



ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยให้ชัดเจนและเอื้อต่อการเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๓ พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นล่วงหน้าก่อนวันที่ประสงค์จะลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา ก่อนวันที่ขอลาออก เมื่อผู้อำนวยการอนุญาตแล้ว จึงให้ออกจากงาน

กรณีพนักงานตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย และผู้จัดการหรือหัวหน้ากลุ่มขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า เมื่อผู้อำนวยการอนุญาตให้ออกจากงานแล้ว ให้ผู้อำนวยการรายงานให้คณะกรรมการทราบด้วย กรณีพนักงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้อำนวยการล่วงหน้า ก่อนวันที่ประสงค์จะลาออกไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าวัน และให้ผู้อำนวยการนำเสนอให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา โดยมีความเห็นประกอบการพิจารณาด้วย เมื่อคณะกรรมการอนุญาตแล้วจึงให้ออกจากงาน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกจากงานยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน หากผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตให้ลาออกจากงาน ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากงานที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับ อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก หรือหนังสือขอลาออกจากงานที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจาก ครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่ยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีที่พนักงานขอลาออกเพื่อไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญ หรือเพื่อรับสมัครเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖๓/๑ และข้อ ๖๓/๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๖๓/๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน อาจสั่งยับยั้งการลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันที่ขอลาออก และแจ้งคำสั่งการยับยั้งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแล้ว ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

ในกรณีที่ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการไม่ยับยั้งการลาออก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีที่หนังสือขอลาออกจากงานได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรให้เสร็จสิ้นก่อนวันขอลาออก

(๒) กรณีที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากงานได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรอนุญาตให้ลาออกตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้ หรือจะอนุญาตให้ลาออกในวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออกก็ได้ โดยต้องสั่งภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นขอลาออก

(๓) กรณีที่หนังสือขอลาออกจากงานมิได้ระบุวันขอลาออก ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่น และให้วันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก เป็นวันอนุญาตการลาออก

ข้อ ๖๓/๒ ในกรณีที่ผู้ขอลาออกได้ออกจากงานไปโดยผลของกฎหมาย เนื่องจากผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการมิได้อนุญาตให้ลาออกและมิได้มีคำสั่งยับยั้งการลาออกก่อนวันขอลาออก หรือเนื่องจากครบกำหนดเวลายับยั้งการลาออก ให้ผู้อำนวยการมีหนังสือแจ้งวันออกจากงานให้ผู้ขอลาออกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบโดยไม่ชักช้า”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๙) ของข้อ ๖๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“(๙) เมื่อพนักงานมีผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ และผู้อำนวยการมีความเห็นว่าไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไปก็ให้มีคำสั่งให้พนักงานผู้นั้นออกจากงาน โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือจ่ายเงินเท่ากับเงินเดือน ๑ เดือนให้แก่พนักงานผู้นั้นแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย