



ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงาน  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยได้มีมติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้ปรับปรุงข้อกำหนดเฉพาะคุณสมบัติงาน (Job Specification) ในคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของหัวหน้ากอง ๔ กอง ในฝ่ายบริหารกลาง คือ กองบัญชี กองการเงิน กองพัสดุและบริหารทรัพย์สิน และกองบริหารทั่วไป โดยกำหนดให้มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖ วรรคสอง ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับ มติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยในคราวการประชุมข้างต้น จึงให้เพิ่ม ข้อความต่อไปนี้เป็น (๓) ในข้อ ๒๐ ภาคผนวก ข ของประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

“(๓) มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๔.๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สมัคร เว้นแต่ สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

*av*

(นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย