

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562						
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562			
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธค่านวมฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธค่านวมฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	
1. จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1.1 พร้อมรับการตรวจประเมินจาก ICAO	1. ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนงานการแก้ไขข้อบกพร่อง (USOAP และ USAP)	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 75 ได้ 0 คะแนน (1. แผนการแก้ไขข้อบกพร่องสำหรับการตรวจสอบ Full ICVM ที่ ผอ กพท เห็นชอบ โดย QAD 2. แผนการแก้ไขข้อบกพร่องจากการตรวจสอบ USAP ตามที่ ICAO เห็นชอบ)	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน (1. แผนการแก้ไขข้อบกพร่องสำหรับการตรวจสอบ Full ICVM ที่ ผอ กพท เห็นชอบ โดย QAD 2. แผนการแก้ไขข้อบกพร่องจากการตรวจสอบ USAP ที่ ICAO เห็นชอบ)	ความคืบหน้าของการดำเนินการแก้ไข Finding เพื่อการตรวจสอบ Full ICVM	1. ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องตามแผนการ Implement CAP ที่ ผอ กพท เห็นชอบของแต่ละฝ่าย รวมถึงการจัดหาเอกสารหลักฐานสนับสนุนเพื่อเตรียมรับในการตรวจ Full ICVM	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 75 ได้ 0 คะแนน	LEG OPS AIR PEL AGA ANS AMD CRM QAD	1. ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องตามแผนการ Implement CAP ที่ ผอ กพท เห็นชอบของแต่ละฝ่าย รวมถึงการจัดหาเอกสารหลักฐานสนับสนุนเพื่อเตรียมรับในการตรวจ Full ICVM	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	LEG OPS AIR PEL AGA ANS AMD CRM QAD	LEG OPS AIR PEL AGA ANS AMD CRM QAD
						2. ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องจากการตรวจสอบ USAP ตามแผนที่ ICAO เห็นชอบ	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 75 ได้ 0 คะแนน	SFD	2. ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องจากการตรวจสอบ USAP ตามแผนที่ ICAO เห็นชอบ	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	SFD	SFD
					ความสำเร็จของการกลับคืนสู่ CAT I				1. การแก้ไขข้อบกพร่องและจัดหาเอกสารหลักฐานสนับสนุน เพื่อเตรียมภาพรวมรับการตรวจ IASA Audit จาก FAA	ผลการ Audit กลับสู่ Category I ได้ 100 คะแนน FAA เข้ามาดำเนินการ IASA Audit ได้ 60 คะแนน	PEL OPS AIR CRM LEG	
1.2 ยกระดับมาตรฐานให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของ ICAO		2. ระดับ Effective Implementation (EI) เป็นไปตามเป้าหมายที่ ICAO กำหนดด้านมาตรฐานความปลอดภัย (Safety)		ค่า EI มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 ได้ 100 คะแนน ค่า EI มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ได้ 80 คะแนน ค่า EI มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน ค่า EI ต่ำกว่า 60 ได้ 0 คะแนน	ค่า EI เป็นไปตามมาตรฐานที่ ICAO กำหนด (Safety = ร้อยละ 60)				1. การดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องและนำเสนอให้มีการพิจารณา EI	ค่า EI มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 ได้ 100 คะแนน ค่า EI มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ได้ 80 คะแนน ค่า EI มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน ค่า EI ต่ำกว่า 60 ได้ 0 คะแนน	LEG OPS AIR PEL AGA ANS AMD CRM QAD	

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
						แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	งานฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
1 จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1.3 พัฒนากฎระเบียบให้ครอบคลุมกิจการการบินพลเรือนทุกด้าน	4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการพัฒนากฎระเบียบของ กพท. (หมายเหตุ : แผนพัฒนากฎระเบียบของ กพท แบ่งเป็น 4.1 ด้านการกำกับดูแล 4.2 ด้านการบริหารงานภายใน)	สามารถจัดทำแผนพัฒนากฎระเบียบในด้านการกำกับดูแลของ กพท (CE2) ของ กพท ปี 2562 - 2564 เสนอ ผอ.กพท. เห็นชอบ ภายในเดือนมิถุนายน 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 80 คะแนน หลังจากกรกฎาคม 2562 ได้ 60 คะแนน	สามารถปฏิบัติตามแผนพัฒนากฎระเบียบที่ได้รับการเห็นชอบที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน (แผนพัฒนากฎระเบียบของ กพท ปี 2562 - 2564 ที่ ผอ กพท เห็นชอบ โดย LEG)	จัดทำกฎหมายลำดับรองให้มีความสมบูรณ์ครอบคลุมการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของทุกฝ่าย/กลุ่ม	1. การจัดทำแผนพัฒนากฎระเบียบในด้านการกำกับดูแลของ กพท (CE2) ประจำปี 2562 - 2564	สามารถจัดทำแผนพัฒนากฎระเบียบในด้านการกำกับดูแลของ กพท (CE2) ปี 2562 - 2564 เสนอให้ ผอ.กพท. เห็นชอบ ภายในเดือนมิถุนายน 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 80 คะแนน หลังจากกรกฎาคม 2562 ได้ 60 คะแนน	OPS AIR PEL AGA ANS AMD QAD SMD ERD SFD APD LEG	1. การจัดทำแผนพัฒนากฎระเบียบในด้านการบริหารงานภายใน สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2560 - 2564)	แผนพัฒนากฎระเบียบในด้านการบริหารงานภายในของ กพท ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ กพท ภายในเดือนสิงหาคม 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนกันยายน 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 60 คะแนน	CRM FAB IAO QAD BCG LEG
									2 ดำเนินการพัฒนากฎระเบียบให้เป็นไปตามแผนพัฒนากฎระเบียบที่ได้รับความเห็นชอบ	สามารถปฏิบัติตามแผนพัฒนากฎระเบียบที่ได้รับการเห็นชอบที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	OPS AIR PEL AGA ANS AMD QAD SMD ERD SFD APD LEG

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562					ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562								
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562				
						งานฝ่าย/กลุ่ม	ยุทธศาสตร์ฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	ยุทธศาสตร์ฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม		
2 การนำกลไกการกำกับดูแลไปบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง	2.1 มีและพัฒนาระบบการออกใบอนุญาต และใบรับรอง (Licensing/Certification) ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล 2.2 มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลการตรวจติดตามมาตรฐาน (Surveillance System) อย่างต่อเนื่อง 2.3 มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลด้านเศรษฐกิจ 2.4 มีระบบการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ (Enforcement System) ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	5. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแล วัตถุประสงค์ - แผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลครอบคลุมทั้งในด้านความปลอดภัย ด้านการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ ประกอบด้วย 5.1 ระบบการออกใบอนุญาตและใบรับรอง CE6 5.2 ระบบการตรวจติดตามมาตรฐานความปลอดภัย CE7 5.3 ด้านการกำกับทางเศรษฐกิจ 5.4 ระบบการบังคับใช้กฎหมายต่อผู้ฝ่าฝืน (CE8)	ความสำเร็จในการจัดทำแผน Quality Audit และได้รับการเห็นชอบในเดือนมิถุนายน 2562 ได้ 100 คะแนน หลังจากเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 80 คะแนน	1. ความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแล โดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลประจำปี 2562-2564 แล้วเสร็จ และได้รับการเห็นชอบในเดือนกันยายน 2562 ได้ 100 คะแนน ในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 80 คะแนน ในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 60 คะแนน 2. สามารถปฏิบัติตามแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลเท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 20 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน (เฉลี่ยทุกกระบวนการฝ่าย/กลุ่ม)	มีแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลของ กทท ประจำปี พ.ศ. 2562 - 2564 ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากฎระเบียบด้านการกำกับดูแลของ กทท	QAD	1. การจัดทำแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลของ กทท ประจำปี พ.ศ. 2562 - 2564	ความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแล โดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลประจำปี 2562-2564 แล้วเสร็จ และได้รับการเห็นชอบในเดือนกันยายน 2562 ได้ 100 คะแนน ในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 80 คะแนน ในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 60 คะแนน	QAD				
										มีระบบการออกใบอนุญาตและใบรับรอง (Licensing/Certification System) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (CE-6)	2. ดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุง/พัฒนา CE1-4 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการออกใบอนุญาตและใบรับรองให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	สามารถปฏิบัติตามแผนเมื่อเทียบกับความสำเร็จ ณ ช่วงเวลานี้ได้เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน (แผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลฯ ที่ ผอ กทท เห็นชอบ)	OPS AIR PEL ANS AGA SFD AMD ERD QAD SMD LEG
										มี Enforcement Policy & Mechanism ในการจัดการต่อ ผู้ประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย การวิจัยความปลอดภัย กำกับดูแลเศรษฐกิจ และมาตรฐานที่สำนักงานกำหนด (CE-8)	4. ดำเนินการตรวจตาม Surveillance Plan ที่ได้รับการเห็นชอบ	สามารถตรวจติดตามได้ตามแผนเท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน (แผนการตรวจติดตามประจำปี พ.ศ. 2562 ที่ได้รับการเห็นชอบ)	OPS AIR PEL ANS AGA SFD AMD ERD
										มีระบบ IT Safety Oversight	6. ดำเนินการปรับปรุง Enforcement Policy	สามารถปรับปรุงแล้วเสร็จโดยได้รับความเห็นชอบจาก ผอ กทท และดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้แจ้งเข้าร่วมกันภายในเดือนกันยายน 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 60 คะแนน ภายในเดือนธันวาคม 2562 ได้ 40 คะแนน	LEG OPS AIR PEL ANS AGA SFD AMD ERD CRM SAG
										ภาพรวมด้านนโยบายการกำกับดูแลมีผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	8. ผลของการตรวจสอบตามแผนควบคุมคุณภาพ	มีข้อบกพร่องและ 100% สามารถแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด ได้ 100 คะแนน มีข้อบกพร่องและ 80% สามารถแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด ได้ 80 คะแนน มีข้อบกพร่องและ 60% สามารถแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด ได้ 60 คะแนน	LEG OPS AIR PEL ANS AGA SFD AMD ERD CRM SAG
ภาพรวมด้านนโยบายการกำกับดูแลมีผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	9. การบริหารโครงการ IT Safety Oversight Software (ตามแผนดำเนินการที่ได้รับการเห็นชอบ)	วัดความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนงาน ในช่วงเวลานี้เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 20 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน (แผนการดำเนินงาน EMPIC ที่ได้รับการเห็นชอบ โดย ผอ. กทท.)	QAD CRM PEL OPS ITD FAB AIR AGA										
				ภาพรวมด้านนโยบายการกำกับดูแลมีผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	1. ดำเนินงานตามภารกิจของฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้านมาตรฐานความปลอดภัย	อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีผู้เสียชีวิตทางอากาศ เป็นไปตามเป้าหมายในปีนั้น ๆ หรือลดลงต่ำกว่า ได้ 100 คะแนน สูงกว่าเป้าหมายในปีนั้น ๆ ไม่เกินร้อยละ 5 ได้ 80 คะแนน สูงกว่าเป้าหมายในปีนั้น ๆ มากกว่าร้อยละ 5 แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ได้ 60 คะแนน สูงกว่าเป้าหมายในปีนั้น ๆ มากกว่าร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 20 ได้ 40 คะแนน สูงกว่าเป้าหมายในปีนั้น ๆ มากกว่าร้อยละ 20 ได้ 20 คะแนน	OPS AIR PEL ANS AMD SMD						

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธค่านวมฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธค่านวมฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
3 ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน	3.1 มีมาตรการส่งเสริมเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมการบิน 3.3 พัฒนาระดับคุณภาพการให้บริการของผู้ประกอบการของไทยให้มีมาตรฐานสากล	6. ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนงานด้านการส่งเสริมอุตสาหกรรมการบิน	แผนส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินการบินของประเทศไทย 2562 - 2564 ได้รับความเห็นชอบจาก คอ กพท ภายในเดือนมิถุนายน 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนสิงหาคม 2562 ได้ 60 คะแนน	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	ผลักดันให้มีมาตรการหรือมีแผนส่งเสริมผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการบินด้านต่างๆ มีผลบังคับใช้	1. จัดทำแผนส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินของประเทศไทย ปี พ.ศ. 2562 - 2564	แผนส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินฯได้รับความเห็นชอบภายในเดือนมิถุนายน 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนสิงหาคม 2562 ได้ 60 คะแนน	APD	1. ดำเนินการตามมาตรการภายใต้แผนส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินของประเทศ	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	APD AGA ANS PEL ERD AIR LEG
									2. การเจรจาเพื่อจัดทำ/ปรับปรุงสิทธิการบินภายใต้กรอบพหุภาคี และพหุภาคี	สามารถเจรจาได้สำเร็จครบทุกประเทศตามแผน เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน	FAD
									3. โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานคุณภาพสายการบิน (Airline Quality Performance Standard)	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	ERD
									4. การดำเนินการกำหนดมาตรฐานการให้บริการของหน่วยซ่อมบำรุงอากาศยาน	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	AIR
									5. โครงการการจัดทำระบบติดตามและประเมินผลสมรรถนะการดำเนินงานท่าอากาศยานพาณิชย์	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	APD
									6. แผน National AIM Roadmap Map สำหรับปี 2562 - ปรับปรุงแผน	แผน National AIM Roadmap Map สำหรับปี 2562 - ฉบับปรับปรุงใหม่ ได้รับความเห็นชอบในหลักการจาก คอ.กพท. ภายในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 80 คะแนน หลังเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 60 คะแนน	ANS
									7. โครงการบริหารจัดการข่าวสารการบินตามข้อกำหนดขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (Transition from AIS to AIM) - ปรับปรุงแผน	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	AIS

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562						
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562			
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธิตัวชี้วัดฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธิตัวชี้วัดฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	
									8. โครงการปรับปรุงระบบ ETOD ให้เป็นปัจจุบันและจัดหาระบบจัดทำแผนภูมิการบิน	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน		AIS
									9. รับรองให้ผู้ดำเนินการเดินอากาศ ใช้ Electronic Flight Bag (EFB) ในทางปฏิบัติการบิน	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน		OPS
									10. สนับสนุนให้ผู้ดำเนินการเดินอากาศใช้ Procedures One Engine Taxi ในทางปฏิบัติการบิน	เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน		OPS
					ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ด้านอุตสาหกรรมการบินให้แก่ผู้ประกอบการและเยาวชน				11. จัดสัมมนาเพื่อให้ความรู้ด้านการบินแก่เยาวชน	สามารถจัดสัมมนาได้แล้วเสร็จ ภายในเดือนสิงหาคม 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนกันยายน 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 60 คะแนน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 50 คะแนน ภายในเดือนธันวาคม 2562 ได้ 40 คะแนน		APD
									12. จัดสัมมนา CAAT Take-off Conference เพื่อเผยแพร่ข้อมูลอุตสาหกรรมและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการ	สามารถจัดสัมมนาได้แล้วเสร็จ ภายในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนธันวาคม 2562 ได้ 60 คะแนน		APD

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562							
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562				แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562			
						งานฝ่าย/กลุ่ม	ตัวชี้วัดฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	ตัวชี้วัดฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
3 ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน	3.2 มีมาตรการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	7. อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซ CO2 ต่อ RTK จากการปฏิบัติการบินระหว่างประเทศของสายการบินของไทย		ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินของประเทศไทยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภายในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนธันวาคม 2562 ได้ 60 คะแนน	มีฐานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินของประเทศไทย					1. ติดตามข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินของประเทศไทย	ข้อมูลที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ภายในเวลาที่กำหนด	ภายในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนธันวาคม 2562 ได้ 60 คะแนน	AGA

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และความ ยั่งยืนของ องค์กร	4.6 สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร (Corporate Image and Branding)	8. ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้บริการ ผู้ให้บริการ (Service Provider) และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ สำคัญ		คะแนนความพึงพอใจมากกว่า 3.2 คะแนน ได้ 100 คะแนน คะแนนความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3.0 คะแนน ได้ 80 คะแนน คะแนนความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 2.8 คะแนน ได้ 60 คะแนน คะแนนความพึงพอใจต่ำกว่า 2.8 ได้ 40 คะแนน	ความพึงพอใจของผู้ ใช้บริการ เพิ่มขึ้นจากปี ที่แล้ว (ปี พ.ศ. 2561 เท่ากับ 2.98 จากคะแนน เต็ม 4 คะแนน)				ดำเนินการตามภารกิจของ ฝ่าย/กลุ่ม	คะแนนความพึงพอใจมากกว่า 3.2 คะแนน ได้ 100 คะแนน คะแนนความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 3.0 คะแนน ได้ 80 คะแนน คะแนนความพึงพอใจมากกว่าหรือเท่ากับ 2.8 คะแนน ได้ 60 คะแนน คะแนนความพึงพอใจต่ำกว่า 2.8 ได้ 40 คะแนน	ALL

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562						
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562				แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	ตัวชี้วัดฝ่าย/กลุ่ม	สุทธจำนวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธจำนวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
4 เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	4.2 เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล	9. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้ 0 คะแนน (แผนการดำเนินงานธรรมาภิบาลของ กพท ประจำปี 2562 ที่ ผอ กพท เห็นชอบ โดย QAD)	1. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและโปร่งใสของพนักงาน โดยมีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90 ได้ 100 คะแนน มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 70 ได้ 60 คะแนน มีผลประเมินต่ำกว่า ร้อยละ 70 ได้ 0 คะแนน 2. ผลจากคะแนนการตรวจประเมิน โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กพท. มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 100 คะแนน กพท. มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ได้ 80 คะแนน กพท. มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน กพท. มีผลประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้ 0 คะแนน หมายเหตุ : เมื่อรวมผลการประเมินคะแนนทั้งจากภายใน (QAD) และภายนอก (ป.ป.ช.) จะนำมาคิดค่าเฉลี่ยและคะแนนตัวชี้วัดองค์กรนี้ จะได้ตามค่าเฉลี่ยนั้นๆ	ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงานและของสำนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของรัฐบาล	1. การดำเนินงานเพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้ 0 คะแนน	QAD	1. การปรับปรุงแผนธรรมาภิบาลของ กพท	แผนฯได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลภายในเดือนกันยายน 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนตุลาคม 2562 ได้ 80 คะแนน ภายในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 60 คะแนน ภายในเดือนธันวาคม 2562 ได้ 40 คะแนน	QAD
										2. การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพท	1. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและโปร่งใสของพนักงาน โดยมีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90 ได้ 100 คะแนน มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 70 ได้ 60 คะแนน มีผลประเมินต่ำกว่า ร้อยละ 70 ได้ 0 คะแนน 2. ผลจากคะแนนการตรวจประเมิน โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กพท. มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 100 คะแนน กพท. มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ได้ 80 คะแนน กพท. มีผลประเมินมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน กพท. มีผลประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้ 0 คะแนน หมายเหตุ : เมื่อรวมผลการประเมินคะแนนทั้งจากภายใน (QAD) และภายนอก (ป.ป.ช.) จะนำมาคิดค่าเฉลี่ยและคะแนนตัวชี้วัดองค์กรนี้ จะได้ตามค่าเฉลี่ยนั้นๆ	ALL

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธค่านวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธค่านวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
4 เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	4.3 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรงตามความต้องการขององค์กรและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	10. ระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	โครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรได้รับความเห็นชอบจาก ผอ กพท ภายใน เดือน พฤษภาคม 2562 ได้ 100 คะแนน ภายใน เดือนมิถุนายน 2562 ได้ 80 คะแนน ภายใน เดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 60 คะแนน หลังเดือน กรกฎาคม 2562 ได้ 40 คะแนน	คะแนนระดับความผูกพันมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 4.00 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 3.90 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 3.80 ได้ 60 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 3.80 ได้ 40 คะแนน	ระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเพิ่มขึ้น (ปี 2561 = 3.98 คะแนน) จากคะแนนเดิม 5 คะแนน	1. จัดทำโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	โครงการได้รับความเห็นชอบจาก ผอ กพท ภายใน เดือน พฤษภาคม 2562 ได้ 100 คะแนน ภายใน เดือนมิถุนายน 2562 ได้ 80 คะแนน ภายใน เดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 60 คะแนน หลังเดือน กรกฎาคม 2562 ได้ 40 คะแนน	CRM	1. ดำเนินโครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	ดำเนินการแล้วเสร็จ เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20 ได้ 20 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 20 ได้ 0 คะแนน	CRM
									2. ร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมความผูกพัน	คะแนนระดับความผูกพันมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 4.00 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 3.90 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 3.80 ได้ 60 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 3.80 ได้ 40 คะแนน	

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
4 เสริมสร้างการแข่งขันและความยั่งยืนขององค์กร	4.1 มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง	11. ความถูกต้องครบถ้วนของการจัดเก็บรายได้จากค่าธรรมเนียมการเข้าออกประเทศ		<p>ตลาดเคลื่อนน้อยกว่าร้อยละ 3.05 ได้ 100 คะแนน</p> <p>ตลาดเคลื่อนอยู่ระหว่างหรือเท่ากับร้อยละ 3.05-3.20 ได้ 80 คะแนน</p> <p>ตลาดเคลื่อนอยู่ระหว่างหรือเท่ากับร้อยละ 3.21- 3.40 ได้ 60 คะแนน</p> <p>ตลาดเคลื่อนมากกว่า ร้อยละ 3.40 ได้ 0 คะแนน</p>	<p>ความแตกต่างของจำนวนผู้โดยสารเข้าออกประเทศระหว่างข้อมูลของ IATA กับฐานข้อมูลระบบสถิติของกพท.ลดลงจากปีที่แล้ว (ปี พ.ศ. 2561 มีความคลาดเคลื่อนเท่ากับร้อยละ 3.38)</p>				1. รายงานผลการสอบทานความถูกต้อง	<p>ตลาดเคลื่อนน้อยกว่าร้อยละ 3.05 ได้ 100 คะแนน</p> <p>ตลาดเคลื่อนอยู่ระหว่างหรือเท่ากับร้อยละ 3.05-3.20 ได้ 80 คะแนน</p> <p>ตลาดเคลื่อนอยู่ระหว่างหรือเท่ากับร้อยละ 3.21- 3.40 ได้ 60 คะแนน</p> <p>ตลาดเคลื่อนมากกว่า ร้อยละ 3.40 ได้ 0 คะแนน</p>	FAB
									2. สนับสนุนการดำเนินงานปรับปรุง/พัฒนาระบบการเก็บเงินรายได้ทุกประเภท	<p>ความสามารถในการดำเนินงานได้เมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงานตามแผนการนำระบบ IT มาสนับสนุนการเก็บเงินรายได้ของ กพท. ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ กพท</p> <p>เท่ากับ ร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน</p> <p>มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน</p> <p>มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน</p> <p>มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน</p> <p>ต่ำกว่า ร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน</p>	ITD

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สูตรคำนวณฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
4 เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	4.1 มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง	12. ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด		ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายตามแผนงานโครงการมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ได้ 50 คะแนน	สามารถเบิกจ่ายได้มากกว่าร้อยละ 80 ของแผนการใช้งบ				1. เบิกจ่ายตามแผนงานของแต่ละฝ่าย/กลุ่ม	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ได้ 50 คะแนน	ALL

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธิตำหนดฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธิตำหนดฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
4 เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	4.4 พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานสู่ ISO 9001 และยกระดับการให้บริการของกระบวนการภายใน 4.5 บูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4.7 มีระบบบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน เพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ	13. ระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการหลัก		ได้ใบรับรอง ISO 9001 ใน 2 Products ของ กพท. ที่ยื่นขอรับการรับรอง ได้ 100 คะแนน ได้ใบรับรอง ISO 9001 จำนวน 1 Product ของ กพท. ได้ 80 คะแนน อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจประเมิน ได้ 60 คะแนน	ได้ใบรับรอง ISO 9001 ใน 2 Products ของ กพท. ที่ยื่นขอรับการรับรอง ในปี 2562				1 เตรียมรับการตรวจประเมินการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 ด้านการออกใบรับรองผู้ดำเนินการเดินอากาศและการออกใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่	ได้ใบรับรอง ISO 9001 ครบทั้ง 2 กิจกรรม ได้ 100 คะแนน ได้ใบรับรอง ISO 9001 จำนวน 1 กิจกรรม ได้ 80 คะแนน อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจประเมิน ได้ 60 คะแนน	QAD_PEL OPS
									2. บริหารโครงการจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการเอกสาร	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	QAD ITD
									3. ปรับปรุง/พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	โครงการแล้วเสร็จตามแผน IT ประจำปี 2562 ที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการ ICT ของ กพท เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	ITD
									4. ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน (แผนการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ของ กพท. ที่ ผอ กพท เห็นชอบ)	QAD
				การย้ายอาคารสำนักงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย				5.ดำเนินการย้ายสำนักงาน	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน (แผนการดำเนินงานย้ายสำนักงาน ที่ ผอ กพท เห็นชอบ)	ITD FAB คณะทำงาน	

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธจำนวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธจำนวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และความ ยั่งยืนของ องค์กร	4.3 พัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร บุคคลให้ตรงตาม ความต้องการของ องค์กรและมี คุณภาพชีวิตที่ดี	14. ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ บริหาร ทรัพยากร บุคคลให้ตรงตาม ความต้องการขององค์กร และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มีแผนการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พศ 2562-2564 แผนได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับ ภายในเดือนมิถุนายน 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 80 คะแนน หลังจากเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 40 คะแนน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลโดย สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	มีการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ตรง ตามความต้องการของ องค์กรและมีคุณภาพชีวิต ที่ดี	1. มีแผนการพัฒนาระบบฯ	มีแผนการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี พศ 2562-2564 แผนได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการ กำกับฯ ภายในเดือนมิถุนายน 2562 ได้ 100 คะแนน ภายในเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 80 คะแนน หลังจากเดือนกรกฎาคม 2562 ได้ 40 คะแนน	CRM	1. จัดกิจกรรม/โครงการตามแผน เพื่อพัฒนา ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน สามารถปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ ได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	CRM

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธจำนวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธจำนวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
5 เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการบินเพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม	5.1 พัฒนาฐานข้อมูลและระบบการให้บริการข้อมูลเพื่อเป็นศูนย์กลางและแหล่งเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ด้านการบินของประเทศ	15. ระดับความสำเร็จของการจัดให้มีและการเข้าใช้ประโยชน์จากศูนย์กลางข้อมูล		ความสำเร็จของการปฏิบัติตามกิจกรรมได้เท่ากับร้อยละ 100 ได้ 100 คะแนน ความสำเร็จของการปฏิบัติตามกิจกรรมได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ได้ 80 คะแนน ความสำเร็จของการปฏิบัติตามกิจกรรมได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 ได้ 60 คะแนน ความสำเร็จของการปฏิบัติตามกิจกรรมได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ได้ 40 คะแนน ความสำเร็จของการปฏิบัติตามกิจกรรมได้ต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้ 0 คะแนน	เป็นศูนย์กลางข้อมูลและมีการใช้ประโยชน์จากศูนย์กลางข้อมูลและองค์ความรู้ด้านการบินของ กพท.				1. ดำเนินการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ของสำนักงาน (มีคู่มือแนวทางระบบ KM ของ กพท. มีแผนยุทธศาสตร์การทำ KM ในระยะ 3-5 ปี ของ กพท. มีเครื่องมือในการถอด สกัด และรวบรวมองค์ความรู้ การจัดการกิจกรรม KM)	มีคู่มือและแผนยุทธศาสตร์ KM3-5 ปี ภายในเดือนพฤศจิกายน 2562 ได้ 100 คะแนน เดือนธันวาคม 2562 ได้ 80 คะแนน เดือนมกราคม 2563 ได้ 60 คะแนน หลังเดือนมกราคม 2563 ได้ 40 คะแนน	CRM
									2. ดำเนินการจัดกิจกรรม KM	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม KM มากกว่าหรือเท่ากับ 10 ครั้ง ได้ 100 คะแนน 8-9 ครั้ง ได้ 80 คะแนน 6-7 ครั้ง ได้ 60 คะแนน 4-5 ครั้ง ได้ 40 คะแนน น้อยกว่า 4 ครั้ง ได้ 20 คะแนน	CRM
									3. การมีส่วนร่วมในการเผยแพร่องค์ความรู้	มีองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่มากกว่า 3 องค์ความรู้ ได้ 100 คะแนน มีองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ 2 องค์ความรู้ ได้ 80 คะแนน มีองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ 1 องค์ความรู้ ได้ 60 คะแนน มีองค์ความรู้ แต่ไม่ได้เผยแพร่ 3 องค์ความรู้ ได้ 40 คะแนน มีองค์ความรู้ แต่ไม่ได้เผยแพร่ 2 องค์ความรู้ ได้ 20 คะแนน	ALL

ระดับองค์กร ประจำปี พ.ศ. 2562						ระดับฝ่าย/กลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2562					
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดองค์กร	การประเมินผลรอบ 30 มิถุนายน	การประเมินผลรอบ 31 ธันวาคม	กิจกรรม/ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ มิถุนายน 2562			แผนปฏิบัติการฝ่าย/กลุ่ม ณ ธันวาคม 2562		
						งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธจำนวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม	งานฝ่าย/กลุ่ม	สุทธจำนวนฝ่าย/กลุ่ม	ฝ่าย/กลุ่ม
5 เป็นศูนย์กลางข้อมูลและองค์ความรู้ด้านการสนับสนุนการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม	5.2 มีการบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อต่อยอดในการสร้างนวัตกรรม	16. จำนวนนวัตกรรมที่พัฒนามาจากองค์ความรู้และมีการนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม		มีนวัตกรรมที่พัฒนามาจากองค์ความรู้ที่จัดเก็บในศูนย์กลางข้อมูล และมีการนำไปใช้เพื่อปฏิบัติมากกว่าหรือเท่ากับ 14 เรื่อง ได้ 100 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ 10 เรื่อง ได้ 80 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ 6 เรื่อง ได้ 60 คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ 4 เรื่อง ได้ 40 คะแนน ต่ำกว่า 4 เรื่อง ได้ 0 คะแนน	นวัตกรรมที่พัฒนามาจากองค์ความรู้และมีการผลักดันเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน				1. ดำเนินการต่อยอดองค์ความรู้และนำไปปฏิบัติใช้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น มีระบบสำหรับกระบวนการใหม่ๆ และมีการถ่ายทอดในรูปแบบต่างๆ (เช่น การทำ KM ในฝ่าย/กอง การประชุมชี้แจง การทำ Infographic การฝึกอบรม เป็นต้น) รวมถึงการนำไปปฏิบัติใช้จริง	นำนวัตกรรมไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานแล้ว ได้ 100 คะแนน มีนวัตกรรมใหม่ที่พัฒนาต่อยอดจากองค์ความรู้ที่มีอยู่ อย่างน้อย 1 เรื่อง ได้ 80 คะแนน มีจำนวนองค์ความรู้เพิ่มเติมจากปี 2561 ได้ 60 คะแนน	ALL