



สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย  
The Civil Aviation Authority of Thailand

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณที่ 1/2565

จัดทำโดย  
ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์

ในไตรมาสที่ 1/2565 กพท. ดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการดำเนินการแบ่งเป็นประเด็นสำคัญ ดังนี้

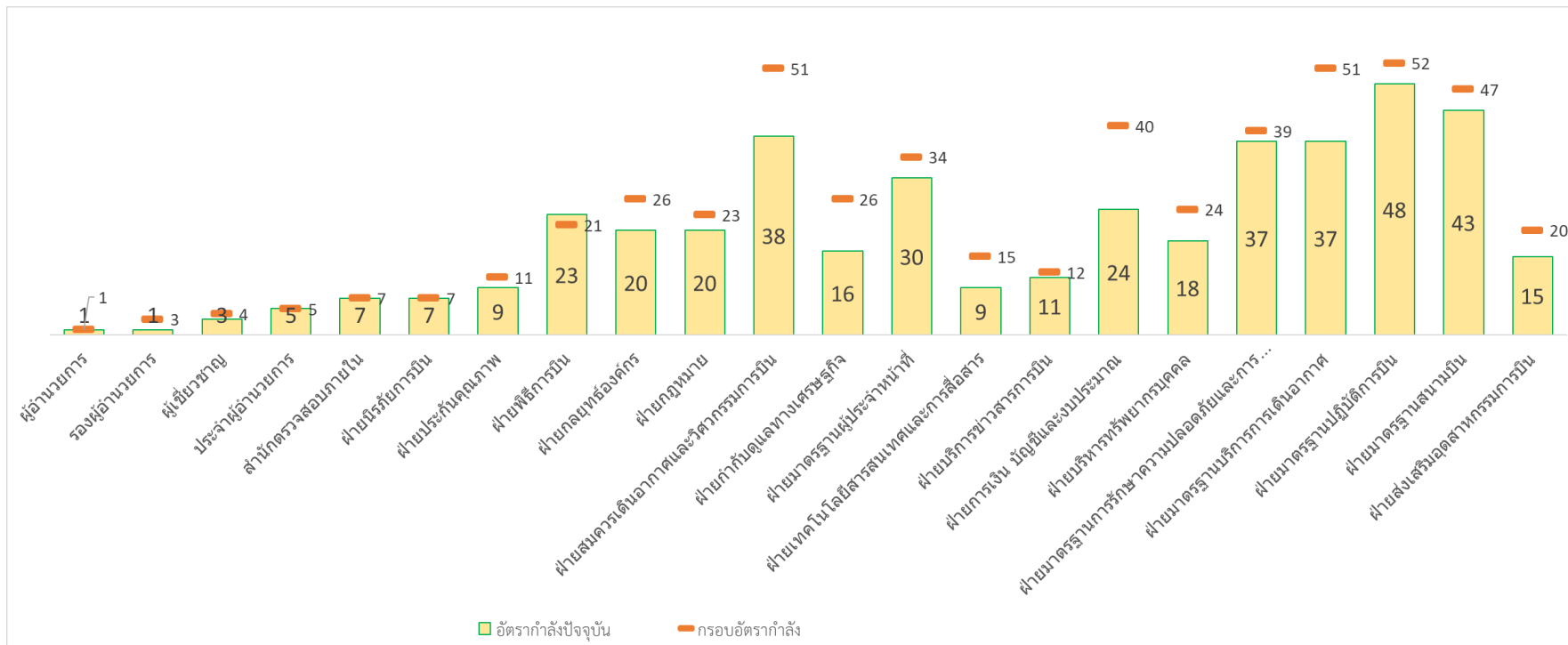
1. ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย
  - 1.1 ภาพรวมอัตรากำลัง
    - 1.1.1 พนักงานตามระดับตำแหน่ง
  - 1.2 การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน
2. ด้านการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน

รายงานสถานะด้านการบริหารงานบุคคลของ กพท. ประจำปีไตรมาสที่ 1/2565

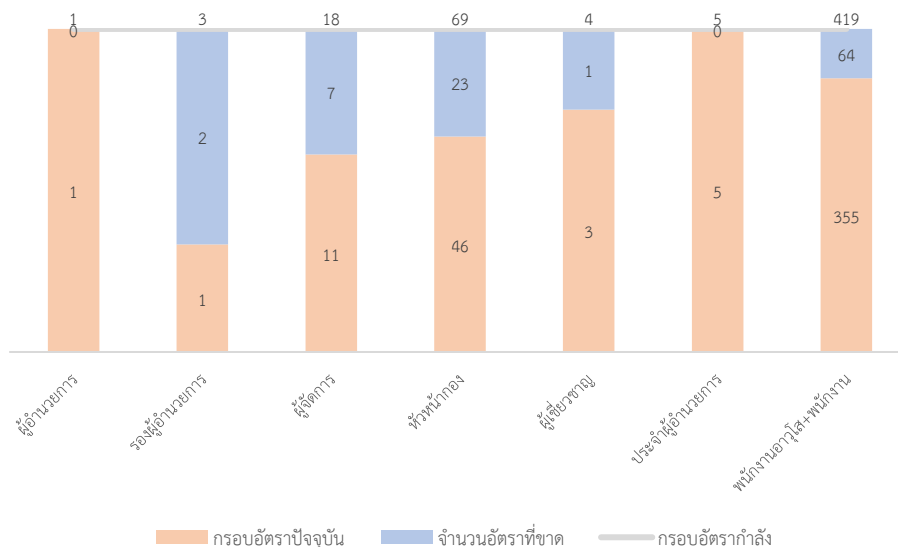
1. ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

1.1 ภาพรวมอัตราค่าจ้าง

ไตรมาสที่ 1/2565 กพท. มีกรอบอัตราค่าจ้าง 519 อัตรา มีจำนวนพนักงานทั้งหมด 422 คน คิดเป็นร้อยละ 81.31 โดยแบ่งจำนวนพนักงานแต่ละฝ่าย/สำนัก ได้ดังนี้



### 1.1.1 อัตรากำลัง: จำแนกพนักงานตามระดับตำแหน่ง (Job Level)



โดยสรุปอัตรากำลัง กพท.

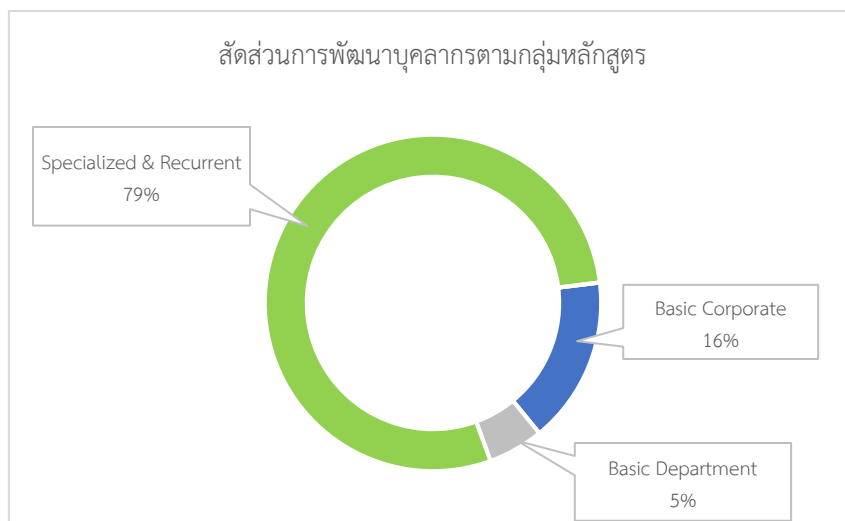
**ระดับบริหาร** กรอบอัตรากำลัง 95 อัตรา ไตรมาสที่ 1/2565 มี 62 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 65.26  
**ระดับปฏิบัติการ** กรอบอัตรากำลัง 424 อัตรา ไตรมาสที่ 1/2565 มี 360 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 84.91

#### 1.2 การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน ประจำไตรมาสที่ 1/2565

- การสรรหาภายใน: ยังไม่ดำเนินการ
- การสรรหาภายนอก: ยังไม่ดำเนินการ

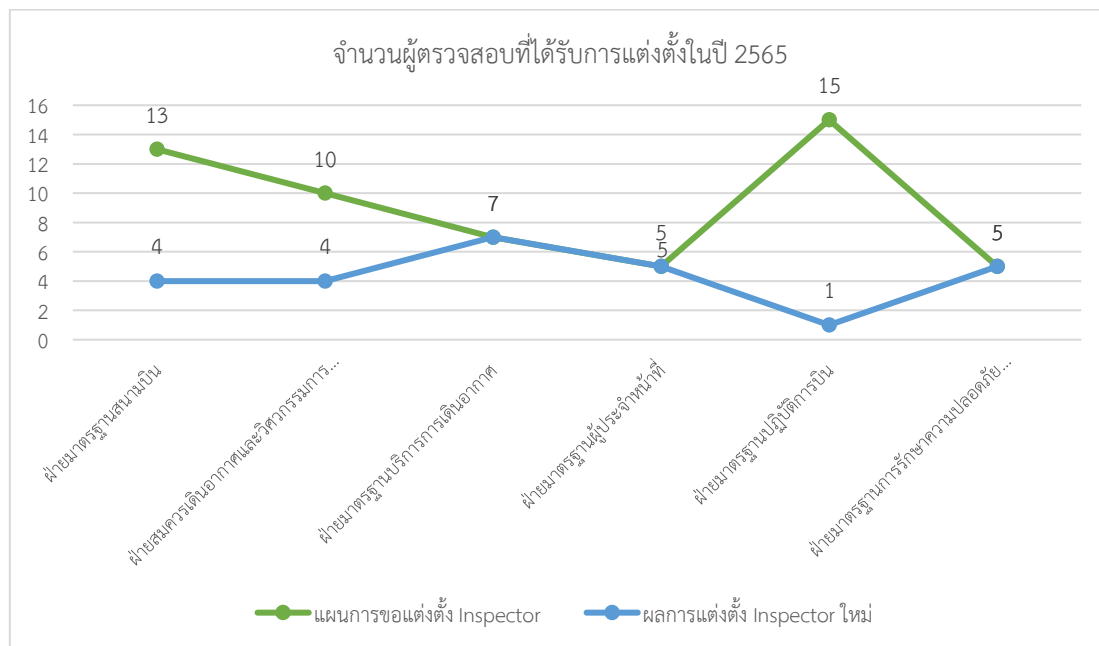
### 2. ด้านการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน ประกอบด้วย

ไตรมาสที่ 1/2565 กพท. ได้พัฒนาบุคลากรโดยวิธีการฝึกอบรมตาม Training Programme ประเภท Mandatory Programme รวมทั้งสิ้น 374 คน (โดยพนักงานหนึ่งคนได้เข้าร่วมการอบรมมากกว่าหนึ่งหลักสูตร) โดยจำแนกกลุ่มหลักสูตรที่ดำเนินการออกเป็นประเภทหลักๆ ดังนี้



รูป: ข้อมูลสัดส่วนการพัฒนาบุคลากรตามกลุ่มหลักสูตร

## การพัฒนาผู้ตรวจสอบด้านการบิน



รูป: ข้อมูลผู้ตรวจสอบด้านการบินที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เทียบกับแผนการขอแต่งตั้งในปี 2565

ไตรมาสที่ 1/2565 มีผู้ตรวจสอบด้านการบินที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 26 คน ประกอบกับมีผู้ตรวจสอบฯ ขยายขอบเขตการตรวจสอบ จำนวน 3 คน จากฝ่าย PEL OPS และ AIR ทำให้ในปี 2565 มีผู้ตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งแล้ว จำนวน 29 คน จากเป้าหมายให้มีพนักงานได้รับการแต่งตั้งภายในปี 2565 จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 52.73

## การประเมินผลการพัฒนาจากพนักงาน (Self-rating)

รายละเอียด	หัวข้อการประเมิน				ระดับความรู้ความเข้าใจ		การนำความรู้มาประยุกต์ใช้	ระดับการประเมินภาพรวม
	หลักสูตร (X)	วิทยากร (X)	สิ่งอำนวยความสะดวก (X)	ระบบจัดการ (X)	ก่อนพัฒนา (X)	หลังพัฒนา (X)		
การพัฒนาสมรรถนะโดยการฝึกอบรม (ภายใน)	4.57	4.71	N/A*	4.50	3.22	4.38	4.49	4.57
การพัฒนาสมรรถนะโดยการฝึกอบรม (ภายนอก)	4.31	4.53	4.50	4.40	2.87	4.27	4.18	4.35

ตาราง: การประเมินผลการพัฒนาจากพนักงาน (Self-rating) (คะแนนเต็ม 5.00)

\*N/A = การพัฒนาสมรรถนะ โดยการฝึกอบรมรูปแบบ online

## การประเมินประสิทธิผลการพัฒนาพนักงานในมุมมองของผู้บังคับบัญชาในไตรมาสที่ 1/2565

รายละเอียด (จากจำนวนแบบประเมิน N = 130)	ระดับคะแนนเฉลี่ย (X)
ระดับคะแนนการประเมินในภาพรวมทุกหลักสูตร	4.27
- คะแนนด้านความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังการพัฒนา	4.12
- คะแนนด้านการประยุกต์องค์ความรู้ใช้ในการปฏิบัติงานจริง	4.04
- คะแนนด้านความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานหลังการพัฒนา	4.16
- คะแนนด้านประโยชน์ของหลักสูตรต่อหน่วยงาน	4.76