



ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุ ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำซึ่งสำนักงานบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“เงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้พนักงานที่ต้องพ้นจากความเป็นพนักงานเพราะเหตุเกษียณอายุตามระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนที่พนักงานได้รับหรือได้เลื่อน ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ของปีที่เกษียณอายุ

“เวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุ” หมายความว่า เวลาที่พนักงานได้เริ่มปฏิบัติงานที่สำนักงานจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือน

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้

**ข้อ ๕** เมื่อพนักงานผู้ใดเกษียณอายุ ให้สำนักงานจ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุให้แก่พนักงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุไม่น้อยกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุไม่น้อยกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุไม่น้อยกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุไม่น้อยกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุไม่น้อยกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายสามร้อยวัน

**ข้อ ๖** ในการคำนวณเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุของพนักงานซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ในประเทศหรือต่างประเทศ หรือไปปฏิบัติงานในองค์การการบินระหว่างประเทศ ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาเป็นเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณเงินค่าตอบแทนการทำงานเมื่อเกษียณอายุด้วย

**ข้อ ๗** เมื่อพนักงานผู้ใดเกษียณอายุ ให้สำนักงานจ่ายเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหลืออยู่ตามส่วนที่พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับในปีที่เกษียณอายุ

**ข้อ ๘** ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีทุกปี ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรองค์กรเสนอบัญชีรายชื่อพนักงานผู้ซึ่งจะเกษียณอายุในปีถัดไปต่อผู้อำนวยการ เพื่อการบริหารงานบุคคลและงบประมาณของสำนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย