



ประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้เป็นพนักงานอาวุโส  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งพนักงานอาวุโส โดยมีวิธีการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ความรู้ความสามารถและทุ่มเทในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) และข้อ ๒๖ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้เป็นพนักงานอาวุโส พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานซึ่งสำนักงานบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำ โดยไม่รวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้าง

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ การเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งพนักงานอาวุโส ให้คำนึงถึงประโยชน์ของสำนักงาน โดยให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการทำงาน ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว โดยเทียบเคียงกับพนักงานผู้อื่น

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานที่เข้าข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้เป็นพนักงานอาวุโส ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสถานภาพปัจจุบันเป็นพนักงานของสำนักงาน และได้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) มีคะแนนผลการปฏิบัติงานประจำปี (Employee Performance)

(๓) อัตราเงินเดือนปัจจุบันเท่ากับหรือสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนตำแหน่งพนักงานอาวุโส

(๔) ต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งลงโทษทางวินัย และไม่ถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งลงโทษทางวินัยในปีก่อนหน้าปีที่ได้รับการพิจารณา

(๕) มีความทุ่มเทและรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นที่ประจักษ์ ได้แก่ มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีความมุ่งมั่นในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความพากเพียรพยายาม เอาใจใส่ทุ่มเท ทั้งกำลังกายและกำลังใจ โดยใช้สติปัญญาความรู้ความสามารถเพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จลุล่วง ตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อ ๖ องค์ประกอบสำหรับการพิจารณาและหลักเกณฑ์การพิจารณา

(๑) พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จะได้รับการพิจารณาโดยมีองค์ประกอบสำหรับการพิจารณาประกอบด้วย

(ก) ระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานจากภายนอกก่อนเป็นพนักงาน

(ข) ระยะเวลาของการเป็นพนักงาน

(ค) คะแนนผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์การพิจารณา

(๒) หลักเกณฑ์การพิจารณา

(ก) กรณีดำรงตำแหน่งพนักงานของสำนักงานมาแล้ว ๔ ปีขึ้นไป

๑) มีประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมาจากภายนอกมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป และมีคะแนนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมานับน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างน้อย ๑ ครั้งในสามปีการประเมินล่าสุด หรือ

๒) มีประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมาจากภายนอก ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี และมีคะแนนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมานับน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างน้อย ๒ ครั้งในสามปีการประเมินล่าสุด หรือ

๓) มีประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมาจากภายนอกตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี และมีคะแนนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมานับน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างน้อย ๓ ครั้งในสามปีการประเมินล่าสุด หรือ

๔) ไม่มีประสบการณ์หรือมีประสบการณ์ที่ผ่านมาจากภายนอกน้อยกว่า ๑ ปี และมีคะแนนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมานับน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในสองรอบการประเมินล่าสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างน้อยสามารถประเมิน

(ข) กรณีดำรงตำแหน่งพนักงานของสำนักงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีแต่ไม่เกิน ๔ ปี

๑) มีประสบการณ์ในการทำงานผ่านมาจากภายนอกมากกว่า ๑๐ ปี ขึ้นไป และมีคะแนนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมานับน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างน้อย ๒ ครั้งในสองปีการประเมินล่าสุด หรือ


๒) มีประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมาจากภายนอก ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี และมีคะแนนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมานับน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างน้อย ๓ ครั้งในสองปีการประเมินล่าสุด หรือ

๓) มีประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมาจากภายนอกตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี และมีคะแนนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมานับน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างน้อย ๔ ครั้งในสองปีการประเมินล่าสุด หรือ

๔) ไม่มีประสบการณ์หรือมีประสบการณ์ที่ผ่านมาจากภายนอกน้อยกว่า ๑ ปี แต่มีคะแนนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมานับน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในสองรอบการประเมินล่าสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างน้อยสองรอบการประเมิน

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ชี้ขาด  
และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิพงษ์ คงพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย