



ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงาน
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร รวมถึงการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตามข้อ ๑๕ (๑) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ได้บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ในด้านการบินและด้านอื่น ๆ ที่เหมาะสม และมีผลงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖ วรรคสองของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ ข้อบังคับ มติของคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือน แห่งประเทศไทยอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือน แห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ระเบียบ” หมายความว่า ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือน แห่งประเทศไทย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี)

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกที่แต่งตั้งขึ้นตามข้อ ๑๒ ของประกาศนี้

ข้อ ๕ พนักงานประเภทบริหารตามประกาศนี้ ให้ประกอบด้วย พนักงานในระดับตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ผู้จัดการสำนัก ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการศูนย์ และหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้ากอง หรือตำแหน่งอื่น ที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อ ๑๕ (๑) ของระเบียบ

ข้อ ๖ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ต้องมีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๗ พนักงานประเภทบริหารตามข้อ ๕ จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) สามารถปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๓) หากเป็นชายต้องพ้นภาระการรับราชการทหารตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ มาแล้ว หรือสำเร็จการศึกษาวิชาการทหารจากหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน ชั้นปีที่สาม

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(ข) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(ค) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ง) เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการของนิติบุคคล
ที่ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบินพลเรือนทุกด้าน

(จ) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
หรือของส่วนราชการท้องถิ่น เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตหรืออนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นพนักงานของสำนักงาน
ตามที่พระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือกฎหมายอื่นที่กำหนดไว้

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมืองผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น
หรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ช) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ซ) เคยถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(ฅ) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ
หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ
เฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ต้องดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง
การถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งลงโทษทางวินัย และไม่ถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งลงโทษทางวินัยในปีก่อนหน้าปีที่ได้รับการพิจารณา

ข้อ ๙ พนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสำนัก ผู้จัดการฝ่าย
ผู้จัดการศูนย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง
การถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งลงโทษทางวินัย และไม่ถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งลงโทษทางวินัยในปีก่อนหน้าปีที่ได้รับ
การพิจารณา

ข้อ ๑๐ พนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้ากอง หัวหน้าศูนย์ หรือเทียบเท่า ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- (๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๓) ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- (๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งลงโทษทางวินัย และไม่ถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งลงโทษทางวินัยในปีก่อนหน้าปีที่ได้รับพิจารณา

ข้อ ๑๑ ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยใช้วิธีการ ดังนี้

- (๑) ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเสนอชื่อพนักงานที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก
- (๒) เปิดรับสมัครบุคลากรภายในเพื่อคัดเลือกชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ทั้งนี้ การคัดเลือกพนักงานตามข้อ (๑) และ (๒) ให้สามารถดำเนินการไปพร้อมกันได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และกรรมการอื่นที่ผู้อำนวยการแต่งตั้ง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน โดยให้หัวหน้ากองบริหารทุนมนุษย์ ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ เป็นเลขานุการ โดยให้มีการระบุนำหน้าชื่อของคณะกรรมการคัดเลือกให้ชัดเจน

ข้อ ๑๓ ให้มีการคัดเลือกด้วยวิธีการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การสอบสัมภาษณ์ การทำแบบทดสอบมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก การแสดงวิสัยทัศน์ หรือวิธีการประเมินและทดสอบอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควรตามแต่กรณี

ข้อ ๑๔ กรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกพนักงานผู้สมควรเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๕ กรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกและเสนอรายชื่อต่อผู้อำนวยการ หรือต่อคณะกรรมการ โดยให้เสนอเรียงลำดับชื่อผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดในลำดับแรก และลำดับสำรอง (ถ้ามี) พร้อมระบุความสมควรและเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วยแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) พนักงานอาวุโส คัดเลือกเป็น หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้ากอง ให้เสนอรายชื่อต่อผู้อำนวยการ
- (๒) หัวหน้ากอง คัดเลือกเป็น ผู้จัดการสำนัก ผู้จัดการฝ่าย หรือผู้จัดการศูนย์ ให้เสนอรายชื่อต่อผู้อำนวยการ
- (๓) ผู้จัดการ คัดเลือกเป็น รองผู้อำนวยการ ให้เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ กรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ให้ผู้อำนวยการพิจารณารายชื่อผู้ที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ว่าบุคคลใดเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่พนักงานประเภทบริหารในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผู้อำนวยการเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ยังไม่เหมาะสม ให้สามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกใหม่ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๘ พนักงานผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามประกาศนี้ จะต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้อำนวยการกำหนด ผู้อำนวยการจะสั่งให้พนักงานประเภทบริหารที่ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งเดิมก่อนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ หรือให้ไปดำรงตำแหน่งในระดับอื่นที่เทียบเท่าก็ได้

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับรองผู้อำนวยการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๒๐ ประกาศฉบับนี้ไม่ใช้บังคับกับพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งไปแล้ว ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานที่ได้รับการเลื่อนระดับเป็นพนักงานอาวุโสในปี ๒๕๖๔ ได้รับการยกเว้น
คุณสมบัติด้านประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง หรือ
ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย