



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ด้วย สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ภารกิจของ กพท. (โดยสังเขป)**

กพท. เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ในการกำกับ ดูแล ควบคุม ส่งเสริม และพัฒนากิจการการบินพลเรือนให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล รวมถึงดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยความผิดบางประการต่อการเดินอากาศ ตลอดจนส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายระบบการขนส่งทางอากาศ อุตสาหกรรมการบินและกิจการการบินพลเรือนให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางในการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจการการบินพลเรือน ให้สามารถดำเนินการและแข่งขันได้ในระดับสากล

**๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ กพท. (โดยสังเขป)**

ผู้อำนวยการ กพท. มีหน้าที่ความรับผิดชอบทางด้านบริหารกิจการของ กพท. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของ กพท. ตามพระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายและมติของคณะกรรมการกำกับ กพท. รวมทั้งมีหน้าที่ในการเสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. และดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย แผนงาน และโครงการนั้น เสนอรายงานประจำปี รายงานการเงินและบัญชี และแผนการเงินและงบประมาณ ต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. รวมถึงเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของ กพท. ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. ตลอดจนออกกระเปาะ ประกาศ หรือคำสั่ง เกี่ยวกับการบริหารงานของ กพท. และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างของ กพท.

นอกจากนี้ ต้องดำเนินการและควบคุมดูแลให้มีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ กพท. ในการควบคุมและกำกับดูแลเกี่ยวกับการบินพลเรือน ให้เกิดความรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งต้องระมัดระวังและแก้ไขปัญหาที่พ่วงมิให้กิจการการบินพลเรือนของประเทศตกอยู่ในภาวะต่ำกว่ามาตรฐานสากล

**๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๓.๑ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในด้านการบินและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการกิจการการบินพลเรือนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน

### ๓.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๒.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี แต่ไม่เกินหกสิบสามปี ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๓.๒.๓ สามารถปฏิบัติงานให้แก่ กพท. ได้เต็มเวลา

๓.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๒.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรคที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓.๒.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๗ ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการของนิติบุคคลที่ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบินพลเรือนทุกด้านในวันที่จะลงนามในสัญญาจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท.

๓.๒.๘ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือของราชการส่วนท้องถิ่นในวันที่จะลงนามในสัญญาจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท.

๓.๒.๙ ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒.๑๐ ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒.๑๑ ไม่เคยถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๓.๒.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๓.๒.๑๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ

### ๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๓.๑ มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๓.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการพลเรือน หรือราชการทหาร ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือรองเจ้ากรม หรือเทียบเท่า

(๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุด

(๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุด

(๔) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหน่วยงานของภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรอย่างน้อย ๒ ปี ซึ่งมีรายได้ต่อปีไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาท ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง

๓.๓.๓ มีภาวะความเป็นผู้นำสูง

๓.๓.๔ มีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการและกำกับดูแลกิจการให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ และมีแนวคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนากิจการของสำนักงานให้เจริญก้าวหน้าและทันสมัย

๓.๓.๕ มีความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถติดต่อประสานงานกับองค์กรต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๖ มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อประสานงานในด้านต่างประเทศ

๓.๓.๗ มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม ไหวพริบและปฏิภาณ รวมถึงมีความสามารถสูงในการตัดสินใจและสั่งการ

๓.๓.๘ มีความสามารถในการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบายและมติของคณะกรรมการกำกับ กพท.

#### ๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. จะมีวาระในการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ หรืออยู่ในวาระได้จนอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะครบก่อน

๔.๒ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์อื่นไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายในช่วง ๖ เดือนแรก และอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย แผนงาน และโครงการที่ทำไว้กับคณะกรรมการกำกับ กพท.

๔.๔ เงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการกำกับ กพท. เห็นสมควร

๔.๕ หากผู้สมัครได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วง ๖ เดือนแรกแล้ว ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน จะถือว่าผู้สมัครไม่ผ่านการทดลองงาน

#### ๕. อัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

อัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ กพท. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่จะได้มีการตกลงกับคณะอนุกรรมการสรรหาฯ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับ กพท.

#### ๖. การรับสมัคร

##### ๖.๑ แบบฟอร์มใบสมัครและใบรับรองคุณสมบัติตนเอง

ผู้สนใจสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครและใบรับรองคุณสมบัติตนเองได้ที่ [www.caat.or.th](http://www.caat.or.th) หรือติดต่อขอรับแบบฟอร์มใบสมัครและใบรับรองคุณสมบัติของตนเองได้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

นายจิรชยุตม์ วิโรจน์ชีวัน

ฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการ กพท. (ชั้น ๑๑)

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

๓๓๓/๑๐๕ อาคารหลักสี่พลาซ่า ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงตลาดบางเขน

เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทรศัพท์ ๐๒ ๕๖๘ ๘๘๔๖ , ๐๒ ๕๖๘ ๘๘๔๙

## ๖.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร แยกเป็น ๒ ของ ดังนี้

### ของที่ ๑ เอกสารทั่วไป

๖.๒.๑ ใบสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. ที่กรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๖.๒.๒ รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๕ รูป  
(ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ผู้สมัครยื่นใบสมัคร)

๖.๒.๓ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา

๖.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

๖.๒.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ พนักงานองค์กรของรัฐ

๖.๒.๖ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน (ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ผู้สมัครยื่นใบสมัคร)

๖.๒.๗ สำเนาหลักฐานการเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาย้อนหลัง ๓ ปี

๖.๒.๘ เอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓

(๑) ใบรับรองคุณสมบัติของตนเอง ประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. (ตามแบบฟอร์มของ กพท.)

(๒) หนังสือรับรองสถานภาพการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัดตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้อ ๓.๓.๒ โดยจะต้องมีรายงานประจำปี (Annual Report) งบการเงิน และโครงสร้างผังการบริหารองค์กรในขณะดำรงตำแหน่งนั้นๆ มาแสดงด้วย

๖.๒.๙ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือประสบการณ์ และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานหรือการดำเนินงานของ กพท.

### ของที่ ๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์

๖.๒.๑๐ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ (Strategic Plan) ในการบริหารจัดการ การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมการบิน และกพท. เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยใช้ตัวอักษร “TH SarabunPSK” ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 ใส่ช่องปิดผนึกของละ ๑ ชุด (ประกอบด้วยภาษาไทย ๑ ฉบับ และภาษาอังกฤษ ๑ ฉบับ) โดยลงชื่อกำกับและประทับตรา “ลับ” ด้วย

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเตรียมเอกสารตามข้อ ๖.๒.๑ - ๖.๒.๑๐ จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับและสำเนาอีก ๔ ชุด) พร้อมลงนามรับรองเอกสารและหลักฐานทุกฉบับ โดยในใบสมัครแต่ละชุดให้ติดรูปถ่ายตามข้อ ๖.๒.๒ ชุดละ ๑ รูป

### ๖.๓ การยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๖.๓.๑ ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครได้ ๓ วิธี ดังนี้

(๑) ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามข้อ ๖.๑

(๒) มอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทน ตามข้อ ๖.๑ โดยสามารถ Download แบบฟอร์มหนังสือมอบอำนาจได้ที่ [www.caat.or.th](http://www.caat.or.th) พร้อมติดอากรแสตมป์จำนวน ๑๐ บาท

(๓) ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ตามข้อ ๖.๑ ในกรณียื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ประทับตราหน้าซองจากไปรษณีย์ต้นทางภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เท่านั้น

๖.๓.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร โดยแยกเป็น ๒ ซอง ตามข้อ ๖.๒ ให้ใส่ซองปิดผนึก และลงชื่อกำกับ ถึงประธานคณะอนุกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการ กพท. ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาทำการระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยให้ยื่นตามที่อยู่ในข้อ ๖.๑

### ๖.๔ การตรวจสอบเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครจะไม่ได้รับการพิจารณาใบสมัคร หากเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วนตามข้อ ๖.๒ แต่ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิ์ผู้สมัครในการยื่นเอกสารประกอบการสมัครเพิ่มเติมภายในระยะเวลาการรับสมัคร

ในการดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาเอกสารประกอบการสมัคร คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตลอดจนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คณะอนุกรรมการสรรหาฯ อาจสอบถามไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถือว่าผู้สมัครยินยอมให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เปิดเผยข้อมูลส่วนตัวต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ก่อนการสรรหาฯ เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ กพท. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ กพท. ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้ทราบ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ กพท. หรือ กพท. อาจบอกเลิกสัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆ จากคณะอนุกรรมการสรรหาฯ หรือ กพท. ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับการตัดสินใจของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการกำกับ กพท. แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

### ๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครฯ ก่อน และอาจพิจารณาเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบทาง [www.caat.or.th](http://www.caat.or.th) ต่อไป

๗.๒ ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศในข้อ ๗.๑ เข้ารับการสัมภาษณ์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ พร้อมเอกสารประกอบเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และผู้สมัครดังกล่าวไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

๗.๓ หากคณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาให้เสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กพท.

๗.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ จะใช้หลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามความเหมาะสมในด้านความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ ประสบการณ์ วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ และด้านอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๗.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการกำกับ กพท. พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กพท. ไม่ได้

๗.๖ เมื่อคณะกรรมการสรรหาฯ ได้เสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. ต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. แล้ว คณะกรรมการกำกับ กพท. อาจเชิญผู้ได้รับการเสนอรายชื่อมาสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และเสนอแผนกลยุทธ์ต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกครั้งตามที่เห็นสมควรก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชินทร์ แก่นศิริญ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก  
ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย