



ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายเงินชดเชยในกรณีการสั่งให้พนักงานออกจากงานหรือเลิกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยในกรณีการสั่งให้พนักงาน
สำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยออกจากงานหรือเลิกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๖๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbins
พลเรือนแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinsพลเรือน
แห่งประเทศไทยในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการกำกับ
สำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinsพลเรือน
แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายเงินชดเชยในกรณีการสั่งให้พนักงานออกจากงาน
หรือเลิกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbins
พลเรือนแห่งประเทศไทยอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้
ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ระเบียบ” หมายความว่า ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยรักษาการ
ตามประกาศนี้

ข้อ ๖ เมื่อสำนักงานยุบเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกส่วนงานและไม่สามารถกำหนดให้พนักงานผู้นั้นไปปฏิบัติงานในส่วนงานอื่นได้ หรือเมื่อพนักงานไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๒ ของระเบียบเป็นจำนวนสองครั้งติดต่อกัน และผู้อำนวยการได้มีคำสั่งตามข้อ ๖๗ ของระเบียบแล้ว ให้สำนักงานจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานผู้นั้น ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายเป็นจำนวนเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายเป็นจำนวนเงินเดือนอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายเป็นจำนวนเงินเดือนอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายเป็นจำนวนเงินเดือนอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเป็นจำนวนเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย