



ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน
ของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือน
แห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือน
แห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ บุคคลผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานในตำแหน่งใด จะต้องทดลอง
ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น และมีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานโดยมีองค์ประกอบอย่างน้อยสองส่วน
คือ ผลสัมฤทธิ์การทดลองปฏิบัติงานและพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน

สำนักงานจะต้องจัดให้มี

(๑) การให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กร การปฏิบัติงานตามหน้าที่ การพัฒนาสมรรถนะ
เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

(๒) การรายงานและประเมินผลในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน และเมื่อครบกำหนด
ระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้อำนวยการพิจารณาและมีคำสั่งเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติงานของ
พนักงานผู้นั้น

ในกรณีที่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน หากปรากฏชัดแจ้งว่าผู้ทดลองปฏิบัติงานไม่มีความรู้
ความสามารถที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้หรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานของสำนักงาน
ผู้อำนวยการจะออกคำสั่งให้ออกจากงานก่อนครบกำหนดทดลองปฏิบัติงาน หรือจะให้ทดลองปฏิบัติงาน
จนครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานก็ได้

พนักงานผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งใด ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น
ให้เริ่มทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

พนักงานผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งใด ถ้าได้รับการแต่งตั้งหรือย้ายไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันต่างส่วนงาน แต่ภารกิจ งาน กิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงานของตำแหน่งใหม่สอดคล้อง ใกล้เคียง หรือไม่แตกต่างไปจากตำแหน่งเดิม ให้นับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานต่อเนื่องจากเวลาสิ้นสุดของตำแหน่งเดิม โดยไม่ต้องเริ่มทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการ

ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากงานเพราะไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้ถือว่า ไม่เคยเป็นพนักงานของสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่กระทบถึงการปฏิบัติงาน การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงาน การกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ การทดลองปฏิบัติงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการให้ถือปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย