



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ
๑๐ ตำแหน่ง จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

➤ พนักงานราชการพิเศษ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน ๙ ตำแหน่ง คือ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวน (อัตรา)	ค่าตอบแทน/เดือน (บาท)
๑	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการปฏิบัติการบิน (ด้านการสอบสวนอุบัติเหตุเครื่องบิน)	๑๕, ๑๖, ๒๒	๓	๑๕๐,๐๐๐ - ๒๑๘,๕๐๐
๒	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการปฏิบัติการบิน (ด้านการสอบสวนอุบัติเหตุเฮลิคอปเตอร์)	๑๗	๑	๑๔๐,๐๐๐ - ๒๑๘,๕๐๐
๓	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบำรุงรักษาอากาศยาน (ด้านการสอบสวนอุบัติเหตุเฮลิคอปเตอร์ที่ติดตั้งเครื่องยนต์ Gas Turbine)	๑๙	๑	๘๐,๐๐๐ - ๑๖๓,๘๐๐
๔	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบำรุงรักษาอากาศยาน (ด้านการสอบสวนอุบัติเหตุเครื่องบินที่ติดตั้งเครื่องยนต์ Piston Enging)	๒๐	๑	๔๐,๐๐๐ - ๘๐,๐๐๐
๕	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบำรุงรักษาอากาศยาน (ด้านวิศวกรรมการบิน)	๒๓	๑	๘๐,๐๐๐ - ๑๖๓,๘๐๐
๖	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการจราจรทางอากาศ	๒๔	๑	๘๐,๐๐๐ - ๑๖๓,๘๐๐
๗	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านสนามบิน	๒๕	๑	๖๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐
๘	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านมนุษยปัจจัย	๒๖ - ๒๘	๓	สาขาแพทยศาสตร์ ๑๒๐,๐๐๐ - ๑๖๓,๘๐๐ สาขาวิชาจิตวิทยา ๔๐,๐๐๐ - ๘๐,๐๐๐
๙	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านกฎหมาย	๒๙	๑	๕๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐

➤ พนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	จำนวน (อัตรา)	ค่าตอบแทน/เดือน (บาท)
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านภาษา	๓๐	๑	๓๕,๐๐๐ - ๖๘,๓๕๐

** ค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ, ลักษณะของงานที่ผ่านมาและระยะเวลาของประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการดังกล่าวโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่ง

ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และเอกสารหลักฐานที่ต้องส่งพร้อมใบสมัคร

ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรกรอกใบสมัครพร้อมแนบเอกสารหลักฐานสำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยสามารถดาวน์โหลดข้อมูลที่เกี่ยวข้องและใบสมัครได้ทางเว็บไซต์กระทรวงคมนาคม <http://www.mot.go.th> ในหัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน” หรือสอบถามจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม แล้วจัดส่งใบสมัครและเอกสารหลักฐานมายัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมในช่องทางต่อไปนี้

(๑) ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ในวัน และเวลาราชการ

(๒) ส่งใบสมัครทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕

(๓) ส่งใบสมัครทาง E-mail : recruitment.mot@gmail.com

๓.๒ วัน เวลา การสมัครและกำหนดการต่างๆ

(๑) รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

(๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์ <http://www.mot.go.th> ในหัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

(๓) ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ วันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

(๔) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

(๕) รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง วันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

(๖) เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครสามารถนำมายื่นได้ในวันประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับ การเลือกสรรครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครพนักงานราชการพิเศษและพนักงานราชการทั่วไปข้างต้นจะต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คุณสมบัติ และความรู้พื้นฐานที่เชื่อมโยง ความสามารถพิเศษ คุณลักษณะอื่นๆ ทักษะ บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ ปฏิญาณไหวพริบ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้สูงสุดเป็นลำดับแรก ในกรณีที่ได้คะแนนรวม เท่ากัน จะให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และทางเว็บไซต์ www.mot.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน” โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๗. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบ เงื่อนไข ที่สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กำหนดโดยมีระยะเวลาทำสัญญาจ้าง ดังนี้

- พนักงานราชการพิเศษทำสัญญาจ้าง ๑ ปี และต่อสัญญาจ้างแต่ละปีตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานที่กำหนด
- พนักงานราชการทั่วไปทำสัญญาจ้างครั้งแรก ๒ ปี และต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไป ๔ ปีตาม ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายฤทธิเทพ สิมลี)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงคมนาคม