

บรรยากาศการประชุมคณะกรรมการปลูกฝังค่านิยมร่วม (Core Values)

ครั้งที่ 1/2563

วันที่ 10 มิถุนายน 2563 ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น 6



รายละเอียดกิจกรรมและการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินงานในปี พ.ศ. 2563											เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			ธ.ค.
1	จัดตั้งคณะกรรมการสร้างการรับรู้เรื่องค่านิยมร่วม (Core Values) แก่พนักงาน กพท.													มีคณะทำงานที่เป็นตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานและเป็น Role Model Core Values ของ กพท.	HRD(HS)
2	จัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญ ประโยชน์ และขั้นตอนการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านค่านิยมร่วม (Core Values) ให้กับคณะทำงาน													คณะทำงานมีความรู้ในเรื่องการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ	HRD(HS)
3	จัดให้มีการศึกษานอกสถานที่ในองค์กรที่เป็น Best Practice ด้านวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ ให้กับคณะทำงาน อย่างน้อย 3 แห่ง													ทราบตัวอย่างที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงปฏิบัติ	HRD(HS)

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินงานในปี พ.ศ. 2563											เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			ธ.ค.
4	จัดทำแผนการปลูกฝังค่านิยมร่วม (Core Values) กพท. (แผนระยะเวลา 3 ปี)													มีแผนการดำเนินการการปลูกฝังค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรในระยะ 3 ปี	HRD(HS)
5	นำเสนอ ผอ.กพท. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ													ผอ. กพท. พิจารณาเห็นชอบ	HRD(HS)
6	นำเสนอคณะอนุกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ													คณะอนุกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพเห็นชอบฯ	HRD(HS)
7	ดำเนินการตามแผน ในส่วนของกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จในปีที่ 1 (2563)													บรรจุเรื่อง Core Values ลงใน Orientation / บรรจุใน KM Friday ใน 10 กิจกรรม ของ TN	HRD(HS)

ปี 2562



สัมมนาโครงการส่งเสริมศักยภาพ
และความรู้ด้านการกำกับดูแลการบินประจำปี 2562
(28 – 30 พฤศจิกายน 2562)
ณ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

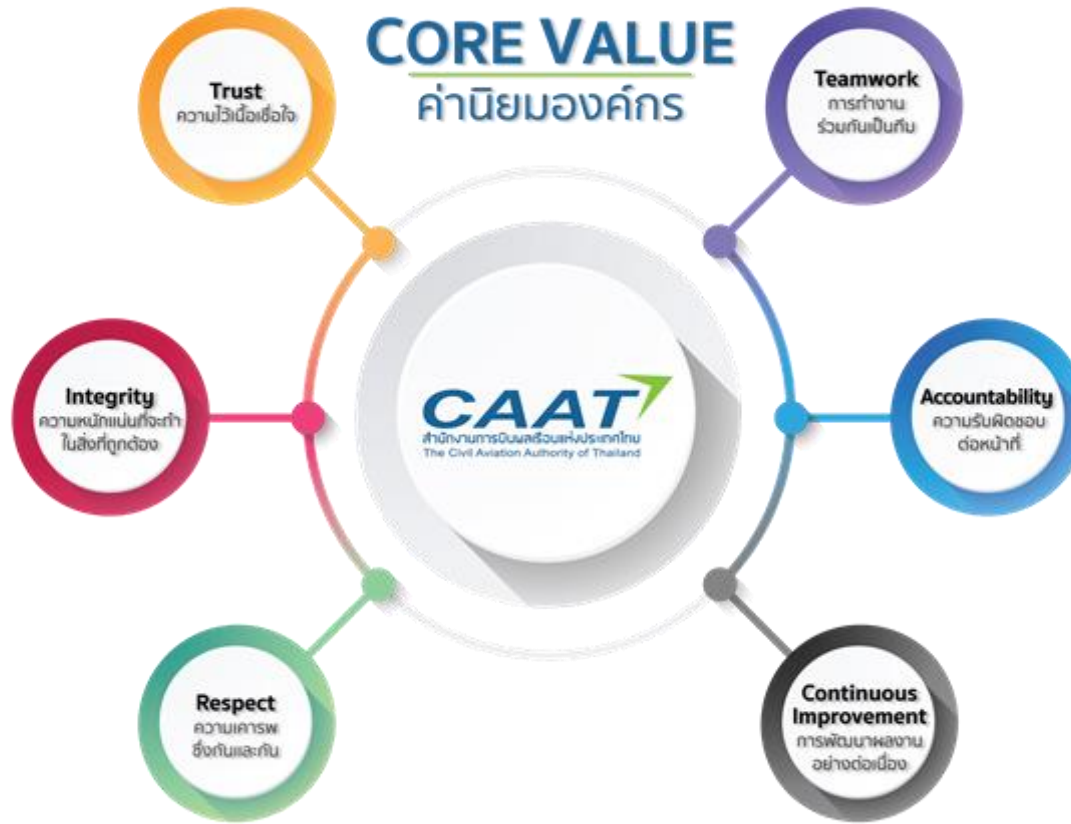


Workshop ในระดับผู้บริหาร



CORE VALUE

ค่านิยมองค์กร



พฤติกรรมที่พึงประสงค์



องค์ประกอบในการสร้างค่านิยมในองค์กร

