



ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามข้อ ๑๕ (๑) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในด้านการบินและด้านอื่น ๆ ที่เหมาะสม รวมทั้งมีผลงานในอันที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๒๒ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ตำแหน่งประเภทบริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทบริหารตามข้อ ๑๕ (๑) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งประกอบด้วยตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้จัดการสำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ และหัวหน้ากอง/กลุ่ม หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยกำหนด

ข้อ ๔ ในกรณีที่สำนักงานมีตำแหน่งประเภทบริหารว่างลง หรือกรณีที่คณะกรรมการได้กำหนดตำแหน่งประเภทบริหารขึ้นใหม่ หากผู้อำนวยการเห็นสมควรและจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และมีผลงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ผู้อำนวยการอาจพิจารณาให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารควบคู่กับการดำเนินการคัดเลือกจากพนักงานของสำนักงานก็ได้

ข้อ ๕ เมื่อผู้อำนวยการพิจารณาตามข้อ ๔ แล้วเห็นควรให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งใด ให้ฝ่ายบริหารทูลมนุษยดำเนินการตามลำดับดังนี้

(๑) จัดทำแผนการรับสมัคร ประกอบด้วย

(ก) ชื่อตำแหน่งประเภทบริหารและขอบเขตของงานในตำแหน่งนั้น

(ข) วิธีการคัดเลือกบุคคล

(ค) ในกรณีที่วิธีการคัดเลือกต้องประกาศรับสมัคร ให้มีการยกร่างประกาศรับสมัครฉบับสมบูรณ์ที่ผู้อำนวยการต้องลงนาม ซึ่งระบุวิธีการรับสมัคร คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ใบสมัคร เอกสารประกอบการรับสมัคร สถานที่รับสมัคร และระยะเวลาในการรับสมัคร

ในกรณีที่ต้องประกาศรับสมัครทางสื่อสารมวลชน จะต้องจำกัดเนื้อหาให้สั้น โดยให้จัดทำร่างประกาศรับสมัครเพื่อการนี้โดยเฉพาะตามลักษณะของสื่อที่จะใช้โดยให้มีสาระสอดคล้องกับประกาศรับสมัครฉบับสมบูรณ์

(ง) ในกรณีที่ต้องประกาศรับสมัครให้กำหนดวิธีการที่จะลงประกาศรับสมัครพร้อมทั้งสืบราคาค่าจ้างลงประกาศดังกล่าวและประมาณการงบประมาณที่ต้องใช้

(จ) ระยะเวลาในการดำเนินการตั้งแต่ประกาศจนถึงการบรรจุและแต่งตั้ง

(ฉ) รายชื่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัคร

(๒) เสนอแผนการสมัครต่อผู้อำนวยการเพื่อขออนุมัติ โดยเสนอผ่านผู้บริหารซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการทำงานในตำแหน่งที่จะรับสมัคร

ข้อ ๖ บุคคลภายนอกที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) สามารถปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๓) หากเป็นชายต้องพ้นภาระการรับราชการทหารตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ มาแล้ว หรือสำเร็จการศึกษาวิชาการทหารจากหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน ขึ้นปีที่สาม

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(ข) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(ค) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ง) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการของนิติบุคคลที่ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบินพลเรือนทุกด้าน เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(จ) เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ช) เคยถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(ซ) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ บุคคลภายนอกที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ต้องดำรงตำแหน่งทางด้านการบริหารซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งรองผู้อำนวยการในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน โดยตำแหน่งดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าลำดับที่สาม นับจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งทางด้านการบริหารซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้จัดการสำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ หรือเทียบเท่าในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ ๘ บุคคลภายนอกที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ต้องดำรงตำแหน่งทางด้านการบริหารซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้จัดการสำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ หรือเทียบเท่าในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน หรือดำรงตำแหน่งทางด้านการบริหารซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๙ บุคคลภายนอกที่เข้ารับการคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง/กลุ่มหรือเทียบเท่า ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ต้องดำรงตำแหน่งทางด้านการบริหารซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งหัวหน้ากอง/กลุ่มในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน หรือดำรงตำแหน่งซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าพนักงานอาวุโส หรือหนึ่งระดับถัดจากหัวหน้ากองลงมาหรือเทียบเท่าในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือภาคเอกชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ และข้อ ๗ หรือข้อ ๘ หรือข้อ ๙ แล้วแต่กรณี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้ หรือรวมกันหลายวิธี โดยคำนึงถึงเป้าหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมที่สุด

(๑) การสอบแข่งขันเป็นการทั่วไป ให้มีการประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกให้กว้างขวาง เมื่อมีผู้สมัคร ให้ผู้สมัครได้สอบแข่งขันข้อเขียนก่อน และผู้ที่ได้คะแนนร้อยละเจ็ดสิบขึ้นไปจึงมีสิทธิสอบสัมภาษณ์ เมื่อสอบสัมภาษณ์แล้ว ให้ตัดสินคัดเลือกผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด หากผู้ได้คะแนนสูงสุดสละสิทธิ จึงคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงในลำดับถัดมาจากลำดับในบัญชีรายชื่อสำรอง

การกำหนดจำนวนผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรอง หรือการจะมีบัญชีรายชื่อสำรองหรือไม่ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาไม่ให้มีบัญชีรายชื่อสำรอง ให้ดำเนินการสอบแข่งขันใหม่

(๒) การสอบสัมภาษณ์ ในกรณีที่ต้องการคัดเลือกบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ปริญญาโทขึ้นไป หรือต้องการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำนักงานอาจใช้เฉพาะวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมก็ได้ หากใช้วิธีนี้จะต้องประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกให้กว้างขวาง และพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับประกาศรับสมัครมาสอบสัมภาษณ์ เมื่อสอบสัมภาษณ์แล้ว ให้ตัดสินคัดเลือกผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด หากผู้ได้คะแนนสูงสุดสละสิทธิ จึงคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงในลำดับถัดมาตามลำดับในบัญชีรายชื่อสำรอง

การกำหนดจำนวนผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรอง หรือการจะมีบัญชีรายชื่อสำรองหรือไม่ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาไม่ให้มีบัญชีรายชื่อสำรอง ให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ใหม่

(๓) การสรรหา ในกรณีที่ต้องการคัดเลือกบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสูงเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และหากใช้วิธีการคัดเลือกตาม (๑) หรือ (๒) อาจเกิดความล่าช้า สำนักงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจำนวนหนึ่งชื่อต่อผู้อำนวยการ เพื่อให้ความเห็นชอบ สำหรับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อรายอื่น ให้เก็บรายชื่อรวบรวมไว้ใช้ประโยชน์ต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งใดมีการดำเนินการเพื่อคัดเลือกจากพนักงานของสำนักงานด้วย การคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารนั้น สามารถดำเนินการประกาศรับสมัครไปก่อนได้ แต่จะเริ่มดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการตามข้อ ๑๐ ได้เมื่อ

(๑) ไม่สามารถคัดเลือกจากพนักงานของสำนักงานมาดำรงตำแหน่งประเภทบริหารนั้นได้ ไม่ว่าจะเป็นกรณีไม่มีผู้สมัครหรือไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรือมีแต่ไม่ผ่านการคัดเลือก

(๒) ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าไม่มีพนักงานของสำนักงานคนใดมีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับตำแหน่งประเภทบริหารนั้น

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ใช้วิธีการสอบแข่งขันทั่วไปหรือการสอบสัมภาษณ์ ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และกรรมการอื่นที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน โดยให้หัวหน้ากองบริหารทุนมนุษย์ ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ เป็นเลขานุการ โดยให้มีการระบุอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คัดเลือกให้ชัดเจน และหากจำเป็นสามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการด้วยก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการตรวจสอบใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตลอดจนคุณสมบัติอื่นที่จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ซึ่งในการดำเนินการตรวจสอบและพิจารณา คณะกรรมการคัดเลือกอาจสอบถามไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับคามยินยอมจากผู้สมัครให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามให้กับคณะกรรมการคัดเลือกใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

นอกจากการตรวจสอบตามวรรคสองแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการออกข้อสอบข้อเขียน จัดสอบตรวจข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ให้คะแนน คัดเลือกผู้สมควรได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จัดทำบัญชีรายชื่อสำรอง และเสนอผลการคัดเลือกต่อผู้อำนวยการ

การตัดสินใจคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกให้ใช้มติเอกฉันท์ หากจำเป็นต้องตัดสินด้วยมติเสียงข้างมากให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยเปิดเผยโดยกรรมการหนึ่งคน มีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด

ในกรณีที่ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการคัดเลือกเห็นว่าการคัดเลือกไม่ถูกต้องหรือไม่มีผู้สมัครที่มีความเหมาะสม ผู้อำนวยการอาจยกเลิกการคัดเลือกได้โดยทันที หรือคณะกรรมการคัดเลือกอาจเสนอยกเลิกการคัดเลือกต่อผู้อำนวยการได้

คณะกรรมการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดภาระหน้าที่เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่คณะกรรมการเสนอชื่อ

(๒) ในกรณีที่ใช้วิธีการสรรหา ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหนึ่งชุด ประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการหนึ่งคน และกรรมการไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน โดยมีหัวหน้ากองบริหารทุนมนุษย์ ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ เป็นเลขานุการ และหากจำเป็นสามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นกรรมการด้วยก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ความรับผิดชอบในการรวบรวมรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะและสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ต้องการคัดเลือก ตลอดจนคุณสมบัติอื่นที่จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ซึ่งในการดำเนินการตรวจสอบและพิจารณา คณะกรรมการสรรหาอาจสอบถามไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับคามยินยอมจากผู้สมัครในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามให้กับคณะกรรมการสรรหาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ตลอดจนพิจารณาตัดสินลำดับผู้ที่เหมาะสมสูงสุด ดำเนินการทาบทามผู้ที่เหมาะสมตามลำดับที่จัดไว้และเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อผู้อำนวยการ

การตัดสินใจคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาให้ใช้มติเอกฉันท์ หากจำเป็นต้องตัดสินด้วยมติเสียงข้างมาก ให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยเปิดเผยโดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด

คณะกรรมการสรรหาเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดภาระหน้าที่เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่คณะกรรมการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๓ เมื่อผู้อำนวยการพิจารณาและให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลภายนอกที่ได้รับการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อสำรอง (ถ้ามี) แล้ว ให้ประกาศรายชื่อทั้งสองกลุ่มให้ทราบทั่วกัน และกำหนดให้

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนดเพื่อแสดงความจำนงที่จะทำงาน เว้นแต่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อนจึงจะประกาศรายชื่อได้

ในกรณีที่ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกหรือคณะกรรมการสรรหาเสนออย่างไม่เหมาะสม ให้สามารถดำเนินคัดเลือกใหม่ตามที่เห็นสมควรความเห็นของผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑๓ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ ให้ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์แจ้งผู้อำนวยการทราบเพื่อขอให้ใช้รายชื่อบุคคลในลำดับต่อไปจากบัญชีรายชื่อสำรอง (ถ้ามี) หากไม่มีรายชื่อสำรองให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อตกลงรับทราบเงินเดือนและค่าตอบแทนที่จะได้รับ กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงาน และวันลงนามในสัญญาจ้าง

กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถเริ่มปฏิบัติงานในวันที่สำนักงานกำหนดและไม่สามารถตกลงวันเริ่มปฏิบัติงานใหม่กับทางสำนักงานได้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ชี้ขาดว่าจะให้ถือว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิหรือไม่ และในกรณีที่ให้ถือว่าสละสิทธิ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๔ โดยอนุโลมเว้นแต่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการให้คณะกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือส่วนราชการท้องถิ่น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกนั้นจะต้องลาออกจากหน่วยงานเดิมและการลาออกจะต้องมีผลแล้ว จึงจะสามารถจัดทำสัญญาจ้างได้

ข้อ ๑๖ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ครบถ้วนแล้ว ให้ผู้อำนวยการดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารต่อไป

ข้อ ๑๗ บุคคลภายนอกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามประกาศนี้ จะต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับรองผู้อำนวยการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย