

ขั้นตอนการทำแบบสำรวจความต้องการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน ใน กพท. ประจำปี 2563

ขั้นตอนที่ 1 ตรวจสอบอัตราที่ว่างอยู่ในคอลัมน์ **7** เพื่อให้ทราบถึงตำแหน่งว่างภายในฝ่าย/สำนัก หรือ กอง

- ☛ กรอบสีเขียว ■ แสดงสถานภาพว่าตำแหน่งดังกล่าวยังว่างอยู่ สามารถขอเปิดรับสมัครได้ และ ตัวเลขภายในกรอบแสดงถึงจำนวนอัตราว่างที่สามารถเปิดรับได้
- ☛ กรอบสีขาว แสดงสถานภาพว่าตำแหน่งดังกล่าวเต็มกรอบอัตราแล้ว ไม่สามารถขอเปิดรับสมัครได้ โดยจะมีตัวเลขภายในกรอบเป็นเลข 0 เสมอ
- ☛ กรอบสีแดง ■ แสดงสถานภาพว่าตำแหน่งดังกล่าวเกินกรอบอัตรากำลังแล้ว ไม่สามารถขอเปิดรับสมัครได้ และ ตัวเลขภายในกรอบแสดงถึงจำนวนอัตราที่เกินกรอบ

ขั้นตอนที่ 2 สำหรับตำแหน่งที่ขึ้นกรอบสีเขียว ■ ให้ทำเครื่องหมาย ในกรอบของรอบที่ต้องการเปิดรับสมัคร โดยจะมีทั้งหมด 2 รอบ สำหรับตำแหน่งที่อัตราว่างมากกว่า 1 คน สามารถแบ่งรอบการเปิดรับสมัครได้เป็นหลายรอบ โดยให้ระบุจำนวนคน ในช่องด้านหลังรอบที่ต้องการเปิด

ตัวอย่าง พนักงานกอง PA มีอัตราว่าง จำนวน 2 อัตรา แบ่งรอบที่ต้องการรับสมัคร เป็น 2 รอบ คือ รอบที่ 1 จำนวน 1 คน และ รอบที่ 2 จำนวน 1 คน เป็นต้น (หน้า 2)

ขั้นตอนที่ 3 ระบุ คุณสมบัติที่ต้องการเป็นพิเศษในการเปิดรับสมัครตามตำแหน่งนั้น ๆ โดยแบ่งได้เป็น 2 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1 หากต้องการคุณสมบัติที่สูงกว่าที่ระบุไว้ใน Job Description (JD) ของตำแหน่งนั้น ๆ หรือต้องการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ให้ใส่รายละเอียดคุณสมบัติที่ต้องการ เช่น มีประสบการณ์การทำงานด้าน Quality Assurance ไม่น้อยกว่า 3 ปี , มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานภาครัฐจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ เป็นต้น

กรณีที่ 2 หากต้องการคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ใน Job Description (JD) ไม่ต้องระบุข้อความใด ๆ

ขั้นตอนที่ 4 เมื่อดำเนินการตาม ขั้นตอนที่ 1 - 3 ครบถ้วนเรียบร้อยในทุกตำแหน่งที่ต้องการเปิดรับสมัคร แล้ว ให้ Save as File ดังกล่าว เป็นชื่อตัวย่อ ฝ่าย/สำนัก/กลุ่ม เป็นภาษาอังกฤษ และเติมข้อความ ด้านหลังชื่อย่อฝ่ายด้วยข้อความ “_Complete” เช่น FAB_Complete เป็นต้น และส่งไฟล์ ดังกล่าวให้ PD ทาง E-mail Address : pd@caat.or.th ภายในวันพุธที่ 15 มกราคม 2563

* ทั้งนี้ขอความกรุณาใช้ E-mail Account ของ ผจก.ฝ่าย/สำนัก ในการส่งแบบสำรวจฯ เพื่อความสะดวกในการรวบรวมและสืบค้น

① ฝ่าย/สำนัก	② กอง	③ ตำแหน่ง	④ กรอบอัตรากำลัง ของฝ่ายที่ได้รับ การอนุมัติภายใต้ 514 อัตรา	⑤ ประมาณการ อัตรากำลัง ปี 2563	⑥ อัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน	⑦ อัตราที่ว่าง (④-⑥)	รอบและจำนวนอัตราที่ต้องการเปิดรับสมัคร				คุณสมบัติที่ต้องการเป็นพิเศษ
							รอบที่ 1 (เม.ย.-มิ.ย. 63)	จำนวนอัตราที่ ต้องการรับ (คน)	รอบที่ 2 (ส.ค.-ต.ค. 63)	จำนวนอัตราที่ ต้องการรับ (คน)	
FAB	-	ผู้จัดการ	1	1	1	0					
	FA	หัวหน้ากอง	1	1	0	1	✓	1			ตัวอย่าง
		พนักงาน	5	5	4	1	✓	1			
	AB	หัวหน้ากอง	1	1	1	0					
		พนักงาน	5	5	3	2	✓	1	✓	1	
	FM	หัวหน้ากอง	1	1	0	1	✓	1			
		พนักงาน	4	4	4	0					
	PA	หัวหน้ากอง	1	1	1	0					
		พนักงาน	4	4	2	2	✓	1	✓	1	
	CO	หัวหน้ากอง	1	1	1	0					
พนักงาน		6	6	6	0						
PM	หัวหน้ากอง	1	1	1	0						
	พนักงาน	6	6	6	0						
GD		พนักงานบริหารทั่วไป	3	3	1	2	✓	1	✓	1	