อื่น ให้ผู้อำนวยการส่งตัวผู้นั้นไปยังสถานพยาบาลของรัฐ เพื่อเข้ารับการตรวจวินิจฉัยและประเมินอาการ

ในกรณีที่สถานพยาบาลของรัฐเห็นว่าผู้นั้นต้องเข้ารับการบำบัดรักษาทางสุขภาพจิตในฐานะผู้ป่วยในตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตในสถานบำบัดรักษาทางสุขภาพจิต หรือสถานที่อื่นที่คณะกรรมการสถานบำบัดรักษาตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิตกำหนด และผู้นั้นเข้ารับการบำบัดรักษา โดยมีระยะเวลา รวมกันเกินหนึ่งร้อยสี่สิบวันตามข้อ ๕ (๒) ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้าง

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดเป็นผู้ป่วยในตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิต และเข้ารับการรักษาในสถานบำบัดรักษาทางสุขภาพจิตหรือสถานที่อื่นตามที่กฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิต กำหนดรวมกันเกินหนึ่งร้อยสี่สิบวันตามข้อ ๕ (๒) ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจุฬา สุขมานพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย