



## ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

### เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti – Fraud and Corruption Policy)

#### หลักการ

สำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ยึดมั่นในการดำเนินงาน และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน อีกทั้งไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดย กพท. ได้ร่วมลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และกำหนดให้บุคลากรของ กพท. ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างจริงจัง

#### นิยาม

“การทุจริต” (Fraud) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้

“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง การประพฤติมิชอบ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ ดังนี้

๑. การให้ รวมถึง การเสนอให้/ ให้คำมั่น/ สัญญาว่าจะให้

๒. การรับ การเรียกร้อง ซึ่งเงิน/ ทรัพย์สิน/ หรือประโยชน์อื่นใด

ซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับ ให้สามารถกระทำได้

“บุคลากรของ กพท.” หมายถึง คณะกรรมการกำกับฯ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของ กพท.

#### รูปแบบการทุจริตและคอร์รัปชัน

การกระทำที่สามารถนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น การช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล เงินสนับสนุน ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

#### ขอบเขตนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ใช้บังคับกับบุคลากรของ กพท.

/บทบาท...

### บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และมาตรการต่าง ๆ โดยเคร่งครัดแล้ว กพท. ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับฯ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และผู้บริหาร ดังนี้

#### คณะกรรมการกำกับ กพท.

- กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้ กพท. มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม

#### คณะกรรมการตรวจสอบ

- สอบทานการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล
- สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการกำกับฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติที่ควรทำเพื่อลดความเสี่ยงนั้น โดยผู้บริหารต้องนำคำแนะนำไปปฏิบัติ
- รายงานผลการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ กพท. ต่อคณะกรรมการกำกับฯ อย่างสม่ำเสมอ และให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการกำกับฯ และผู้บริหาร

#### คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ กพท.
- กำหนดและทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะ แนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

#### คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และทบทวนมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้เพียงพอเหมาะสม

#### ผู้บริหาร

- กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการคอร์รัปชัน
- กำหนดให้มีกระบวนการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- นำนโยบายและกรอบการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร
- ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร เช่น ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย เป็นต้น

/แนวปฏิบัติ...

## แนวปฏิบัติ

กพท. มุ่งเน้นเป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ดังนั้น จึงกำหนดให้บุคลากรของ กพท. ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้าน การทุจริตและคอร์รัปชันของ กพท. ดังนี้

๑. บุคลากรของ กพท. ต้องยึดมั่นว่าจะไม่รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจาก บุคคลภายนอก นอกจากว่าการรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองนั้น เป็นไปตามประเพณีนิยม โดยมีมูลค่า ตามแต่ละโอกาสเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

๒. บุคลากรของ กพท. ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยเฉพาะการปฏิบัติงานที่จะต้องเกี่ยวข้องกับ ประชาชน และไม่นำทรัพยากรขององค์กรไปใช้เพื่อให้ความช่วยเหลือพรรคการเมือง

๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน และระบบการควบคุม ภายในที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ โดยทบทวนและประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละครั้ง

๔. กำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบระบบและขั้นตอนปฏิบัติการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมกำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันด้วย

๕. จัดให้มีกลไกรายงานทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง ภายใต้มาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการยอมรับ ในระดับสากล

๖. จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบ เพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายงานทางการเงิน ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มี รายการใดที่ไม่ได้รับการบันทึกหรือไม่สามารถอธิบายได้ หรือรายการที่เป็นเท็จ

๗. การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนของ กพท. มีขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ และ สอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจนและสอดคล้องกับระเบียบของ กพท. เพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาค ไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการทุจริตและคอร์รัปชัน

๘. จัดให้มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดระบบคุณธรรม (Merit System) มาใช้ในการบริหาร งานบุคคล โดยใช้หลักส่งเสริมความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ในการบริหาร งานบุคคล รวมถึงการให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรของ กพท. เพื่อให้เกิดความรู้ และตระหนักในเรื่องการต่อต้าน การทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตาม

๙. จัดให้มีการสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึง ประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงาน รายงานประจำปี เป็นต้น เพื่อให้ทราบ ถึงมาตรการการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ กพท.

๑๐. กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต และคอร์รัปชัน รวมถึงการให้ความคุ้มครอง และความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริต ไม่ให้ได้รับอันตราย หรือความไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการให้เบาะแส หรือการให้ข้อมูลการทุจริต ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง

๑๑. กพท. จะดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ของประเทศไทย

๑๒. หน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถรายงานประเด็นที่พบอย่างเร่งด่วน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการกำกับฯ

#### ช่องทางการร้องเรียน

บุคลากรของ กพท. ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน หากพบว่าการกระทำที่เข้าข่ายขัดต่อนโยบายนี้ ให้แจ้งกับผู้รับเรื่องร้องเรียน ตามประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

#### บทลงโทษ

การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ กพท. กำหนดไว้ หรือมีโทษทางกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย