



สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
The Civil Aviation Authority of Thailand

แผนยุทธศาสตร์
สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568
(ฉบับย่อ)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ครั้งที่ 13/2563 วันที่ 26 ตุลาคม 2563



แผนยุทธศาสตร์
สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568
(ฉบับย่อ)

สารบัญ

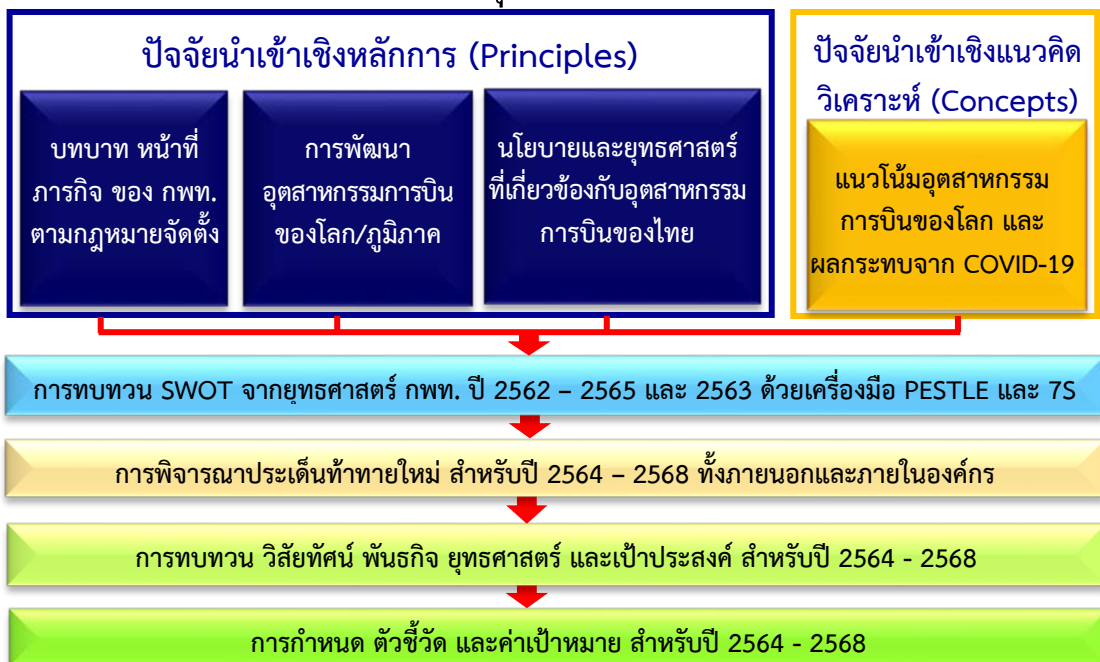
	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	(ข)
กรอบแนวคิดในการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568	(ข)
ความเชื่อมโยงแสดงความสัมพันธ์ของ ปัจจัยนำเข้า วิเคราะห์ SWOT ประเด็นท้าทาย และการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	(ค)
ผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์	(จ)
การถ่ายทอด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ภายใต้อายุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568	(ฉ)
การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติตาม แผนงาน/โครงการ/งาน ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 - 2568	(ช)
แผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568	
1. เป้าหมายในระยะ 5 ปี 10 ปี และ 15 ปี ของ กพท.	1
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ภายใต้อายุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568	3
3. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 สู่การปฏิบัติ	4
4. แผนงาน/โครงการและงบประมาณแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568	10

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 ที่จัดทำขึ้นนี้ ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์แผนและนโยบายระดับโลก ยุทธศาสตร์ชาติและแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของไทย รวมทั้งนโยบายการทำงานของคณะกรรมการการบินพลเรือน ตลอดจนแผนของหน่วยงานและองค์กรด้านการบินในประเทศที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังได้มีการศึกษาและวิเคราะห์ทิศทางของอุตสาหกรรมการบินของโลก และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (COVID-19) มาเป็นส่วนสำคัญหนึ่งในการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กพท. เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางการทำงานได้ครอบคลุมทุกมิติของอุตสาหกรรมการบินที่ กพท. จะต้องเข้าไปมีบทบาทในการกำกับดูแล ส่งเสริมและพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์ของ กพท. ปี พ.ศ. 2562 – 2565 และยุทธศาสตร์ กพท. ประจำปี พ.ศ. 2563 เพื่อต่อยอดและเติมเต็มภารกิจสำคัญที่ กพท. ต้องผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยแผนยุทธศาสตร์ กพท. ฉบับนี้ จะเป็นแผนพัฒนาตามรอบเวลาที่จะมีการทบทวนทุกปี (Rolling Plan) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาตามความเหมาะสมของสถานการณ์และสภาพแวดล้อม แสดงให้เห็นถึงทิศทางและแนวทางการดำเนินพันธกิจของ กพท. ที่กำหนดไว้ในระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า ซึ่งจะพัฒนาให้เป็นแผนระดับองค์กร และสามารถถ่ายทอดสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จได้จริงในภาพรวมขององค์กร

นอกจากการศึกษาและวิเคราะห์ข้างต้นแล้ว ในการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 ยังคงไว้ซึ่งหลักพื้นฐานที่เป็นหนึ่งในหัวใจสำคัญของการจัดทำแผน ได้แก่ “หลักการมีส่วนร่วม” ที่มาจากบุคลากรของ กพท. ทุกระดับ ที่ได้มีส่วนในการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กพท. ผ่านเครื่องมือในการทบทวนและวิเคราะห์ คือ SWOT Analysis ได้แก่ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ประกอบด้วย จุดแข็ง จุดอ่อน และความท้าทายภายในองค์กร ด้วยเครื่องมือ McKinsey’s 7s ได้แก่ Strategy, Structure, System, Staff, Skill, Style, Shared Value และการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย โอกาส อุปสรรค และความท้าทายภายนอกองค์กร ด้วยเครื่องมือ PESTLE (Politics, Economics, Socio-culture, Technology, Legal, Environment) และเครื่องมือ SMART Goals หรือแนวคิดในการกำหนดเป้าหมายที่ดี ที่มีหลักการพื้นฐานของแนวคิดในการกำหนดเป้าหมาย ประกอบด้วย S – specific: มีความเฉพาะเจาะจงชัดเจน M – Measurable: สามารถวัดผลได้ A – Achievable: สามารถทำให้สำเร็จได้ R – Realistic: มีความสมเหตุสมผลกับความเป็นจริง และ T – Time Bound: มีกรอบเวลาที่ชัดเจนและแน่นอน ซึ่งกรอบแนวคิดในการทบทวนและจัดทำแผนฯ และผลที่ได้จากการทบทวนมีดังนี้

กรอบแนวคิดในการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568



ความเชื่อมโยงแสดงความสัมพันธ์ของ ปัจจัยนำเข้า วิเคราะห์ SWOT ประเด็นท้าทาย และการทบทวนแผนยุทธศาสตร์



ปัจจัยภายใน

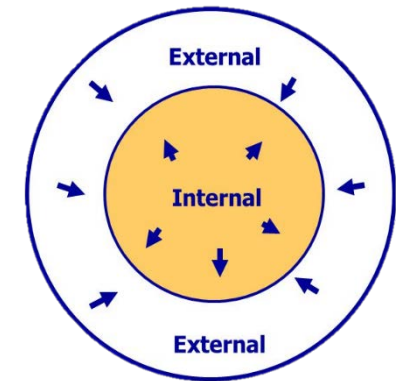
- กลยุทธ์
- โครงสร้าง
- ระบบ
- บุคลากร
- ทักษะ
- รูปแบบการบริหาร
- ค่านิยม



ปัจจัยภายนอก

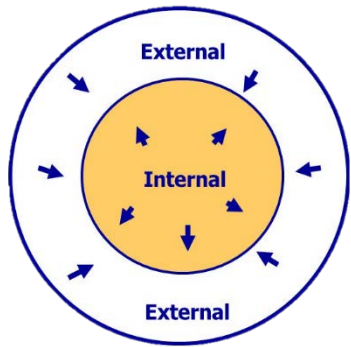
- การเมือง
- เศรษฐกิจ
- สังคมและวัฒนธรรม
- เทคโนโลยี
- กฎหมาย
- สิ่งแวดล้อม

Challenge^s



ความเชื่อมโยงแสดงความสัมพันธ์ฯ ประเด็นท้าทาย และการทบทวนแผนยุทธศาสตร์

Challenges



ยุทธศาสตร์ กพท. พ.ศ. 2562 – 2565 และ พ.ศ. 2563	ประเด็นท้าทายใหม่ สำหรับปี 2564 – 2568 ทั้งภายนอกและภายในองค์กร
(1) จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	(Technology) การพัฒนาการกำกับดูแลให้เท่าทัน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว
	(Legal) การออกกฎหมายโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ในการกำกับดูแล
	(Environment) การเพิ่มขึ้นของมาตรการและข้อกำหนดในประเด็นสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบิน ทั้งในเชิงปริมาณและความเข้มงวดในการบังคับใช้
(2) การนำกลไกการกำกับดูแลไปบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง	(Politics) การปรับ (Adapt) กระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของนโยบายรัฐบาล
(3) ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน	(Economics) การคงอยู่ของอุตสาหกรรมการบินของไทยท่ามกลางความผันผวนของเศรษฐกิจ
	(Socio-culture) การปรับตัวให้เข้ากับสภาพปกติใหม่ (New Normal) ที่ส่งผลต่ออุปสงค์และพฤติกรรมในการเดินทางที่เปลี่ยนแปลงไป
	(Strategy) การวางแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมการบิน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยอื่น ๆ เช่น ความไม่แน่นอนทางการเมือง ผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และโรคระบาดที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการบิน
(4) เป็นศูนย์กลางข้อมูลและองค์ความรู้ด้านการบิน เพื่อสนับสนุนการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม	(Technology) การพัฒนาการกำกับดูแลให้เท่าทัน
	(Socio-culture) การปรับตัวให้เข้ากับสภาพปกติใหม่ (New Normal) ที่ส่งผลต่ออุปสงค์
(5) เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	(System) การพัฒนาระบบต่าง ๆ ในการทำงาน
	(Staff) สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	(Skill) การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในระดับมืออาชีพ
	(Style) สร้างระบบ/รูปแบบ ให้เกิดการดำเนินงานเชิงรุก และการสื่อสารในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ แต่ละฝ่ายสามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน
	(Shared Value) การทำให้ค่านิยมองค์กรเป็นวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)
	ความท้าทายในการพัฒนามุ่งหวังให้เป็นศูนย์ข้อมูลระดับประเทศที่สามารถให้บริการองค์ความรู้ด้านอุตสาหกรรมการบินแล้วนำไปพัฒนาต่อยอดนวัตกรรม ตอบโจทย์ความต้องการของ Stake Holder โดยเริ่มต้นจากการเตรียมความพร้อมทรัพยากรเพื่อการจัดตั้งศูนย์ ประกอบด้วย การวางระบบบริหารจัดการ บุคลากรที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะ (Future Team) และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการจัดตั้งศูนย์ดังกล่าว
	(Structure) ความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้สอดคล้องกับสภาพอุตสาหกรรมการบิน
(System) การพัฒนาระบบต่าง ๆ ในการทำงาน และการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว และความถูกต้อง	
(Staff) สร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดยมีระบบสวัสดิการที่ดี และมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	
(Skill) การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในระดับมืออาชีพ	
(Style) สร้างระบบ/รูปแบบ ให้เกิดการดำเนินงานเชิงรุก และการสื่อสารในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ แต่ละฝ่ายสามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน	
(Shared Value) การทำให้ค่านิยมองค์กรเป็นวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)	

- การทบทวนวิสัยทัศน์
- การทบทวนพันธกิจ
- การทบทวนยุทธศาสตร์
- การทบทวนเป้าประสงค์

ผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์:	มาตรฐานสู่ความยั่งยืน
เป้าหมายวิสัยทัศน์:	2568 STANDARD ASSURER / 2573 RELIABLE ENABLER / 2578 DEPENDABLE PARTNER
พันธกิจ:	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมและพัฒนากิจการการบินพลเรือนให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน 2. รักษาและพัฒนาระบบกำกับดูแลที่เป็นธรรมและเป็นมาตรฐานสากล 3. ติดตามและปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อแนะนำที่พึงปฏิบัติขององค์กรระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง 4. พัฒนาองค์กร บุคลากร ระบบงานสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์:	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล 2. นำกลไกการกำกับดูแลไปบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง 3. ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน 4. เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่และพัฒนาคณะความรู้และนวัตกรรมด้านการบิน 5. เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร

แผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของ กพท. ในฐานะ ผู้กำกับดูแล ควบคุม ส่งเสริมและพัฒนากิจการการบินพลเรือนของประเทศให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยของทุกคนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้โดยสารทุกท่าน รวมไปถึงการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบินพลเรือน อุตสาหกรรมการบิน และการขนส่งทางอากาศของประเทศ ทั้งนี้ ในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของ กพท. ได้มีการกำหนดเป้าหมายในระยะ 5 ปี 10 ปี และ 15 ปี ว่า กพท. จะได้รับการยอมรับในบทบาทดังต่อไปนี้จากผู้เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการบิน ดังนี้

ปี	บทบาทที่ได้รับการยอมรับ
2568	STANDARD ASSURER
2573	RELIABLE ENABLER
2578	DEPENDABLE PARTNER

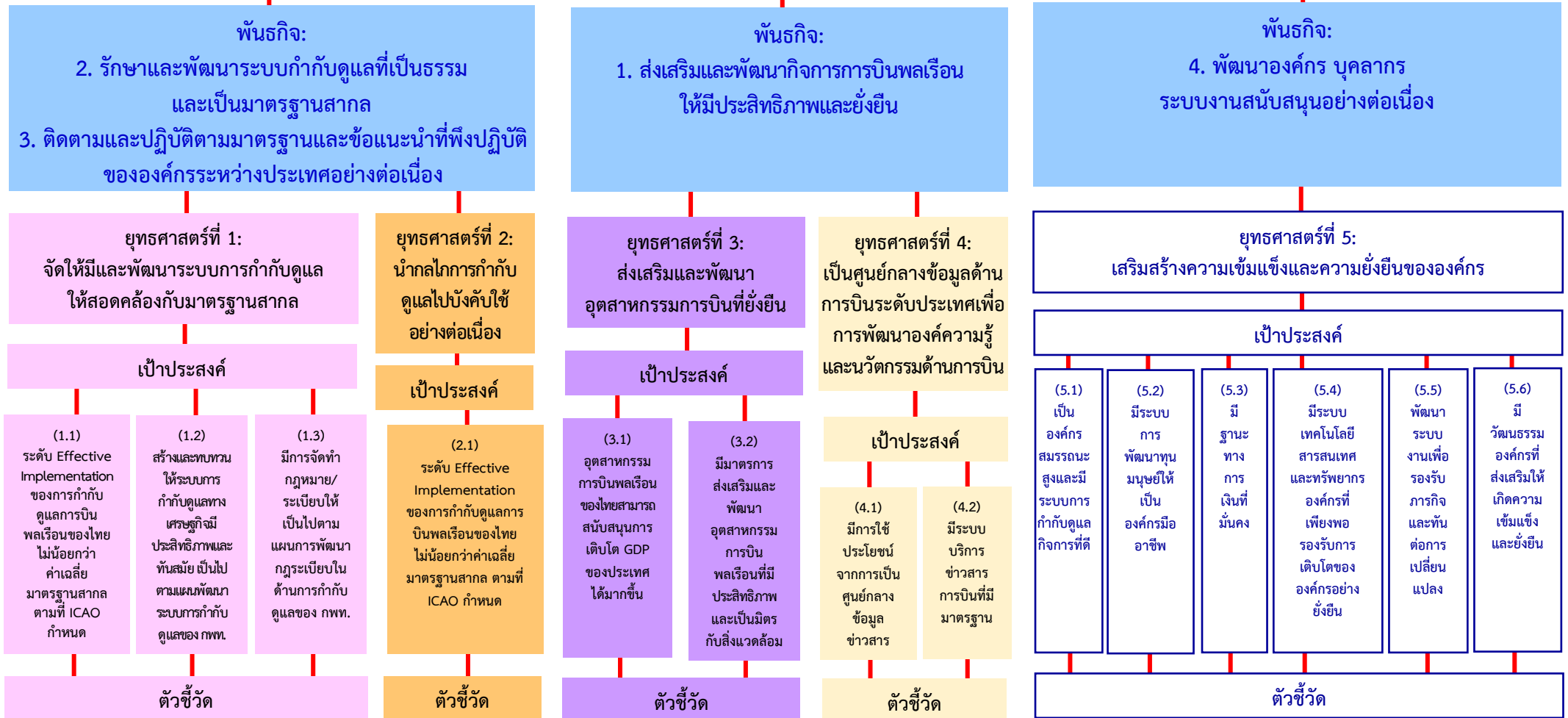
ในแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 แม้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์เดิม จะเปลี่ยนแปลงไปไม่มากนัก แต่ด้วยเป้าหมายวิสัยทัศน์ตามระยะเวลา 5, 10 และ 15 ปีข้างต้น ทำให้ กพท. ต้องให้น้ำหนักความสำคัญของการปฏิบัติบทบาทในการส่งเสริมอุตสาหกรรมการบิน และการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารด้านการบินในระดับประเทศมากขึ้นกว่าในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ที่มุ่งเน้นด้านกำกับดูแลเพื่อแก้ไขปัญหาของประเทศ อย่างไรก็ตาม การที่จะบรรลุเป้าหมายข้างต้น ซึ่งครอบคลุม 4 ยุทธศาสตร์นั้น กพท. จะต้องมีพื้นฐานองค์กรที่เข้มแข็ง ดังนั้น **ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร** โดยมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีการกำกับดูแลที่ดี มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้ กพท. เป็นองค์กรมีอาชีพที่บุคลากรมีความผูกพันและมีความสุขในการทำงาน มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรที่เพียงพอสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้ในอนาคต มีการพัฒนาระบบงานครอบคลุมภารกิจสำคัญขององค์กร และหลอมรวมทุกองค์ประกอบเหล่านั้นเข้าด้วยกันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่สามารถส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งและความยั่งยืน สะท้อนภาพลักษณ์ขององค์กรออกสู่ภายนอกตามเป้าหมายที่คาดหวังได้ในที่สุด

เป้าหมายวิสัยทัศน์ใน 3 ระยะดังกล่าว จึงเป็นปณิธานและความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินภารกิจของ กพท. ตามบทบาทหน้าที่ซึ่งกำหนดไว้ตามกฎหมายจัดตั้งโดยครบถ้วนและเกิดผลสัมฤทธิ์จนเป็นที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้อง กล่าวคือ กพท. จะต้องขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ เกิดผลความสำเร็จจนเป็นที่ประจักษ์ต่อภาคอุตสาหกรรมการบิน ผู้กำหนดนโยบาย ภาคประชาสังคม และนานาชาติในระดับสากล

การถ่ายทอด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568*

วิสัยทัศน์: มาตรฐานสู่ความยั่งยืน

เป้าหมายวิสัยทัศน์: 2568 STANDARD ASSURER / 2573 RELIABLE ENABLER / 2578 DEPENDABLE PARTNER



*คณะกรรมการกำกับฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563 มีมติเห็นชอบ ร่างแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 ในส่วนของการนำองค์กร ซึ่งได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

การถ่ายทอด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ภายใต้แผนฯ* (ต่อ)

ตัวชี้วัด			ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด		ตัวชี้วัด			ตัวชี้วัด						
KPI 1: ระดับค่า Effective Implementation ไม่น้อยกว่า ค่าเฉลี่ย มาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด	KPI 2: (2564 – 2565) ร้อยละความสำเร็จ ในการปฏิบัติตาม แผนพัฒนาระบบ กำกับดูแลด้าน เศรษฐกิจ (2566 – 2568) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการต่อบทบาทการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจของ กพท.	KPI 3: ร้อยละ ความสำเร็จในการ จัดทำ/ ทบทวน กฎระเบียบให้ ทันต่อความเปลี่ยนแปลง ตามที่ ICAO กำหนด	KPI 1: ระดับค่า Effective Implementation ไม่น้อยกว่า ค่าเฉลี่ย มาตรฐานสากล ตามที่ ICAO กำหนด	KPI 4: ร้อยละการ เติบโตของ อุตสาหกรรมการบิน ไม่น้อยกว่าการ เติบโตของ GDP ของ ประเทศ	KPI 5: (2564 – 2565) ร้อยละความสำเร็จ ในการ ปฏิบัติตามแผน แม่บทอนุรักษ์ พลังงานและลด ภาวะโลกร้อน ภาคการบิน (2566 – 2568) อัตราการลดการ ปลดปล่อยก๊าซเรือน กระจกภาค การบินที่ลดลง	KPI 6: จำนวนการเข้าใช้ ประโยชน์ (การเข้าชม เว็บไซต์/การดาวน์โหลดข้อมูลเผยแพร่) จากผู้ใช้ บริการที่ เพิ่มขึ้นจาก ปีฐาน	KPI 7: จำนวน ข้อบกพร่องที่ ได้รับจาก การตรวจ ติดตาม ประจำปีที่ ลดลงจาก ปีฐาน	KPI 8: ระดับ ความสำเร็จ ในการพัฒนา บริการข้อมูล ข่าวสารการบิน ตามที่ ICAO กำหนด	KPI 9: ความสำเร็จในการ เป็น องค์การ สมรรถนะ สูงและมี ระบบการ กำกับดูแล กิจการที่ดี	KPI 10: (2564 – 2565) ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตาม HC Master Plan (2566 – 2568) ระดับความพึงพอใจ ของพนักงานจาก Engagement Survey	KPI 11: ระดับ ความสำเร็จ ในการบริหาร การเงินให้ เหมาะสมกับ การดำเนิน โครงการตาม ยุทธศาสตร์	KPI 12: ระดับ ความพึงพอใจ ต่อระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การให้บริการ และทันต่อความ เปลี่ยนแปลง	KPI 13: ความสำเร็จใน การพัฒนา ระบบงานเพื่อ รองรับภารกิจ และทันต่อความ เปลี่ยนแปลง	KPI 14: ระดับความรับรู้ ของบุคคล ภายนอกต่อ Corporate Culture ของ กพท.	
ค่าเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย		ค่าเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย						
(2564 – 2567) ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่า ปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด (2568) ระดับค่า EI สูงกว่า ค่าเฉลี่ยที่ ICAO กำหนด ร้อยละ 10	(2564 – 2565) ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 (2566) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 75 (2567 – 2568) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	(2564 – 2565) ปฏิบัติตาม แผนงานที่กำหนดไว้ได้ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 (2566 – 2568) ความสำเร็จในการ จัดทำ การปฏิบัติตามกฎระเบียบให้ทัน ต่อความเปลี่ยนแปลง ตามที่ ICAO กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	(2564 – 2567) ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่า ปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด (2568) ระดับค่า EI สูงกว่าค่าเฉลี่ยที่ ICAO กำหนด ร้อยละ 10	(2564) ความสำเร็จในการ จัดทำฐานข้อมูล สัดส่วนของรายได้ อุตสาหกรรมการบิน ต่อ GDP ของ ประเทศ(ปีฐาน) (2565) ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำระบบ ร่วมกับภาค อุตสาหกรรมการบิน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาค การบินที่เพิ่มขึ้น	(2564 – 2565) ปฏิบัติตาม แผนงานที่กำหนดไว้ได้ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80 (2566 – 2568) อัตราการลด การปล่อยก๊าซ เรือนกระจกภาค การบินไม่น้อยต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี	(2564) ความสำเร็จในการ ออกแบบระบบศูนย์ ข้อมูล (2565) - ความสำเร็จในการ พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูล ตามแบบ - การใช้ประโยชน์จาก ข้อมูลของสำนักงาน (ปีฐาน) (2566) การเข้าใช้ประโยชน์ จากผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้น จากปีฐาน (2567-2568) การเข้าใช้ประโยชน์จาก ผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากปี ที่ผ่านมาร้อยละ 10 (2568) ความสำเร็จในการ สร้างศูนย์ข้อมูลและ นวัตกรรมการบิน	(2564) ข้อบกพร่องที่ ได้รับจากการ ตรวจสอบประจำปี ไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวน รายการที่ตรวจ ทั้งหมด (2565 – 2568) ข้อบกพร่องที่ ได้รับจากการ ตรวจสอบประจำปี ลดลง จากปีที่ ผ่านมา ร้อยละ 50 40 20 ตามลำดับ	(2564) ความสำเร็จในการ จัดทำ AIS to AIM Master Plan (2565 – 2566) ความสำเร็จในการ ดำเนินการ AIS to AIM Master Plan ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (2564) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 75 (2565-2568) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	(2564) ความสำเร็จในการ ดำเนินการตาม Code of Conduct ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (2567) ความพร้อมเข้ารับ การตรวจ ประเมิน CG กพท. เป็นองค์กร CG (2564) มีแผนปฏิบัติการเป็น CAAT Excellence (2565-2566) ความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผน CAAT Excellence ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (2567) ความพร้อมเข้ารับ การตรวจ ประเมิน TQC (2568) กพท. ได้รับรางวัล TQC	(2564 – 2565) - ความสำเร็จ ในการพัฒนา บุคลากรกลุ่ม เป้าหมาย - ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการตาม HC Master Plan (2564) ระดับความพึง พอใจของ พนักงานจาก Engagement Survey ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน (2565 – 2568) ระดับความ พึงพอใจของ พนักงานไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	(2564) ระดับความพึงพอใจของ พนักงานต่อการ จัดเก็บรายได้ออกใหม่และการ บริหารต้นทุน ของแผนการเงิน (2565) ความสำเร็จในการ บริหารต้นทุน ตามแผน (2566) ความสำเร็จของ การจัดเก็บรายได้ จากแหล่งใหม่ (2567-2568) ความสำเร็จใน การบริหารรายได้ และบริหาร ต้นทุนของ แผนการเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	(2564) ระดับความพึงพอใจของ พนักงานต่อระบบ สารสนเทศและทรัพยากร องค์กรไม่ต่ำกว่าปีฐาน (2565-2568) ระดับความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา (2564-2568) ความสำเร็จในการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตาม IT Master Plan (2565) ความสำเร็จในการ จัดทำ ฐานข้อมูลเพื่อสร้าง ความพึง พอใจของภาคอุตสาหกรรมต่อ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ กพท. (2566) ระดับความพึงพอใจของ ภาคอุตสาหกรรมต่อระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ของ กพท.(ปีฐาน) (2567-2568) ระดับความพึงพอใจของ ภาคอุตสาหกรรมต่อระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ กพท. ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	(2564) ความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนา องค์กร (2565-2566) ความสำเร็จในการ วางระบบงานภายใน องค์กรตามแผน ร้อยละ 80 (2567) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการต่อ ระบบงานภายใน องค์กรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 (2568) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการต่อ ระบบงานภายใน องค์กรไม่ต่ำกว่าปี ที่ผ่านมา	(2564) ความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนา องค์กร (2565-2566) ความสำเร็จในการ วางระบบงานภายใน องค์กรตามแผน ร้อยละ 80 (2567) ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการต่อ ระบบงานภายใน องค์กรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 (2568) ระดับการ แสดงออก ทาง พฤติกรรม ของ พนักงานที่ สะท้อนให้ เห็นถึง วัฒนธรรม องค์กร	(2564 – 2565) ระดับ ความสำเร็จ ในการ ปลุกฝัง วัฒนธรรม องค์กร (2566 – 2568) ระดับการ แสดงออก ทาง พฤติกรรม ของ พนักงานที่ สะท้อนให้ เห็นถึง วัฒนธรรม องค์กร

*คณะกรรมการกำกับฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563 มีมติเห็นชอบ ร่างแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 ในส่วนของการนำองค์กร ซึ่งได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ/งาน ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568

จุดเน้นการดำเนินงานตามคำเป้าหมาย			จุดเน้นการดำเนินงานตามคำเป้าหมาย	จุดเน้นการดำเนินงานตามคำเป้าหมาย			จุดเน้นการดำเนินงานตามคำเป้าหมาย							
ระดับค่า EI	การกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ	การจัดทำ/ทบทวนกฎระเบียบ	การเติบโตของอุตสาหกรรมการบิน	แผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน	การเข้าใช้ประโยชน์ศูนย์ข้อมูล	ข้อบกพร่องจากการตรวจติดตามลดลง	การพัฒนาบริการข้อมูลข่าวสารการบิน	องค์กรสมรรถนะสูง/ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี	HC Master Plan/ Engagement Survey	การบริหารการเงิน	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กร	การพัฒนากระบวนการ	Corporate Culture	
แผนงาน			แผนงาน	แผนงาน	แผนงาน			แผนงาน						
การกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน			การกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน	การส่งเสริมประสิทธิภาพและการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในภาคการบิน	การจัดการศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร	การบริการข่าวสารการบิน	เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	การพัฒนาทุนมนุษย์	การบริหารการเงินของสำนักงาน	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กร	บริหารระบบงานภายใน	การพัฒนาทุนมนุษย์	
รวมจำนวนโครงการ/งานและวงเงินงบประมาณ			รวมจำนวนโครงการ/งานและวงเงินงบประมาณ	รวมจำนวนโครงการ/งานและวงเงินงบประมาณ			รวมจำนวนโครงการ/งานและวงเงินงบประมาณ							
(64-68) 28 โครงการ/งาน วงเงินรวม 20,5737 ล้านบาท. (64) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม - ล้านบาท. (65) 7 โครงการ/งาน วงเงินรวม 12,6237 ล้านบาท. (66) 6 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.76 ล้านบาท. (67) 6 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.595 ล้านบาท. (68) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.595 ล้านบาท.	(64-68) 11 โครงการ/งาน วงเงินรวม 19.5 ล้านบาท. (64) 1 โครงการ/งาน วงเงินรวม - ล้านบาท. (65) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม 13.5 ล้านบาท. (66) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2 ล้านบาท. (67) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2 ล้านบาท. (68) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2 ล้านบาท.	(64-68) 23 โครงการ/งาน วงเงินรวม 22.5 ล้านบาท. (64) 6 โครงการ/งาน วงเงินรวม 12.5 ล้านบาท. (65) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 10 ล้านบาท. (66) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม - ล้านบาท. (67) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม - ล้านบาท. (68) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม - ล้านบาท.	(64-68) 23 โครงการ/งาน วงเงินรวม 21,697 ล้านบาท. (64) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 8,2478 ล้านบาท. (65) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1,8354 ล้านบาท. (66) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 5,0538 ล้านบาท. (67) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม 3.28 ล้านบาท. (68) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม 3.28 ล้านบาท.	(64-68) 24 โครงการ/งาน วงเงินรวม 22,545 ล้านบาท. (64) 7 โครงการ/งาน วงเงินรวม 7,045 ล้านบาท. (65) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 5 ล้านบาท. (66) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 3.5 ล้านบาท. (67) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม 3.5 ล้านบาท. (68) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 3.5 ล้านบาท.	(64-68) 11 โครงการ/งาน วงเงินรวม 10,8593 ล้านบาท. (64) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 5.6533 ล้านบาท. (65) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1.8648 ล้านบาท. (66) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.6533 ล้านบาท. (67) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.0346 ล้านบาท. (68) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.6533 ล้านบาท.	(64-68) 14 โครงการ/งาน วงเงินรวม 5.15 ล้านบาท. (64) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1 ล้านบาท. (65) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1.05 ล้านบาท. (67) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1.05 ล้านบาท. (68) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1.05 ล้านบาท.	(64-68) 5 งาน วงเงินรวม - ล้านบาท. (64) 1 งาน (65) 1 งาน (66) 1 งาน (67) 1 งาน (68) 1 งาน	(64-68) 11 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.023 ล้านบาท. (64) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.023 ล้านบาท. (65) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.023 ล้านบาท. (66) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.023 ล้านบาท. (67) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.023 ล้านบาท.	(64-68) 46 โครงการ/งาน วงเงินรวม 10.3 ล้านบาท. (64) 10 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.82 ล้านบาท. (65) 9 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1.82 ล้านบาท. (66) 9 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1.82 ล้านบาท. (67) 9 โครงการ/งาน วงเงินรวม 1.82 ล้านบาท. (68) 9 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.02 ล้านบาท.	(64-68) 23 โครงการ/งาน วงเงินรวม 128,385 ล้านบาท. (64) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 32,385 ล้านบาท. (65) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 25 ล้านบาท. (66) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 25 ล้านบาท. (67) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม 23 ล้านบาท. (68) 4 โครงการ/งาน วงเงินรวม 23 ล้านบาท.	(64-68) 8 โครงการ/งาน วงเงินรวม - ล้านบาท. (64) 2 โครงการ/งาน (65) 2 โครงการ/งาน (66) 2 งาน (67) 1 งาน (68) 1 งาน	(64-68) 34 โครงการ/งาน วงเงินรวม 60,402 ล้านบาท. (64) 5 โครงการ/งาน วงเงินรวม 8,814 ล้านบาท. (65) 7 โครงการ/งาน วงเงินรวม 13,291 ล้านบาท. (66) 7 โครงการ/งาน วงเงินรวม 12,681 ล้านบาท. (67) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 12,936 ล้านบาท. (68) 7 โครงการ/งาน วงเงินรวม 12,681 ล้านบาท.	(64-68) 11 โครงการ/งาน วงเงินรวม 13,67 ล้านบาท. (64) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 12,88 ล้านบาท. (65) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.13 ล้านบาท. (66) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.13 ล้านบาท. (67) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.38 ล้านบาท. (68) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.15 ล้านบาท.	(64-68) 14 โครงการ/งาน วงเงินรวม 11,115 ล้านบาท. (64) 2 โครงการ/งาน วงเงินรวม 0.5 ล้านบาท. (65) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 3.75 ล้านบาท. (66) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.3 ล้านบาท. (67) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.3 ล้านบาท. (68) 3 โครงการ/งาน วงเงินรวม 2.3 ล้านบาท.
โครงการ/งานสำคัญ			โครงการ/งานสำคัญ	โครงการ/งานสำคัญ	โครงการ/งานสำคัญ	โครงการ/งานสำคัญ	โครงการ/งานสำคัญ							
(64) โครงการพัฒนาการตรวจประเมินด้วยตนเอง โดยใช้ ICAO PQ และระบบการตรวจสอบติดตามการแก้ไขข้อบกพร่อง (65-68) งานตรวจประเมินด้วยตนเอง (64-68) งานแก้ไขข้อบกพร่อง (64-68) โครงการข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง CAI กับประเทศ ASEAN (Arise Plus) (65-68) โครงการ EMPC-เพิ่ม RPAS/FOO Module เพื่อใช้ในการออกใบอนุญาต (65-68) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบด้านการบิน	(64) โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบกำกับดูแลด้านเศรษฐกิจของ กพท. (65) งานตรวจสอบและติดตามแผนการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ (66-68) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำการศึกษาเชิงบริการด้านกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ (65-68) โครงการตรวจประเมินคุณภาพบริการของสายการบิน (65) โครงการจัดทำพัฒนา application ด้านการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ	(64-68) โครงการการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาการกำกับดูแลของ กพท. (64) โครงการพัฒนาระบบการติดตาม การออกกฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐานและข้อปฏิบัติของ ICAO (64-68) งานติดตามการออกใบอนุญาต/ใบรับรองอากาศยาน/ใบรับรองการปฏิบัติของ กพท. (64-65) โครงการ Re-Certification หน่วยซ่อมภายในราชอาณาจักรให้เป็นไปตามประกาศ กพท. Part 145 (64-68) โครงการจ้างเหมาบริการการออกใบรับรองสมาชิกเรือ (Crew Member Certificate: CMC)	(64) โครงการพัฒนาระบบการติดตามการออกใบอนุญาต/ใบรับรองอากาศยาน/ใบรับรองการปฏิบัติของ กพท. (64-65) โครงการ Re-Certification หน่วยซ่อมภายในราชอาณาจักรให้เป็นไปตามประกาศ กพท. Part 145 (64-68) โครงการจ้างเหมาบริการการออกใบรับรองสมาชิกเรือ (Crew Member Certificate: CMC)	(64-65) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำดัชนีชี้วัดผลกระทบทางเศรษฐกิจ (Economics index) ที่เกิดจากภาคอุตสาหกรรมการบิน (66-68) งานติดตามและประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจ (64-68) โครงการจ้างจัดสัมมนาแนวโน้มอุตสาหกรรมการบิน (Take-off Conference) (64-68) โครงการจ้างจัดประชุมสัมมนาประจำปี Thailand Drone Symposium	(64) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำกฎเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมภาคการบิน (66-68) งานตามแผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน (64,66,68) งานขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บททั้งอากาศและภาคพื้นอากาศแห่งชาติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมอากาศยาน (65,67) โครงการ Capacity Building สำหรับการบริหารแผนแม่บททั้งอากาศและภาคพื้นอากาศแห่งชาติ	(64) โครงการจัดทำกรอบแนวคิดในการออกแบบศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน (65) โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมภาคการบิน (65) งานจัดทำฐานข้อมูลการใช้ประโยชน์ศูนย์ข้อมูล (64-68) โครงการสัมมนาตาม AIS to AIM (65) โครงการพัฒนาระบบ System Wide Information Management (SWIM) เพื่อเชื่อมต่อกับ บพท. ตาม AIS to AIM Master Plan	(64-68) งานประเมินความพร้อมของบุคลากร (64) โครงการจัดทำ AIS to AIM Master Plan (65-68) โครงการพัฒนาระบบ System Wide Information Management (SWIM) เพื่อเชื่อมต่อกับ บพท. ตาม AIS to AIM Master Plan	(64) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทแผนปฏิบัติการที่ดีระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 – 2568) และ Code of Conducts ของ กพท. (65-68) งานตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี (64) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดการคุณภาพ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ตามเดิม (CAAT Excellence) ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (65-68) งานตามแผนพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพ (TQA Criteria) (64-66) โครงการพัฒนาคุณภาพผู้บริหาร (Assess & Develop)	(64) โครงการ/งานตามโครงการพัฒนา HC Master Plan (65-68) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมทักษะการบริหารและพัฒนาระดับผู้นำ (64-68) โครงการส่งเสริมทักษะการบริหารและพัฒนาระดับผู้นำ (64-68) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (Assess & Develop)	(64) โครงการศึกษาแนวทางในการจัดทำ Change Management ในการจัดเก็บรายได้แห่งใหม่ (65) โครงการจัดทำ Change Management ในการจัดเก็บรายได้แห่งใหม่ (66-68) งานการจัดทำแบบร่างใหม่ (64) โครงการจัดทำแผนบริหารงาน (65-66) งานการบริหารต้นทุนให้ เป็นไปตามแผน (64) โครงการจัดทำแผนบริหารงาน (65-66) งานการบริหารต้นทุนให้ เป็นไปตามแผน (64) โครงการจัดทำแผนบริหารงาน (65-66) งานการบริหารต้นทุนให้ เป็นไปตามแผน (64) โครงการจัดทำแผนบริหารงาน (65-66) งานการบริหารต้นทุนให้ เป็นไปตามแผน (64) โครงการจัดทำแผนบริหารงาน (65-66) งานการบริหารต้นทุนให้ เป็นไปตามแผน	(64) โครงการว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนากระบวนการทางธุรกิจ (Business Process Improvement; BPI) และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) (65-68) โครงการตาม IT Master Plan (64) โครงการจัดทำศูนย์ข้อมูลหลัก และจัดซื้อระบบเครือข่ายและอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย (Datacenter) (65) โครงการจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการบริการจัดการผู้ใช้งานแบบศูนย์รวม (Single Sign On) (65-66) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการข้อมูลตามมาตรฐาน ISO/IEC 27701:2019 และระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013	(64) โครงการว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนากระบวนการทางธุรกิจ (Business Process Improvement; BPI) และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) (65-68) โครงการตาม IT Master Plan (64) โครงการจัดทำศูนย์ข้อมูลหลัก และจัดซื้อระบบเครือข่ายและอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย (Datacenter) (65) โครงการจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการบริการจัดการผู้ใช้งานแบบศูนย์รวม (Single Sign On) (65-66) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการข้อมูลตามมาตรฐาน ISO/IEC 27701:2019 และระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013	(64) โครงการสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในค่านิยมองค์กรให้กับพนักงาน กพท. ตาม CAAT Core Values Roadmap (65) โครงการพัฒนาระบบงานด้าน HR ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (66-68) โครงการ Leadership Core Values Embedment Program (65) โครงการออกแบบตัวทางการประเมินค่านิยมองค์กรสำหรับ external stakeholder (66-68) งานประเมินความรับรู้ค่านิยมองค์กรของ external stakeholder	

แผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี

พ.ศ. 2564 – 2568

1. เป้าหมายวิสัยทัศน์ ในระยะ 5 ปี 10 ปี และ 15 ปี ของ กพท.

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ได้ทบทวนภายใต้ประเด็นท้าทายใหม่นั้น กพท. ได้กำหนดเป้าหมายของวิสัยทัศน์สำหรับระยะกลางและระยะยาว คือ 5, 10, 15 ปีไว้ เพื่อช่วยในการติดตามและประเมินทิศทางการบริหารแผนยุทธศาสตร์

การที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ “มาตรฐานสู่ความยั่งยืน” สามารถพิจารณาได้จากการยอมรับของผู้เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการบินและประชาชนเกี่ยวกับบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของ กพท. ดังต่อไปนี้

ปี	บทบาทที่ได้รับการยอมรับ
2568	STANDARD ASSURER
2573	RELIABLE ENABLER
2578	DEPENDABLE PARTNER

ในแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 แม้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์เดิมจะเปลี่ยนแปลงไปไม่มากนัก แต่ด้วยเป้าหมายวิสัยทัศน์ตามระยะเวลา 5, 10 และ 15 ปีข้างต้น ทำให้ กพท. ต้องให้น้ำหนักความสำคัญของการปฏิบัติบทบาทในการส่งเสริมอุตสาหกรรมการบิน และการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารด้านการบินในระดับประเทศมากขึ้นกว่าในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ที่มุ่งเน้นด้านกำกับดูแลเพื่อแก้ไขปัญหาของประเทศ อย่างไรก็ตาม การที่จะบรรลุเป้าหมายข้างต้น ซึ่งครอบคลุม 4 ยุทธศาสตร์นั้น กพท. จะต้องมีพื้นฐานองค์กรที่เข้มแข็ง ดังนั้น **ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร** โดยมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีการกำกับดูแลที่ดี มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้ กพท. เป็นองค์กรมืออาชีพที่บุคลากรมีความผูกพันและมีความสุขในการทำงาน มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรที่เพียงพอสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้ในอนาคต มีการพัฒนาระบบงานครอบคลุมภารกิจสำคัญขององค์กร และหลอมรวมทุกองค์ประกอบเหล่านั้นเข้าด้วยกันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่สามารถส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งและความยั่งยืน สะท้อนภาพลักษณ์ขององค์กรออกสู่ภายนอกตามเป้าหมายที่คาดหวังได้ในที่สุด

STANDARD ASSURER

เป้าหมายวิสัยทัศน์ของ กพท. ในระยะ 5 ปีข้างหน้า (2568) คือ การได้รับการยอมรับว่าเป็น STANDARD ASSURER

เนื่องจากการดำเนินภารกิจของ กพท. ตั้งแต่แรกเริ่มจัดตั้งสำนักงาน ได้มีการแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ของอุตสาหกรรมการบินของประเทศ จนได้รับการยอมรับว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานจากองค์กรระหว่างประเทศ ทั้งในด้านความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัย และการอำนวยความสะดวกในการบินพลเรือน ดังจะเห็นได้จากระดับผลคะแนน Effective Implementation หรือ EI ของไทยในปัจจุบัน ที่มีผลคะแนนสูงกว่าค่าเฉลี่ยตามเป้าหมายของ ICAO อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมามีปัญหาของการแก้ไขปัญหาในอดีตที่เน้นหนักในด้านการออกกฎเกณฑ์มาตรฐาน จัดเตรียมองค์กรและบุคลากรในการกำกับดูแล การจัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทางให้แก่ทั้งองค์กรเองและผู้ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ซึ่งเป็นการดำเนินการต่อผู้ประกอบการ (Operator) แต่บทบาทใน 5 ปีข้างหน้า จะเน้นหนักในการนำกลไกการกำกับดูแลดังกล่าว มาบังคับใช้เพื่อให้เกิดผลต่อผู้ใช้บริการ (User) เช่น การออกใบรับรอง การควบคุมดูแลมาตรฐาน ซึ่งบทบาทการควบคุมคุณภาพหรือมาตรฐานดังกล่าว จะทำให้รัฐบาลในฐานะผู้กำหนดนโยบาย ประชาชนผู้ใช้บริการอุตสาหกรรมการบิน ตลอดจนตัวผู้ประกอบการเอง ได้ตระหนักถึงมาตรฐาน ความจำเป็นในการมีมาตรฐาน ความคาดหวังที่ถูกต้องของการมีมาตรฐาน และความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในบทบาทของ กพท. ในการเป็นผู้รักษามาตรฐานให้แก่ภาคอุตสาหกรรมการบินของประเทศ

RELIABLE ENABLER

เป้าหมายวิสัยทัศน์ของ กพท. ในระยะ 10 ปีข้างหน้า (2573) คือ การได้รับการยอมรับว่าเป็น RELIABLE ENABLER

ในระหว่างการทำภารกิจตามยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแล กพท. ได้ให้ความสำคัญต่อบทบาทและภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืนมากยิ่งขึ้น มาตั้งแต่ปี 2563 การปรับน้ำหนักรับของบทบาทการเป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนดังกล่าว จะทำให้ กพท. เข้าถึงและใกล้ชิดผู้ประกอบการมากยิ่งขึ้น เมื่อประชาชนผู้ใช้บริการให้การยอมรับในบทบาท “STANDARD ASSURER” แล้ว การมีมาตรการต่าง ๆ ที่ จะช่วยให้เกิดความเชื่อมั่นหรือความไว้วางใจว่าจะเกิดสภาพการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่างผู้ประกอบการ การเติบโตของอุตสาหกรรม และการแสดงให้เห็นถึงบทบาทของอุตสาหกรรมการบินต่อเศรษฐกิจมหภาคของประเทศจะช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งรัฐบาล ผู้ประกอบการ ประชาชนผู้ใช้บริการ ตระหนักถึงบทบาทในฐานะ

RELIABLE ENABLER

DEPENDABLE PARTNER

เป้าหมายวิสัยทัศน์ของ กพท. ในระยะ 15 ปีข้างหน้า (2578) คือ การได้รับการยอมรับว่าเป็น DEPENDABLE PARTNER

ความสำเร็จที่ กพท. คาดหวังจากการดำเนินงานจนเป็นที่ยอมรับว่าเป็น “RELIABLE ENABLER” ในระยะ 10 ปี จะสะท้อนภาพองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจจากผลงานที่ประจักษ์ต่อทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบินในประเทศไทย โดย กพท. จะกลายเป็นหุ้นส่วนหรือพันธมิตรที่ทุกฝ่ายมั่นใจว่าสามารถเป็นที่พึ่งพาได้ในทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบินของประเทศ

เป้าหมายวิสัยทัศน์ใน 3 ระยะดังกล่าว จึงเป็นปณิธานและความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินภารกิจของ กพท. ตามบทบาทหน้าที่ซึ่งกำหนดไว้ตามกฎหมายจัดตั้งโดยครบถ้วนและเกิดผลสัมฤทธิ์จนเป็นที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้อง กล่าวคือ กพท. จะต้องขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ เกิดผลความสำเร็จจนเป็นที่ประจักษ์ต่อภาคอุตสาหกรรมการบิน ผู้กำหนดนโยบาย ภาคประชาสังคม และนานาชาติในระดับสากล

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568

วิสัยทัศน์: มาตรฐานสู่ความยั่งยืน

เป้าหมายวิสัยทัศน์: 2568 STANDARD ASSURER / 2573 RELIABLE ENABLER / 2578 DEPENDABLE PARTNER

พันธกิจ:

1. ส่งเสริมและพัฒนากิจการการบินพลเรือนให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
2. รักษาและพัฒนาระบบกำกับดูแลที่เป็นธรรมและเป็นมาตรฐานสากล
3. ติดตามและปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อแนะนำที่พึงปฏิบัติขององค์กรระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
4. พัฒนาองค์กร บุคลากร ระบบงานสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1:

จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
เป้าประสงค์:

- (1.1) ระดับ Effective Implementation ของการกำกับดูแลการบินพลเรือนของไทย ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด
- (1.2) สร้างและทบทวนให้ระบบการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจมีประสิทธิภาพและทันสมัย เป็นไปตามแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลของ กพท.
- (1.3) มีการจัดทำกฎหมาย/ระเบียบให้เป็นไปตามแผนการพัฒนากฎระเบียบในด้านการกำกับดูแลของ กพท.

ยุทธศาสตร์ที่ 2:

นำกลไกการกำกับดูแลไปบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง
เป้าประสงค์:

- (2.1) ระดับ Effective Implementation ของการกำกับดูแลการบินพลเรือนของไทย ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 3:

ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์:

- (3.1) อุตสาหกรรมการบินพลเรือนของไทย สามารถสนับสนุนการเติบโต GDP ของประเทศได้มากขึ้น
- (3.2) มีมาตรการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินพลเรือนที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 4:

เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการบินระดับประเทศเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการบิน
เป้าประสงค์:

- (4.1) มีการใช้ประโยชน์จากการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร
- (4.2) มีระบบบริการข่าวสารการบินที่มีมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5: เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร

เป้าประสงค์:

- (5.1) เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (5.2) มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์ให้เป็นองค์กรมืออาชีพ
- (5.3) มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง
- (5.4) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรที่เพียงพอรองรับการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
- (5.5) พัฒนาระบบงานเพื่อรองรับภารกิจและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- (5.6) มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

3. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568 สู่การปฏิบัติ

จากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ทั้ง 2 ครั้ง ที่ผ่านมา คือ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2563 เป็นการทบทวน SWOT เพื่อกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2563 เป็นการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกำหนดตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ และเพื่อให้หน่วยรับผิดชอบของ กพท. สามารถนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การขับเคลื่อนภารกิจได้จริง จึงได้จัดการประชุมขึ้นอีกครั้ง เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2563 เพื่อร่วมกันพิจารณาเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนงานรายปี ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน และสามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีประสิทธิภาพ โดยมีผลการพิจารณา ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			2564	2565	2566	2567	2568
(1) จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	(1.1) ระดับ Effective Implementation ของการกำกับดูแลการบินพลเรือนของไทย ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด	KPI 1: ระดับค่า Effective Implementation ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI สูงกว่าค่าเฉลี่ยที่ ICAO กำหนดร้อยละ 10
	(1.2) สร้างและทบทวนให้ระบบการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจมีประสิทธิภาพและทันสมัย เป็นไปตามแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลของ กพท.	KPI 2: (ปี 2564 – 2565) ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนพัฒนาระบบกำกับดูแลด้านเศรษฐกิจ (ปี 2566 – 2568) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบทบาทการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจของ กพท.	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			2564	2565	2566	2567	2568
	(1.3) มีการจัดทำกฎหมาย/ระเบียบให้เป็นไปตามแผนการพัฒนากฎระเบียบในด้านการกำกับดูแลของ กพท.	KPI 3: ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนกฎระเบียบให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงตามที่ ICAO กำหนด	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	ความสำเร็จในการจัดทำกฎระเบียบให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงตามที่ ICAO กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความสำเร็จในการจัดทำกฎระเบียบให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงตามที่ ICAO กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ความสำเร็จในการจัดทำกฎระเบียบให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงตามที่ ICAO กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
(2) นำกลไกการกำกับดูแลไปบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง	(2.1) ระดับ Effective Implementation ของการกำกับดูแลการบินพลเรือนของไทยไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด	KPI 1: ระดับค่า Effective Implementation ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด	ระดับค่า EI สูงกว่าค่าเฉลี่ยที่ ICAO กำหนดร้อยละ 10
(3) ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน	(3.1) อุตสาหกรรมการบินพลเรือนของไทยสามารถสนับสนุนการเติบโต GDP ของประเทศได้มากขึ้น	KPI 4: ร้อยละการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินสูงกว่าการเติบโตของ GDP ของประเทศ	ความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลสัดส่วนของรายได้ อุตสาหกรรมการบิน ต่อ GDP ของประเทศ(ปีฐาน)	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อวัดอัตราการเติบโตของอุตสาหกรรมการบิน	ร้อยละการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			2564	2565	2566	2567	2568
	(3.2) มีมาตรการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินพลเรือนที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	KPI 5: (ปี 2564 – 2565) ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน (ปี 2566 – 2568) อัตราการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินที่ลดลง	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80	อัตราการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี	อัตราการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี	อัตราการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี
(4) เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการบินระดับประเทศเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการบิน	(4.1) มีการใช้ประโยชน์จากการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร	KPI 6: จำนวนการเข้าใช้ประโยชน์ (การเข้าชมเว็บไซต์/การดาวน์โหลดข้อมูลเผยแพร่) จากผู้ใช้บริการที่เพิ่มขึ้นจากปีฐาน	ความสำเร็จในการออกแบบระบบศูนย์ข้อมูล	- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลตามที่ได้ออกแบบไว้ - การใช้ประโยชน์จากข้อมูลของสำนักงาน(ปีฐาน)	การเข้าใช้ประโยชน์จากผู้ให้บริการเพิ่มขึ้นจากปีฐาน	การเข้าใช้ประโยชน์จากผู้ให้บริการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10	- ความสำเร็จในการสร้างศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน - การเข้าใช้ประโยชน์จากผู้ให้บริการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10
	(4.2) มีระบบบริการข่าวสารการบินที่มีมาตรฐาน	KPI 7: จำนวนข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีทีลดลงจากปีฐาน	ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนรายการที่ตรวจทั้งหมด	ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 50	ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 40	ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 20	ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 20

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						
			2564	2565	2566	2567	2568		
		KPI 8: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการข้อมูลข่าวสารการบินตามที่ ICAO กำหนด	- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 - ความสำเร็จในการจัดทำ AIS to AIM Master Plan	- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการ AIS to AIM Master Plan ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการ AIS to AIM Master Plan ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการ AIS to AIM Master Plan ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการ AIS to AIM Master Plan ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการ AIS to AIM Master Plan ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	
(5) เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	(5.1) เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี	KPI 9: ความสำเร็จในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. - มี Code of Conduct - มีแผนมุ่งสู่การเป็น CAAT Excellence	- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตาม Code of Conduct ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน CAAT Excellence ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตาม Code of Conduct ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน CAAT Excellence ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตาม Code of Conduct ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน CAAT Excellence ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตาม Code of Conduct ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน CAAT Excellence ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตาม Code of Conduct ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน CAAT Excellence ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 80 - กพท. เป็นองค์กร CG - กพท. ได้รับรางวัล TQC

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			2564	2565	2566	2567	2568
	(5.2) มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์ให้เป็นองค์กรมืออาชีพ	KPI 10: (ปี 2564 – 2565) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตาม HC Master Plan (ปี 2566 – 2568) ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน - ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย - ความสำเร็จของการดำเนินการตาม HC Master Plan	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา - ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย - ความสำเร็จของการดำเนินการตาม HC Master Plan	ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
	(5.3) มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง	KPI 11: ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงินให้เหมาะสมกับการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์	ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการจัดเก็บรายได้จากแหล่งใหม่และการบริหารต้นทุนของแผนการเงิน	ความสำเร็จในการบริหารต้นทุนตามแผน	ความสำเร็จของการจัดเก็บรายได้จากแหล่งใหม่	ความสำเร็จในการบริหารรายได้และบริหารต้นทุนของแผนการเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ความสำเร็จในการบริหารรายได้และบริหารต้นทุนของแผนการเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
	(5.4) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรที่เพียงพอรองรับการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน	KPI 12: ระดับความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรที่เพิ่มขึ้น	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรไม่ต่ำกว่าปีฐาน	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			2564	2565	2566	2567	2568
			- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตาม IT Master Plan	- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตาม IT Master Plan - ความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อสำรวจความพึงพอใจของภาคอุตสาหกรรมต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ กพท.	- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตาม IT Master Plan - ระดับความพึงพอใจของภาคอุตสาหกรรมต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ กพท. (ปีฐาน)	- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตาม IT Master Plan - ระดับความพึงพอใจของภาคอุตสาหกรรมต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ กพท. ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตาม IT Master Plan - ระดับความพึงพอใจของภาคอุตสาหกรรมต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ กพท. ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา
	(5.5) พัฒนาระบบงานเพื่อรองรับภารกิจและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	KPI 13: ความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับภารกิจและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาระบบงานภายในองค์กร	ความสำเร็จในการวางระบบงานภายในองค์กรตามแผน ร้อยละ 80	ความสำเร็จในการวางระบบงานภายในองค์กรตามแผน ร้อยละ 80	ความสำเร็จในการวางระบบงานภายในองค์กรตามแผน ร้อยละ 80	ความสำเร็จในการวางระบบงานภายในองค์กรตามแผน ร้อยละ 80
	(5.6) มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน	KPI 14: ระดับความรับรู้ของบุคคลภายนอก ต่อ Corporate Culture ของ กพท.	ระดับความสำเร็จในการปลูกฝังค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความสำเร็จในการปลูกฝังค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	ระดับการแสดงออกทางพฤติกรรมของพนักงานที่สะท้อนให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กร	ระดับการแสดงออกทางพฤติกรรมของพนักงานที่สะท้อนให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กร	ระดับการแสดงออกทางพฤติกรรมของพนักงานที่สะท้อนให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กร

4. แผนงาน/โครงการและงบประมาณแผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 – 2568

แผนงาน/โครงการ/งาน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 - 2568 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 13 เป้าประสงค์ 14 ตัวชี้วัด และ 10 แผนงาน มีภาพรวมงบประมาณเป็นประมาณการของโครงการ/งาน ในช่วงปี 2564 – 2568 ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด 286 โครงการ/งาน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 346,755,000 บาท โดยแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ประกอบด้วย 1 แผนงาน 62 โครงการ/งาน งบประมาณรวม 62,573,700 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำกลไกการกำกับดูแลไปบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง

ประกอบด้วย 1 แผนงาน (แผนงานร่วมกับยุทธศาสตร์ที่ 1) 23 โครงการ/งาน งบประมาณรวม 21,697,000 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน

ประกอบด้วย 2 แผนงาน 35 โครงการ/งาน งบประมาณรวม 33,404,300 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการบินระดับประเทศเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการบิน

ประกอบด้วย 2 แผนงาน 30 โครงการ/งาน งบประมาณรวม 5,173,000 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร

ประกอบด้วย 5 แผนงาน 136 โครงการ/งาน งบประมาณรวม 223,907,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/งาน และงบประมาณ (บาท)					รวมจำนวนโครงการ/งานและงบประมาณ
		2564	2565	2566	2567	2568	
1 จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	11	16	12	12	11	62 โครงการ/งาน
รวมงบประมาณ		12,500,000	36,123,700	4,760,000	4,595,000	4,595,000	62,573,700 บาท
2 นำกลไกการกำกับดูแลไปบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	5	5	5	4	4	23 โครงการ/งาน
รวมงบประมาณ		8,247,800	1,835,400	5,053,800	3,280,000	3,280,000	21,697,000 บาท
3 ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน	3.1.1 แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน	7	5	5	4	3	35 โครงการ/งาน
	3.2.1 แผนงานการส่งเสริมประสิทธิภาพและการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในภาคการบิน	7,045,000	5,000,000	3,500,000	3,500,000	3,500,000	
		3	2	2	2	2	
รวมงบประมาณ		12,698,300	6,864,800	4,153,300	5,534,600	4,153,300	33,404,300 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/งาน และงบประมาณ (บาท)					รวมจำนวนโครงการ/งานและงบประมาณ
		2564	2565	2566	2567	2568	
4 เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการบินระดับประเทศ เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการบิน	4.1.1 แผนงานการจัดการศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร	2	3	3	3	3	30 โครงการ/งาน
		1,000,000	1,000,000	1,050,000	1,050,000	1,050,000	
	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	3	4	3	3	3	
		23,000	0	0	0	0	
รวมงบประมาณ		1,023,000	1,000,000	1,050,000	1,050,000	1,050,000	5,173,000 บาท
5 เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	5.1.1 แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	10	9	9	9	9	136 โครงการ/งาน
		2,820,000	1,820,000	1,820,000	1,820,000	2,020,000	
	5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์	5	5	5	4	4	
		32,385,000	25,000,000	25,000,000	23,000,000	23,000,000	
	5.3.1 แผนงานการบริหารการเงินของสำนักงาน	2	2	2	1	1	
		0	0	0	0	0	
	5.4.1 แผนงานการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กร	5	7	7	8	7	
		8,814,000	13,291,000	12,681,000	12,936,000	12,680,000	
	5.5.1 แผนงานบริหารระบบงานภายใน	2	2	2	3	2	
		12,880,000	130,000	130,000	380,000	150,000	
5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์	2	3	3	3	3		
	500,000	3,750,000	2,300,000	2,300,000	2,300,000		
รวมงบประมาณ		57,399,000	43,991,000	41,931,000	40,436,000	40,150,000	223,907,000 บาท
รวมโครงการ/งาน (ต่อปี)		57	63	58	56	52	286 โครงการ/งาน
รวมงบประมาณ (ต่อปี)		91,868,100	89,814,900	56,948,100	54,895,600	53,228,300	346,755,000 บาท

หมายเหตุ งบประมาณเป็นตัวเลขเบื้องต้น โดยจะทบทวนทุกปีตามปัจจัยแวดล้อม ก่อนเสนอคณะกรรมการกำกับฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปีนั้น ๆ

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ กพท. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2564 - 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดให้มีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล															
เป้าประสงค์	(1.1) ระดับ Effective Implementation ของการกำกับดูแลการบินพลเรือนของไทยไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด														
ตัวชี้วัด	KPI 1: ระดับค่า Effective Implementation ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด														
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
คำเป้าหมาย	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด			ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด			ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด			ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด			ระดับค่า EI สูงกว่าค่าเฉลี่ยที่ ICAO กำหนดร้อยละ 10		
แผนงาน	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	12.6237	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	2.7600	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	2.5950	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	2.5950
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	โครงการพัฒนาการตรวจประเมินด้วยตนเองโดยใช้ ICAO PQ และระบบการตรวจสอบ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่อง	QAD	-	งานตรวจประเมินด้วยตนเองโดยใช้ ICAO PQ และการตรวจสอบ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	QAD/ OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD	-	งานตรวจประเมินด้วยตนเองโดยใช้ ICAO PQ และการตรวจสอบ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	QAD/ OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD	-	งานตรวจประเมินด้วยตนเองโดยใช้ ICAO PQ และการตรวจสอบ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	QAD/ OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD	-	งานตรวจประเมินด้วยตนเองโดยใช้ ICAO PQ และการตรวจสอบ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	QAD/ OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD	-
2	งานแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD/ QAD	-	งานแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD/ QAD	-	งานแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD/ QAD	-	งานแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD/ QAD	-	งานแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของ ICAO	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA, SFD/ QAD	-
3	โครงการข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง CAA กลุ่มประเทศ ASEAN (Arise Plus) เพื่อการจัดทำมาตรฐานการกำกับดูแล และออกใบอนุญาตนักบิน, MRA-FCL และการนำไปใช้ (Implementation) (รูปแบบ Tele conference)	PEL	-	โครงการข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง CAA กลุ่มประเทศ ASEAN (Arise Plus) เพื่อการจัดทำมาตรฐานการกำกับดูแล และออกใบอนุญาตนักบิน, MRA-FCL และการนำไปใช้ (Implementation), IP1 (FSTD)	PEL	0.4950	โครงการข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง CAA กลุ่มประเทศ ASEAN (Arise Plus) เพื่อการจัดทำมาตรฐานการกำกับดูแล และออกใบอนุญาตนักบิน, MRA-FCL และการนำไปใช้ (Implementation), IP2 (ATO)	PEL	0.4950	โครงการข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง CAA กลุ่มประเทศ ASEAN (Arise Plus) เพื่อการจัดทำมาตรฐานการกำกับดูแล และออกใบอนุญาตนักบิน, MRA-FCL และการนำไปใช้ (Implementation), IP3 (Authority Oversight)	PEL	0.4950	โครงการข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง CAA กลุ่มประเทศ ASEAN (Arise Plus) เพื่อการจัดทำมาตรฐานการกำกับดูแล และออกใบอนุญาตนักบิน, MRA-FCL และการนำไปใช้ (Implementation), IP4 (Conversion of Flight Crew Licence)	PEL	0.4950
4	-	-	-	โครงการ EMPIC-เพิ่ม RPAS/FOO Module เพื่อใช้ในการออกใบอนุญาต	PEL	5.0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	-	-	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการบริการปฏิบัติการ Helicopter Emergency Medical Services (HEMS) ในครั้งแรกที่มีการยื่นคำขอ	OPS	2.0000	งานพัฒนา CES ที่ได้เรียนรู้จากที่ปรึกษาพิเศษเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแล Helicopter Emergency Medical Services (HEMS)	OPS	-	งานพัฒนา CES ที่ได้เรียนรู้จากที่ปรึกษาพิเศษเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแล Helicopter Emergency Medical Services (HEMS)	OPS	-	-	-	-
6	-	-	-	*โครงการสัมมนาการฝึกภาคปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้าน Foreign Ramp Inspection ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน ประจำปี 2565 (Inspector Attachment Program: IAP) (เป็นเจ้าภาพจัดงาน)	OPS	1.0000	งานเข้าร่วมโครงการสัมมนาการฝึกภาคปฏิบัติและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้าน Foreign Ramp Inspection ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน ประจำปี 2566 (Inspector Attachment Program: IAP)	OPS	0.1000	งานเข้าร่วมโครงการสัมมนาการฝึกภาคปฏิบัติและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้าน Foreign Ramp Inspection ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน ประจำปี 2567 (Inspector Attachment Program: IAP)	OPS	0.1000	งานเข้าร่วมโครงการสัมมนาการฝึกภาคปฏิบัติและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้าน Foreign Ramp Inspection ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน ประจำปี 2568 (Inspector Attachment Program: IAP)	OPS	0.1000

หมายเหตุ * กพท. กำหนดโครงการ/งานให้เริ่มดำเนินการในปี 2565 ไว้ก่อน และเมื่อสถานการณ์การบินดีขึ้นแล้ว จะพิจารณาเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการกำกับฯ ปรับช่วงเวลาการดำเนินงานให้เร็วขึ้น

ปี	2564			2565			2566			2567			2568			
	ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
7	-	-	-	-	*โครงการ สัมมนาและศึกษาดูงาน Best Practice การฝึกภาคปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ผู้ตรวจสอบด้านการบิน (ด้านมาตรฐานปฏิบัติการบิน 2.00 ลบ. / ด้านการรับรอง Design และ Product Organisations DOA & POA 0.818 ลบ. / ด้าน Search and Rescue 1.1457 ลบ. / ด้าน FSTD และ UAS (Drone) 0.165 ลบ.)	OPS, AIR, ANS, PEL	4.1287	โครงการ สัมมนาและศึกษาดูงาน Best Practice การฝึกภาคปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ผู้ตรวจสอบด้านการบิน (ด้านมาตรฐานปฏิบัติการบิน 2.00 ลบ. / ด้าน ATO และ Licensing 0.165 ลบ.)	OPS, PEL	2.1650	โครงการ สัมมนาและศึกษาดูงาน Best Practice การฝึกภาคปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ผู้ตรวจสอบด้านมาตรฐานปฏิบัติการบิน	OPS	2.0000	โครงการ สัมมนาและศึกษาดูงาน Best Practice การฝึกภาคปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ผู้ตรวจสอบด้านมาตรฐานปฏิบัติการบิน	OPS	2.0000
8	โครงการ ปรับปรุงฐานข้อมูลของฝ่าย AIR ในระบบ Document and Records Management System (DRMS)	AIR/ QAD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าประสงค์	(1.2) สร้างและทบทวนให้ระบบการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจมีประสิทธิภาพและทันสมัยเป็นไปตามแผนพัฒนาระบบการกำกับดูแลของ กพท .															
ตัวชี้วัด	KPI 2: ปี 2564 – 2565 ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนพัฒนาระบบกำกับดูแลด้านเศรษฐกิจ / ปี 2566 – 2568 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อบทบาทการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจของ กพท .															
ปี	2564			2565			2566			2567			2568			
ค่าเป้าหมาย	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80			ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80			ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 75			ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา			ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา			
แผนงาน	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวม งบประมาณ (ลบ.)	-	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวม งบประมาณ (ลบ.)	13.5000	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวม งบประมาณ (ลบ.)	2.0000	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวม งบประมาณ (ลบ.)	2.0000	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวม งบประมาณ (ลบ.)	2.0000	
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	
1	โครงการ จัดทำแผนพัฒนาระบบ กำกับดูแลด้านเศรษฐกิจของ กพท.	ERD	-	งาน ตรวจสอบและติดตามแผนการ กำกับดูแลทางเศรษฐกิจ	ERD	-	โครงการ จ้างที่ปรึกษาจัดทำ การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ด้านกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ	ERD/ FFD	0.5000	โครงการ จ้างที่ปรึกษาจัดทำ การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ด้านกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ	ERD/ FFD	0.5000	โครงการ จ้างที่ปรึกษาจัดทำ การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ด้านกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ	ERD/ FFD	0.5000	
2	-	-	-	โครงการ ตรวจประเมินคุณภาพ บริการของสายการบิน	ERD	1.5000	โครงการ ตรวจประเมินคุณภาพ บริการของสายการบิน	ERD	1.5000	โครงการ ตรวจประเมินคุณภาพ บริการของสายการบิน	ERD	1.5000	โครงการ ตรวจประเมินคุณภาพ บริการของสายการบิน	ERD	1.5000	
3	-	-	-	โครงการ จัดจ้างพัฒนา application ด้านการกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ	ERD	10.0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	-	-	-	*โครงการ ศึกษาดูงาน Best Practice ของระบบการกำกับดูแล การบินพลเรือนด้านเศรษฐกิจ	ERD	2.0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ * กพท. กำหนดโครงการ/งานให้เริ่มดำเนินการในปี 2565 ไว้ก่อน และเมื่อสถานการณ์การบินดีขึ้นแล้ว จะพิจารณาเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการกำกับฯ ปรับช่วงเวลาการดำเนินงานให้เร็วขึ้น

เป้าประสงค์	(1.3) มีการจัดทำกฎหมาย/ระเบียบให้เป็นไปตามแผนการพัฒนากฎระเบียบในด้านการกำกับดูแลของ กพท .														
ตัวชี้วัด	KPI 3: ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ/ทบทวนกฎระเบียบให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงตามที่ ICAO กำหนด														
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
ค่าเป้าหมาย	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80			ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80			ความสำเร็จในการจัดทำกฎระเบียบให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงตามที่ ICAO กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			ความสำเร็จในการจัดทำกฎระเบียบให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงตามที่ ICAO กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			ความสำเร็จในการจัดทำกฎระเบียบให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงตามที่ ICAO กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		
แผนงาน	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	12.5000	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	10.0000	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	โครงการการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนากฎระเบียบด้านการกำกับดูแลของ กพท. ประจำปี 2564	LEG/ PEL, OPS, AIR, AGA, ANS, ERD, FFD, SFD, SMD, APD, FAB, QAD	-	โครงการการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนากฎระเบียบด้านการกำกับดูแลของ กพท. ประจำปี 2565	LEG/ PEL, OPS, AIR, AGA, ANS, ERD, FFD, SFD, SMD, APD, FAB, QAD	-	โครงการการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนากฎระเบียบด้านการกำกับดูแลของ กพท. ประจำปี 2566	LEG/ PEL, OPS, AIR, AGA, ANS, ERD, FFD, SFD, SMD, APD, FAB, QAD	-	โครงการการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนากฎระเบียบด้านการกำกับดูแลของ กพท. ประจำปี 2567	LEG/ PEL, OPS, AIR, AGA, ANS, ERD, FFD, SFD, SMD, APD, FAB, QAD	-	โครงการการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนากฎระเบียบด้านการกำกับดูแลของ กพท. ประจำปี 2568	LEG/ PEL, OPS, AIR, AGA, ANS, ERD, FFD, SFD, SMD, APD, FAB, QAD	-
2	โครงการพัฒนาระบบการติดตามการออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	QAD/ LEG	-	งานติดตาม การออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	QAD/ LEG	-	งานติดตาม การออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	QAD/ LEG	-	งานติดตาม การออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	QAD/ LEG	-	งานติดตาม การออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	QAD/ LEG	-
3	งานออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-	งานออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-	งานออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-	งานออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-	งานออกกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้มีประสิทธิภาพและทันต่อมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติของ ICAO (ICAO Annex Management)	QAD/ OPS, AIR, PEL, HRD, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-
4	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการใช้บังคับ Thailand Civil Aviation Regulations-TCARs	LEG	10.0000	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการใช้บังคับ Thailand Civil Aviation Regulations-TCARs (ต่อเนื่อง)	LEG	10.0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กพท.	LEG	-	โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กพท.	LEG	-	โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กพท.	LEG	-	โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กพท.	LEG	-	โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กพท.	LEG	-
6	โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนา กฎระเบียบเกี่ยวกับอากาศยานไร้คนขับ (โครงการต่อเนื่อง ปี 2563)	FFD	2.5000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 นำกลไกการกำกับดูแลไปบังคับใช้อย่างต่อเนื่อง															
เป้าประสงค์	(2.1) ระดับ Effective Implementation ของการกำกับดูแลการบินพลเรือนของไทยไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด														
ตัวชี้วัด	KPI 1: ระดับค่า Effective Implementation ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยมาตรฐานสากลตามที่ ICAO กำหนด														
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
คำเป้าหมาย	ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด			ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด			ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด			ระดับค่า EI ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าที่ ICAO กำหนด			ระดับค่า EI สูงกว่าค่าเฉลี่ยที่ ICAO กำหนดร้อยละ 10		
แผนงาน	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	8.2478	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.8354	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	5.0538	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	3.2800	1.1.1 แผนงานการกำกับดูแลด้านการบินพลเรือน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	3.2800
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	โครงการพัฒนาระบบการติดตาม การออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	QAD/ OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA	-	งานติดตามการออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	QAD/ OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA	-	งานติดตามการออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	QAD/ OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA	-	งานติดตามการออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	QAD/ OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA	-	งานติดตามการออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	QAD/ OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA	-
2	งานออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-	งานออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-	งานออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-	งานออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-	งานออกใบอนุญาต ใบรับรอง (CE6) การตรวจติดตาม (CE7) มาตรการในการจัดการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน (CE8)	OPS, AIR, PEL, LEG, SMD, ANS, AGA/ QAD	-
3	โครงการ Re-Certification หน่วยซ่อมภายในราชอาณาจักรให้เป็นไปตามประกาศ กพท. Part 145 (Repair Station Certificate Requirement)	AIR	0.5340	โครงการ Re-Certification หน่วยซ่อมภายในราชอาณาจักรให้เป็นไปตามประกาศ กพท. Part 145 (Repair Station Certificate Requirement) (ต่อเนื่องจากปี 2564)	AIR	0.1200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	โครงการจัดซื้อระบบ Computer Based Training (CBT) การวิเคราะห์ภาพเอกซเรย์	SFD	3.0400	โครงการจัดซื้อเพื่อปรับปรุงคลังภาพและ Training Module (CBT) เพิ่มเติม	SFD	0.3800	โครงการจัดซื้อเพื่อปรับปรุงคลังภาพและ Training Module (CBT) เพิ่มเติม	SFD	0.3800	โครงการจัดซื้อเพื่อปรับปรุงคลังภาพและ Training Module (CBT) เพิ่มเติม	SFD	0.3800	โครงการจัดซื้อเพื่อปรับปรุงคลังภาพและ Training Module (CBT) เพิ่มเติม	SFD	0.3800
5	โครงการจ้างเหมาบริการการออกใบรับรองสมาชิกลูกเรือ (Crew Member Certificate: CMC)	SFD	4.6738	โครงการจ้างเหมาบริการการออกใบรับรองสมาชิกลูกเรือ (Crew Member Certificate: CMC)	SFD	1.3354	โครงการจ้างเหมาบริการการออกใบรับรองสมาชิกลูกเรือ (Crew Member Certificate: CMC)	SFD	4.6738	โครงการจ้างเหมาบริการการออกใบรับรองสมาชิกลูกเรือ (Crew Member Certificate: CMC)	SFD	2.9000	โครงการจ้างเหมาบริการการออกใบรับรองสมาชิกลูกเรือ (Crew Member Certificate: CMC)	SFD	2.9000
6	-	-	-	-	-	-	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการแผนการตรวจติดตาม (Surveillance)	AIR	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินที่ยั่งยืน																
เป้าประสงค์	(3.1) อุตสาหกรรมการบินพลเรือนของไทยสามารถสนับสนุนการเติบโต GDP ของประเทศได้มากขึ้น															
ตัวชี้วัด	KPI 4: ร้อยละการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินสูงกว่าการเติบโตของ GDP ของประเทศ															
ปี	2564			2565			2566			2567			2568			
คำเป้าหมาย	ความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลสัดส่วนของรายได้ อุตสาหกรรมการบินต่อ GDP ของประเทศ(ปีฐาน)			ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อวัดอัตราการเติบโตของอุตสาหกรรมการบิน			ร้อยละการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินที่เพิ่มขึ้น			ร้อยละการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินที่เพิ่มขึ้น			ร้อยละการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินที่เพิ่มขึ้น			
แผนงาน	3.1.1 แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน		รวมงบประมาณ (ลบ.)	7.0450	3.1.1 แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน		รวมงบประมาณ (ลบ.)	5.0000	3.1.1 แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน		รวมงบประมาณ (ลบ.)	3.5000	3.1.1 แผนงานส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบิน		รวมงบประมาณ (ลบ.)	3.5000
ลำดับ	โครงการ/งาน		ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน		ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน		ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน		ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำดัชนีชี้วัดผลกระทบทางเศรษฐกิจ (Economics index) ที่เกิดจากภาคอุตสาหกรรมการบิน		APD	3.5000	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำดัชนีชี้วัดผลกระทบทางเศรษฐกิจ (Economics index) ที่เกิดจากภาคอุตสาหกรรมการบิน (ต่อเนื่อง)		APD	1.5000	งานติดตามและประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจที่เกิดจากภาคอุตสาหกรรมการบิน		APD	-	งานติดตามและประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจที่เกิดจากภาคอุตสาหกรรมการบิน		APD	-
2	โครงการจ้างจัดสัมมนาแนวโน้มอุตสาหกรรมการบิน (Take-off Conference)		APD	2.5000	โครงการจ้างจัดสัมมนาแนวโน้มอุตสาหกรรมการบิน (Take-off Conference)		APD	2.5000	โครงการจ้างจัดสัมมนาแนวโน้มอุตสาหกรรมการบิน (Take-off Conference)		APD	2.5000	โครงการจ้างจัดสัมมนาแนวโน้มอุตสาหกรรมการบิน (Take-off Conference)		APD	2.5000
3	โครงการจัดทำนโยบายการพัฒนา Commercial Air Transport		APD	-	โครงการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องของอุตสาหกรรมการบินในภาวะวิกฤต		APD	-	โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎระเบียบและการประกอบกิจการในอุตสาหกรรมการบิน (CAAT One Stop Service)		APD	-	โครงการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎระเบียบและการประกอบกิจการในอุตสาหกรรมการบิน (CAAT One Stop Service)		APD	-
4	โครงการส่งเสริมการบินขนาดเล็กที่มีศักยภาพเพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตให้กับอุตสาหกรรมการบินของไทย		APD/ AIR	0.0450												
5	โครงการจ้างจัดประชุมสัมมนาประจำปี Thailand Drone Symposium		FFD	1.0000	โครงการจ้างจัดประชุมสัมมนาประจำปี Thailand Drone Symposium		FFD	1.0000	โครงการจ้างจัดประชุมสัมมนาประจำปี Thailand Drone Symposium		FFD	1.0000	โครงการจ้างจัดประชุมสัมมนาประจำปี Thailand Drone Symposium		FFD	1.0000
6	โครงการความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบในการทดสอบ ทดลอง เพื่อการวิจัยและพัฒนาอากาศยานไร้คนขับ (UAV Regulatory Sandbox)ระยะที่ 1		FFD	-	โครงการความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบในการทดสอบ ทดลอง เพื่อการวิจัยและพัฒนาอากาศยานไร้คนขับ (UAV Regulatory Sandbox)ระยะที่ 2		FFD	-	โครงการความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบในการทดสอบ ทดลอง เพื่อการวิจัยและพัฒนาอากาศยานไร้คนขับ (UAV Regulatory Sandbox)ระยะที่ 3		FFD	-				
7	โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบการจัดการอากาศยานไร้คนขับ (Unmanned Traffic Management: UTM) ภายใต้ MOU กพท./ม.เกษตรศาสตร์		FFD	-												

เป้าประสงค์	(3.2) มีมาตรการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการบินพลเรือนที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม														
ตัวชี้วัด	KPI 5: ปี 2564 – 2565 ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน / ปี 2566 – 2568 อัตราการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินที่ลดลง														
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
ค่าเป้าหมาย	ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80			ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80			อัตราการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี			อัตราการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี			อัตราการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคการบินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 ต่อปี		
แผนงาน	3.2.1 แผนงานการส่งเสริมประสิทธิภาพและการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในภาคการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	5.6533	3.2.1 แผนงานการส่งเสริมประสิทธิภาพและการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในภาคการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.8648	3.2.1 แผนงานการส่งเสริมประสิทธิภาพและการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในภาคการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	0.6533	3.2.1 แผนงานการส่งเสริมประสิทธิภาพและการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในภาคการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	2.0346	3.2.1 แผนงานการส่งเสริมประสิทธิภาพและการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในภาคการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	0.6533
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมการบิน	AGA	5.0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	งานตามแผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน	AGA	-	งานตามแผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน	AGA	-	งานตามแผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน	AGA	-	งานตามแผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน	AGA	-	งานตามแผนแม่บทอนุรักษ์พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจกภาคการบิน	AGA	-
3	งานขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทสิ่งแวดล้อมและการเดินทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมการบินพลเรือน	ANS	0.6533	*โครงการ Capacity Building สำหรับการบริหารแผนแม่บทสิ่งแวดล้อมและการเดินทางแห่งชาติ	ANS	1.8648	งานขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทสิ่งแวดล้อมและการเดินทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมการบินพลเรือน	ANS	0.6533	โครงการ Capacity Building สำหรับการบริหารแผนแม่บทสิ่งแวดล้อมและการเดินทางแห่งชาติ	ANS	2.0346	งานขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทสิ่งแวดล้อมและการเดินทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมการบินพลเรือน	ANS	0.6533

หมายเหตุ * กพท. กำหนดโครงการ/งานให้เริ่มดำเนินการในปี 2565 ไว้ก่อน และเมื่อสถานการณ์การบินดีขึ้นแล้ว จะพิจารณาเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการกำกับฯ ปรับช่วงเวลาการดำเนินงานให้เร็วขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการบินระดับประเทศเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการบิน															
เป้าประสงค์	(4.1) มีการใช้ประโยชน์จากการบินศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร														
ตัวชี้วัด	KPI 6: จำนวนการเข้าใช้ประโยชน์ (การเข้าชมเว็บไซต์/การดาวน์โหลดข้อมูลเผยแพร่) จากผู้ใช้บริการที่เพิ่มขึ้นจากปีฐาน														
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
คำเป้าหมาย	ความสำเร็จในการออกแบบระบบศูนย์ข้อมูล			- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลตามที่ได้ออกแบบไว้ - การใช้ประโยชน์จากข้อมูลของสำนักงาน(ปีฐาน)			การเข้าใช้ประโยชน์จากผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากปีฐาน			การเข้าใช้ประโยชน์จากผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10			- ความสำเร็จในการสร้างศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน - การเข้าใช้ประโยชน์จากผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10		
แผนงาน	4.1.1 แผนงานการจัดการศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร *	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.0000	4.1.1 แผนงานการจัดการศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.0000	4.1.1 แผนงานการจัดการศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.0500	4.1.1 แผนงานการจัดการศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.0500	4.1.1 แผนงานการจัดการศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.0500
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	โครงการจัดทำรอบแนวคิดในการออกแบบศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน (ภายใต้โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อวิเคราะห์ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการข้อมูล (Data Model) ปี 2563)	ITD	-	โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน	ITD	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่กรอบแนวคิดในการออกแบบศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน ได้รับการอนุมัติแล้ว	งานบริหารศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน	ITD	-	งานบริหารศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน	ITD	-	งานบริหารศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน	ITD	-
2	-	-	-	งานจัดทำฐานข้อมูลการใช้ประโยชน์ศูนย์ข้อมูลและนวัตกรรมการบิน (ปีฐาน)	ITD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	โครงการสัมมนาและกิจกรรมให้ความรู้ด้านการบิน (Aviation Forum)	APD	1.0000	โครงการสัมมนาและกิจกรรมให้ความรู้ด้านการบิน (Aviation Forum)	APD	1.0000	โครงการสัมมนาและกิจกรรมให้ความรู้ด้านการบิน (Aviation Forum)	APD	1.0000	โครงการสัมมนาและกิจกรรมให้ความรู้ด้านการบิน (Aviation Forum)	APD	1.0000	โครงการสัมมนาและกิจกรรมให้ความรู้ด้านการบิน (Aviation Forum)	APD	1.0000
4	-	-	-	-	-	-	โครงการประกวดนวัตกรรมและองค์ความรู้ภายใน กพท.	APD/ HRD	0.0500	โครงการประกวดนวัตกรรมและองค์ความรู้ภายใน กพท.	APD/ HRD	0.0500	โครงการประกวดนวัตกรรมและองค์ความรู้ภายใน กพท.	APD/ HRD	0.0500
เป้าประสงค์	(4.2) มีระบบบริการข่าวสารการบินที่มีมาตรฐาน														
ตัวชี้วัด	KPI 7: จำนวนข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีที่ลดลงจากปีฐาน														
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
คำเป้าหมาย	ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนรายการที่ตรวจทั้งหมด			ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 50			ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 40			ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 20			ข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามประจำปีลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 20		
แผนงาน	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	งานการแก้ไขข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามเรื่องต่างๆในแต่ละปี	AIS	-	งานการแก้ไขข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามเรื่องต่างๆในแต่ละปี	AIS	-	งานการแก้ไขข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามเรื่องต่างๆในแต่ละปี	AIS	-	งานการแก้ไขข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามเรื่องต่างๆในแต่ละปี	AIS	-	งานการแก้ไขข้อบกพร่องที่ได้รับจากการตรวจติดตามเรื่องต่างๆในแต่ละปี	AIS	-

หมายเหตุ * มีโครงการที่จะเสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบสถิติการขนส่งทางอากาศ (STAT)

ตัวชี้วัด	KPI 8: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการข้อมูลข่าวสารการบินตามที่ ICAO กำหนด														
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
คำเป้าหมาย	- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75			- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา			- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา			- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา			- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา		
	- ความสำเร็จในการจัดทำ AIS to AIM Master Plan			- ความสำเร็จในการดำเนินการ AIS to AIM Master Plan ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			- ความสำเร็จในการดำเนินการ AIS to AIM Master Plan ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80								
แผนงาน	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	0.0230	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-	4.2.1 แผนงานการบริการข่าวสารการบิน	รวมงบประมาณ (ลบ.)	-
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	งานประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข่าวสารการบิน	AIS	-	งานประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข่าวสารการบิน	AIS	-	งานประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข่าวสารการบิน	AIS	-	งานประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข่าวสารการบิน	AIS	-	งานประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข่าวสารการบิน	AIS	-
2	โครงการจัดทำ AIS to AIM Master Plan	ANS	0.0230	โครงการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตาม AIS to AIM Master Plan	ANS	-	โครงการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตาม AIS to AIM Master Plan	ANS	-	โครงการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตาม AIS to AIM Master Plan	ANS	-	โครงการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตาม AIS to AIM Master Plan	ANS	-
3	-	-	-	โครงการพัฒนาระบบ System Wide Information Management (SWIM) เพื่อเชื่อมต่อกับ บพท. ตาม AIS to AIM Master Plan	AIS	งบประมาณจะมีกำหนดภายหลังจากที่ AIS to AIM Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร															
เป้าประสงค์	(5.1) เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี														
ตัวชี้วัด	KPI 9: ความสำเร็จในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี														
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
คำเป้าหมาย	- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. - มี Code of Conduct - มีแผนมุ่งสู่การเป็น CAAT Excellence			- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมา - ความสำเร็จในการดำเนินการตาม Code of Conduct ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน CAAT Excellence ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมา - ความสำเร็จในการดำเนินการตาม Code of Conduct ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน CAAT Excellence ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมา - มีความพร้อมในการเข้ารับการตรวจประเมินองค์กร CG - ความพร้อมเข้ารับการตรวจประเมิน TQC			- คะแนน ITA ประจำปี ผ่านเกณฑ์ ป.ป.ช. และสูงกว่าปีที่ผ่านมา - กพท. เป็นองค์กร CG - กพท. ได้รับรางวัล TQC		
แผนงาน	5.1.1 แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	2.8200	5.1.1 แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.8200	5.1.1 แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.8200	5.1.1 แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	1.8200	5.1.1 แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนขององค์กร	รวมงบประมาณ (ลบ.)	2.0200
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 – 2568) และ Code of Conducts ของ กพท.	CSD(BC)/ All	0.5000	ปฏิบัติตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี	CSD(BC)/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 – 2568) และ Code of Conducts ของ กพท. ได้รับการอนุมัติแล้ว	ปฏิบัติตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี	CSD(BC)/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 – 2568) และ Code of Conducts ของ กพท. ได้รับการอนุมัติแล้ว	ปฏิบัติตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี	CSD(BC)/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 – 2568) และ Code of Conducts ของ กพท. ได้รับการอนุมัติแล้ว	ปฏิบัติตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี	CSD(BC)/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 – 2568) และ Code of Conducts ของ กพท. ได้รับการอนุมัติแล้ว
2	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความเลิศ (CAAT Excellence) ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TOA Criteria)	CSD/ QAD	0.5000	ปฏิบัติตามแผนพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความเลิศ (CAAT Excellence) ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TOA Criteria)	CSD/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่แผนพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพได้รับการอนุมัติแล้ว	ปฏิบัติตามแผนพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความเลิศ (CAAT Excellence) ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TOA Criteria)	CSD/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่แผนพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพได้รับการอนุมัติแล้ว	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการตรวจประเมินเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Evidence Based) (รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class : TQC))	CSD/ All	-	โครงการรับการตรวจประเมินเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Evidence Based) (รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class : TQC))	CSD/ All	0.2000
3	งาน Corporate Governance Day (CG Day) ประจำปี 2564	CSD(BC)/ All	0.3000	งาน Corporate Governance Day (CG Day) ประจำปี 2565	CSD(BC)/ All	0.3000	งาน Corporate Governance Day (CG Day) ประจำปี 2566	CSD(BC)/ All	0.3000	งาน Corporate Governance Day (CG Day) ประจำปี 2567	CSD(BC)/ All	0.3000	งาน Corporate Governance Day (CG Day) ประจำปี 2568	CSD(BC)/ All	0.3000
4	งานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2564	CSD(BC)/ All	-	งานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2565	CSD(BC)/ All	-	งานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566	CSD(BC)/ All	-	งานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567	CSD(BC)/ All	-	งานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2568	CSD(BC)/ All	-
5	งานสร้างความตระหนักรู้เรื่องการทุจริตภายในองค์กร	CSD(BC)/ All	0.0200	งานรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	CSD(BC)/ All	0.0200	งานรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	CSD(BC)/ All	0.0200	งานรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	CSD(BC)/ All	0.0200	งานรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	CSD(BC)/ All	0.0200

ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
6	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	CSD(BC)/ ITD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	โครงการ Corporate Social Responsibility (CSR)	CSD(CM)/ All	0.5000	โครงการ Corporate Social Responsibility (CSR)	CSD(CM)/ All	0.5000	โครงการ Corporate Social Responsibility (CSR)	CSD(CM)/ All	0.5000	โครงการ Corporate Social Responsibility (CSR)	CSD(CM)/ All	0.5000	โครงการ Corporate Social Responsibility (CSR)	CSD(CM)/ All	0.5000
8	งานจ้างจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ภารกิจและผลดำเนินงาน	CSD(CM)/ All	0.5000	งานจ้างจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ภารกิจและผลดำเนินงาน	CSD(CM)/ All	0.5000	งานจ้างจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ภารกิจและผลดำเนินงาน	CSD(CM)/ All	0.5000	งานจ้างจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ภารกิจและผลดำเนินงาน	CSD(CM)/ All	0.5000	งานจ้างจัดทำรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ภารกิจและผลดำเนินงาน	CSD(CM)/ All	0.5000
9	งานจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชนและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการบินต่อการปฏิบัติงานของ กพท. และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร องค์กรความรู้ และนวัตกรรม	CSD(CM)/ All	0.5000	งานจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชนและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการบินต่อการปฏิบัติงานของ กพท. และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร องค์กรความรู้ และนวัตกรรม	CSD(CM)/ All	0.5000	งานจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชนและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการบินต่อการปฏิบัติงานของ กพท. และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร องค์กรความรู้ และนวัตกรรม	CSD(CM)/ All	0.5000	งานจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชนและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการบินต่อการปฏิบัติงานของ กพท. และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร องค์กรความรู้ และนวัตกรรม	CSD(CM)/ All	0.5000	งานจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชนและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการบินต่อการปฏิบัติงานของ กพท. และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร องค์กรความรู้ และนวัตกรรม	CSD(CM)/ All	0.5000
10	งานดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน	CSD(CM)/ All	-	งานดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน	CSD(CM)/ All	-	งานดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน	CSD(CM)/ All	-	งานดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน	CSD(CM)/ All	-	งานดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน	CSD(CM)/ All	-
เป้าประสงค์ (5.2) มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์ให้เป็นองค์กรมืออาชีพ															
ตัวชี้วัด KPI 10: ปี 2564 – 2565 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตาม HC Master Plan / ปี 2566 – 2568 ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey															
ปี	2564			2565			2566			2567			2568		
ค่าเป้าหมาย	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน			- ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา			- ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา			- ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา			- ระดับความพึงพอใจของพนักงานจาก Engagement Survey ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา		
	- ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย			- ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย											
	- ความสำเร็จของการดำเนินการตาม HC Master Plan			- ความสำเร็จของการดำเนินการตาม HC Master Plan											
แผนงาน	5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์	รวม	32.3850	5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์	รวม	25.0000	5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์	รวม	25.0000	5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์	รวม	23.0000	5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์	รวม	23.0000
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
1	โครงการ/งานตามกิจกรรมที่กำหนดใน HC Master Plan	HRD	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ HC Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพ	HRD/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ HC Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพ (ต่อเนื่อง)	HRD/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ HC Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพ (ต่อเนื่อง)	HRD/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ HC Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพ (ต่อเนื่อง)	HRD/ All	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ HC Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว
2	โครงการยกระดับ Employee Engagement	HRD	1.0000	โครงการยกระดับ Employee Engagement	HRD	1.0000	โครงการยกระดับ Employee Engagement	HRD	1.0000	โครงการพัฒนา Employee engagement (EE) ไปสู่ Employee experiences (EX)	HRD	1.0000	โครงการพัฒนา Employee engagement (EE) ไปสู่ Employee experiences (EX)	HRD	1.0000
3	โครงการส่งเสริมทักษะการบริหารและพัฒนาภาวะผู้นำสู่ความเป็นมืออาชีพ	HRD/ All	10.0000	โครงการส่งเสริมทักษะการบริหารและพัฒนาภาวะผู้นำสู่ความเป็นมืออาชีพ (ต่อเนื่อง)	HRD/ All	7.0000	โครงการส่งเสริมทักษะการบริหารและพัฒนาภาวะผู้นำสู่ความเป็นมืออาชีพ (ต่อเนื่อง)	HRD/ All	7.0000	โครงการส่งเสริมทักษะการบริหารและพัฒนาภาวะผู้นำสู่ความเป็นมืออาชีพ (ต่อเนื่อง)	HRD/ All	7.0000	โครงการส่งเสริมทักษะการบริหารและพัฒนาภาวะผู้นำสู่ความเป็นมืออาชีพ (ต่อเนื่อง)	HRD/ All	7.0000
4	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลการบินพลเรือนสู่ความเป็นมืออาชีพ	HRD/ ฝ่ายกำกับดูแล	20.0000	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลการบินพลเรือนสู่ความเป็นมืออาชีพ	HRD/ ฝ่ายกำกับดูแล	15.0000	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลการบินพลเรือนสู่ความเป็นมืออาชีพ	HRD/ ฝ่ายกำกับดูแล	15.0000	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลการบินพลเรือนสู่ความเป็นมืออาชีพ	HRD/ ฝ่ายกำกับดูแล	15.0000	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกำกับดูแลการบินพลเรือนสู่ความเป็นมืออาชีพ	HRD/ ฝ่ายกำกับดูแล	15.0000
5	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (ระดับผู้จัดการขึ้นไป) (Assess & Develop)	HRD	1.3850	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (ระดับหัวหน้ากอง) (Assess & Develop)	HRD	2.0000	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (ระดับเจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง) (Assess & Develop)	HRD	2.0000	-	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์ (5.3) มีฐานทางการเงินที่มั่นคง																				
ตัวชี้วัด KPI 11: ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงินให้เหมาะสมกับการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์																				
ปี	2564				2565				2566				2567				2568			
คำเป้าหมาย	ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการจัดเก็บรายได้จากแหล่งใหม่และการบริหารต้นทุนของแผนการเงิน				ความสำเร็จในการบริหารต้นทุนตามแผน				ความสำเร็จของการจัดเก็บรายได้จากแหล่งใหม่				ความสำเร็จในการบริหารรายได้และบริหารต้นทุนของแผนการเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80				ความสำเร็จในการบริหารรายได้และบริหารต้นทุนของแผนการเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80			
แผนงาน	5.3.1 แผนงานการบริหารการเงินของสำนักงาน		รวม	-	5.3.1 แผนงานการบริหารการเงินของสำนักงาน		รวม	-	5.3.1 แผนงานการบริหารการเงินของสำนักงาน		รวม	-	5.3.1 แผนงานการบริหารการเงินของสำนักงาน		รวม	-	5.3.1 แผนงานการบริหารการเงินของสำนักงาน		รวม	-
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)		โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)		โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)		โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)		โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	
1	โครงการศึกษาแนวทางในการจัดเก็บรายได้แหล่งใหม่	FAB/ ALL	-		โครงการจัดทำ Change Management ในการจัดเก็บรายได้แหล่งใหม่	FAB/ ALL	-		งานการจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามแผน	FAB/ ALL	-		งานการจัดเก็บรายได้และบริหารต้นทุนให้เป็นไปตามแผน	FAB/ ALL	-		งานการจัดเก็บรายได้และบริหารต้นทุนให้เป็นไปตามแผน	FAB/ ALL	-	
2	โครงการจัดทำแผนบริหารต้นทุนของแผนการเงิน	FAB/ ALL	-		งานการบริหารต้นทุนให้เป็นไปตามแผนการเงิน	FAB/ ALL	-		งานการบริหารต้นทุนให้เป็นไปตามแผนการเงิน	FAB/ ALL	-		-	-	-		-	-	-	
เป้าประสงค์ (5.4) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรที่เพียงพอรองรับการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน																				
ตัวชี้วัด KPI 12: ระดับความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรที่เพิ่มขึ้น																				
ปี	2564				2565				2566				2567				2568			
คำเป้าหมาย	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรไม่ต่ำกว่าปีฐาน				- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา				- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา				- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา				- ระดับความพึงพอใจของพนักงานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กรไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา			
แผนงาน	5.4.1 แผนงานการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กร*		รวม	8.8140	5.4.1 แผนงานการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กร*		รวม	13.2910	5.4.1 แผนงานการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กร		รวม	12.6810	5.4.1 แผนงานการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กร		รวม	12.9360	5.4.1 แผนงานการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรองค์กร		รวม	12.6800
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)		โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)		โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)		โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)		โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	
1	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนากระบวนการทางธุรกิจ (Business Process Improvement; BPI) และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) (โครงการเดียวกับ โครงการที่ 1 ของ แผนงาน 5.5.1)	QAD, ITD/ ALL	-		โครงการตาม IT Master Plan	ITD/ ALL	งบประมาณจะมีกำหนดภายหลังจากที่ IT Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว		โครงการตาม IT Master Plan	ITD/ ALL	งบประมาณจะมีกำหนดภายหลังจากที่ IT Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว		โครงการตาม IT Master Plan	ITD/ ALL	งบประมาณจะมีกำหนดภายหลังจากที่ IT Master Plan ได้รับการอนุมัติแล้ว		โครงการตาม IT Master Plan	ITD/ ALL		
2	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา ระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อกำหนดของ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	ITD	5.5000		งานติดตามและประเมินผลระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล	ITD	-		งานติดตามและประเมินผลระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล	ITD	-		งานติดตามและประเมินผลระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล	ITD	-		งานติดตามและประเมินผลระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล	ITD	-	
3	-	-	-		โครงการจัดหาศูนย์สำรองข้อมูล อุทกภัยและกู้คืนระบบบน Cloud Computing (DR Site on Cloud)	ITD	8.0000		-	-	-		-	-	-		-	-		

หมายเหตุ * มีโครงการที่จะเสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการจ้างพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารสำนักงาน(ERP) และโครงการจัดซื้อระบบสำรองข้อมูลและเครื่องแม่ข่ายเสมือนเพื่อรองรับข้อมูลฉุกเฉิน

ปี	2564			2565			2566			2567			2568			
	ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)
4		โครงการพัฒนาระบบ eMail และพื้นที่จัดเก็บข้อมูลของสำนักงานบนระบบ Microsoft Office 365	ITD	2.8000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5		โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมจำนวน 35 เครื่อง (ผูกพัน 64-67)	ITD	0.5140	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมจำนวน 35 เครื่อง (ผูกพัน 64-67)	ITD	0.7710	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมจำนวน 35 เครื่อง (ผูกพัน 64-67)	ITD	0.7710	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมจำนวน 35 เครื่อง (ผูกพัน 64-67)	ITD	0.2560	-	-	-
6		-	-	-	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 120 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2562 (ผูกพัน 65-67)	ITD	2.5200	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 120 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2562 (ผูกพัน 65-67)	ITD	2.5200	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 120 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2562 (ผูกพัน 65-67)	ITD	2.5200	-	-	-
7		-	-	-	-	-	-	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 370 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2563 (ผูกพัน 66-68)	ITD	8.7180	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 370 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2563 (ผูกพัน 66-68)	ITD	8.7180	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 370 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2563 (ผูกพัน 66-68)	ITD	8.7180
8		-	-	-	-	-	-	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์สำหรับระบบสอบจำนวน 32 เครื่อง เพื่อทดแทนของปี 2563 (ผูกพัน 66-68)	ITD	0.6720	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์สำหรับระบบสอบจำนวน 32 เครื่อง เพื่อทดแทนของปี 2563 (ผูกพัน 66-68)	ITD	0.6720	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์สำหรับระบบสอบจำนวน 32 เครื่อง เพื่อทดแทนของปี 2563 (ผูกพัน 66-68)	ITD	0.6720
9		-	-	-	-	-	-	-	-	-	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 35 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2564 (ผูกพัน 67-69)	ITD	0.7700	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 35 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2564 (ผูกพัน 67-69)	ITD	0.7700
10		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์จำนวน 120 เครื่องเพื่อทดแทนของปี 2565 (ผูกพัน 68-70)	ITD	2.5200
11		โครงการจัดทำศูนย์ข้อมูลหลัก และจัดซื้อระบบเครือข่ายและอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย (Datacenter)	ITD	ประเมินราคาหลังจากทราบที่ตั้งสำนักงานใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12		-	-	-	โครงการจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการบริหารจัดการผู้ใช้งานแบบศูนย์รวม (Single Sign On)	ITD	2.0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13		-	-	-	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการข้อมูลตามมาตรฐาน ISO/IEC 27701:2019 และระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013	ITD	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากการประเมิน ISO/IEC 27701:2019 และ ISO/IEC 27001:2013 แล้ว	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการข้อมูลตามมาตรฐาน ISO/IEC 27701:2019 และระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 (ต่อเนื่องจากปี 2565)	ITD	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากการประเมิน ISO/IEC 27701:2019 และ ISO/IEC 27001:2013 แล้ว	งบติดตามและประเมินผลระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	ITD	-	งบติดตามและประเมินผลระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	ITD	-

เป้าประสงค์ (5.5) พัฒนาระบบงานเพื่อรองรับภารกิจและทันต่อการเปลี่ยนแปลง																								
ตัวชี้วัด KPI 13: ความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับภารกิจและทันต่อการเปลี่ยนแปลง																								
ปี	2564			2565			2566			2567			2568											
คำเป้าหมาย	ความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาระบบงานภายในองค์กร			ความสำเร็จในการวางระบบงานภายในองค์กรตามแผน ร้อยละ 80			ความสำเร็จในการวางระบบงานภายในองค์กรตามแผน ร้อยละ 80			ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบงานภายในองค์กร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80			ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบงานภายในองค์กร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80											
แผนงาน	5.5.1 แผนงานบริหารระบบงานภายใน			รวม งบประมาณ (ลบ.) 12.8800			5.5.1 แผนงานบริหารระบบงานภายใน			รวม งบประมาณ (ลบ.) 0.1300			5.5.1 แผนงานบริหารระบบงานภายใน			รวม งบประมาณ (ลบ.) 0.3800			5.5.1 แผนงานบริหารระบบงานภายใน			รวม งบประมาณ (ลบ.) 0.1500		
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)									
1	โครงการฯจ้างที่ปรึกษาเพื่อการจัดทำแผนปรับปรุงพัฒนากระบวนการทางธุรกิจ (Business Process Improvement; BPI) และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) (โครงการเดียวกับ โครงการที่ 1 ของแผนงาน 5.4.1)	QAD, ITD/ ALL	12.7500	โครงการตาม Business Process Improvement; BPI	QAD/ ALL	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ Business Process Improvement; BPI ได้รับการอนุมัติแล้ว	โครงการตาม Business Process Improvement; BPI	QAD/ ALL	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ Business Process Improvement; BPI ได้รับการอนุมัติแล้ว	โครงการตาม Business Process Improvement; BPI	QAD/ ALL	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ Business Process Improvement; BPI ได้รับการอนุมัติแล้ว	โครงการตาม Business Process Improvement; BPI	QAD/ OPS, PEL, AIS	งบประมาณจะมีการกำหนดภายหลังจากที่ Business Process Improvement; BPI ได้รับการอนุมัติแล้ว									
2	โครงการตรวจประเมินการรับรองมาตรฐาน ISO9001 (เพื่อรักษาสถานภาพ)	QAD/ OPS, PEL, AIS	0.1300	โครงการตรวจประเมินการรับรองมาตรฐาน ISO9001 (เพื่อรักษาสถานภาพ)	QAD/ OPS, PEL, AIS	0.1300	โครงการตรวจประเมินการรับรองมาตรฐาน ISO9001 (เพื่อรักษาสถานภาพ)	QAD/ OPS, PEL, AIS	0.1300	โครงการตรวจประเมินการรับรองมาตรฐาน ISO9001 (เพื่อรักษาสถานภาพ)	QAD/ OPS, PEL, AIS	0.1300	โครงการตรวจประเมินการรับรองมาตรฐาน ISO9001 และ ISO27001 (เพื่อรักษาสถานภาพ)	QAD	0.1500									
3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	โครงการตรวจประเมินการรับรองมาตรฐาน ISO27001 (เพื่อเพิ่มขอบเขต)	QAD	0.2500	-	-	-									
เป้าประสงค์ (5.6) มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน																								
ตัวชี้วัด KPI 14: ระดับความรู้ของบุคคลภายนอกต่อ Corporate Culture ของ กพท.																								
ปี	2564			2565			2566			2567			2568											
คำเป้าหมาย	ระดับความสำเร็จในการปลูกฝังค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร			ระดับความสำเร็จในการปลูกฝังค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร			ระดับการแสดงออกทางพฤติกรรมของพนักงานที่สะท้อนให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กร			ระดับการแสดงออกทางพฤติกรรมของพนักงานที่สะท้อนให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กร			ระดับการแสดงออกทางพฤติกรรมของพนักงานที่สะท้อนให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กร											
แผนงาน	5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์			รวม งบประมาณ (ลบ.) 0.5000			5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์			รวม งบประมาณ (ลบ.) 3.7500			5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์			รวม งบประมาณ (ลบ.) 2.3000			5.2.1 แผนงานการพัฒนาทุนมนุษย์			รวม งบประมาณ (ลบ.) 2.3000		
ลำดับ	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)	โครงการ/งาน	ผู้รับผิดชอบ (หลัก/ร่วม)	งบประมาณ (ลบ.)									
1	โครงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในค่านิยมองค์กรให้กับพนักงาน กพท. ตาม CAAT Core Values Roadmap (เน้น Communication ให้เกิด aware, understand, การออกแบบ Culture Deck Decodes)	HRD/ CSD, ITD	0.5000	โครงการพัฒนาระบบงานด้าน HR ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (System Alignment) 1) Culture Fit Assessment 2) Performance Management 3) Promotion Criteria, Talent Criteria and Successor Criteria	HRD	2.5500	โครงการ Leadership Core Values Embedment Program	HRD	1.8000	โครงการ Leadership Core Values Embedment Program (ต่อเนื่อง)	HRD	1.8000	โครงการ Leadership Core Values Embedment Program (ต่อเนื่อง)	HRD	1.8000									
2	-	-	-	โครงการจ้างออกแบบแนวทางการประเมินค่านิยมองค์กร (Core Values Assessment) สำหรับ external stakeholder	HRD	0.7000	งานประเมินความรู้ถึงค่านิยมองค์กรของ external stakeholder	HRD	-	งานประเมินความรู้ถึงค่านิยมองค์กรของ external stakeholder	HRD	-	งานประเมินความรู้ถึงค่านิยมองค์กรของ external stakeholder	HRD	-									
3	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร	CSD(CM)/ HRD(HS), ALL	0.5000	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร	CSD(CM)/ HRD(HS), ALL	0.5000	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร	CSD(CM)/ HRD(HS), ALL	0.5000	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร	CSD(CM)/ HRD(HS), ALL	0.5000	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร	CSD(CM)/ HRD(HS), ALL	0.5000									