



ประกาศสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ได้กำหนดดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานต้องกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๘ (๘) แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดกันทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ความขัดกันทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรม และเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

ข้อ ๒ วิธีจัดการเรื่องขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่าง ๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง ความเชื่อตามประเพณี พื้นฐานการศึกษา ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ขัดกันนั้น ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น การโยกย้ายเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานจากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกันกับผลประโยชน์ของตนเอง การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรก ๆ ของการจัดการผลประโยชน์ขัดกัน การที่มีขั้นตอนดำเนินการอย่างเปิดเผย อันจะทำให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อการแก้ปัญหาหรือจัดการต่อผลประโยชน์ขัดกัน ซึ่งจะสะท้อนถึงการยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานต้องมีความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ขัดกันที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ขัดกันให้มากที่สุดและผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารของสำนักงานต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจไปในทางที่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ขัดกันเกิดขึ้น

ข้อ ๓ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

๓.๑ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง จรรยาบรรณในการดำเนินงานของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน รวมทั้ง กฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่แสดงถึงเจตนาทุจริตหรือการแสวงหาประโยชน์จากสำนักงาน เช่น การนำทรัพย์สินของสำนักงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน การให้หรือการรับสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ซึ่งนำมาเพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓.๓ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ รวมไปถึงการห้ามกระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเหตุการณ์ที่เข้าข่ายการทุจริตหรือกิจกรรมอันเป็นที่มาแห่งประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน และต้องดำเนินการแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยพลัน พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวด้วย

๓.๕ การให้หรือรับของขวัญ การจ่ายค่าตอบแทน การเลี้ยงรับรอง ต้องอยู่ภายในกฎระเบียบ และแนวทางที่กำหนด

๓.๖ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ต้องสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและต้องดำเนินการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน

๓.๗ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานต้องไม่พัวพันทำงานในภาคธุรกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่ตนเคยรับผิดชอบหรือการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ผู้นั้นนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่งและป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับสำนักงานฐานะที่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ มาก่อน

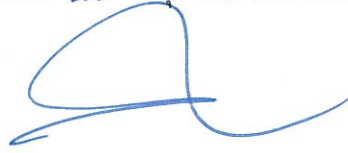
๓.๘ ผู้ที่กระทำทุจริตหรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็นผู้กระทำความผิด ต้องได้รับการสอบสวนหรือพิจารณาโทษทางวินัย รวมไปถึงการรับโทษตามกฎหมาย

๓.๙ สำนักงานจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ บุคลากรผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลในการกระทำทุจริตหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ หากพบว่าผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าวให้แจ้งมายังกองบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากรองค์กร โทร. ๐ ๒๕๖๘ ๘๘๔๙ หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ pd@caat.or.th

จึงประกาศมาเพื่อทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจุฬา สุขมานพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย