



ประกาศสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบิดาหรือมารดา
ของพนักงานสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๘) แห่งพระราชกำหนดการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๕ (๒) (ก) ๓) และข้อ ๖ (๑) (ค) ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบิดาหรือมารดาของพนักงานสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบิดาหรือมารดาของพนักงานสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งให้โดยตรงแก่ผู้มีสิทธิ เพื่อเป็นการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และให้หมายความรวมถึง การตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ทางด้านสาธารณสุข ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล ที่ให้บริการการดูแลรักษาทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน รวมทั้งสถานพยาบาลที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

“คลินิก” หมายความว่า สถานพยาบาลประเภทไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ซึ่งดำเนินการโดยผู้ประกอบวิชาชีพที่มีใบประกอบโรคศิลปะ และให้หมายความรวมถึงที่ดำเนินการโดยผู้ประกอบวิชาชีพ ภายใต้อำนาจของใบอนุญาต

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เช่น ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าตรวจวินิจฉัยทางเทคนิคการแพทย์ ค่าตรวจรังสีวินิจฉัยหรือค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ในการตรวจวินิจฉัยเพื่อการรักษาโรค ค่าเลือด ค่าออกซิเจน ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าอวัยวะเทียม และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น แก่การรักษาพยาบาล

“ใบรับรองแพทย์” หมายความว่า ใบรับรองการตรวจรักษาที่ออกโดยผู้ประกอบวิชาชีพ แพทย์ที่มีใบประกอบโรคศิลปะ และให้หมายความรวมถึงใบรับรองการตรวจรักษาที่ออกโดยผู้ประกอบวิชาชีพ กายภาพบำบัดด้วย

“ค่าเวชภัณฑ์” อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ภายนอกตัวผู้ป่วยเป็นหลักหรือสามารถ นำกลับมาใช้ใหม่ได้ เช่น กายอุปกรณ์ ผีอกพยุงคอ ไม้เท้า ไม้ค้ำยัน รองเท้าคนพิการ ขาเทียม ผ้าพันแผล หรือที่พุงหลัง เป็นต้น

“เงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดา” หมายความว่า เงินค่ารักษาพยาบาล ของบิดาหรือมารดาตามจำนวนที่พนักงานมีสิทธิเบิกได้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการกำกับ สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“บิดาหรือมารดา” หมายความว่า บิดาหรือมารดาที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ตามระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ กรณีพนักงานมีพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันหรือมีพี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดา เดียวกันที่เป็นพนักงานของสำนักงาน ให้พนักงานเพียงคนเดียวคนหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดา และหากต่อมามีการเปลี่ยนแปลงการใช้สิทธิโดยให้พนักงานที่เป็น พี่น้องรายอื่นเป็นผู้เบิก ให้นำเงินค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดาต่อเนื่องจากที่เคยใช้สิทธิเบิกไปแล้ว

กรณีพนักงานมีบิดาหรือมารดาเป็นพนักงานที่ยังมีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน พนักงานนั้นไม่มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดา

ข้อ ๕ กรณีมีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ว่าบิดาหรือมารดาของพนักงานจำเป็นต้องรับการรักษา หรือฟื้นฟูสมรรถภาพโดยการกายภาพบำบัดหรือโดยการแพทย์ทางเลือก สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลหรือคลินิกที่มีผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางด้านสาธารณสุข หรือเข้ารับการรักษา กับผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางด้านสาธารณสุขก็ได้

ข้อ ๖ พนักงานมีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดาได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินกว่าสิทธิที่ได้รับในแต่ละปี

กรณีบิดาหรือมารดาของพนักงานได้รับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือได้รับค่าสินไหม ทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากผู้อื่นแล้ว แต่ค่ารักษาพยาบาลยังขาดจำนวนอยู่ ให้พนักงานมีสิทธิเบิกเงิน สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริงและไม่เกินกว่า สิทธิที่ได้รับในแต่ละปี

กรณีบิดาหรือมารดาของพนักงานได้รับค่ารักษาพยาบาลตามกรมธรรม์ประกันภัย ให้พนักงาน มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่เกิดขึ้นจริงและไม่เกินกว่าสิทธิที่ได้รับในแต่ละปี

ข้อ ๗ เงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดา ให้เบิกจ่ายได้ตามข้อบ่งชี้ ทางทางการแพทย์เท่านั้น โดยครอบคลุมถึงกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ค่ารักษาพยาบาล
 - (๒) ค่าบริการทางทันตกรรม เช่น การถอนฟัน อุดฟัน การรักษารากฟันรวมการใส่เดือยฟัน ในกรณีจำเป็น การขูดหินปูน การครอบฟัน การทำฟันปลอม การฝังรากเทียม การปลูกกระดูก เป็นต้น แต่ไม่ให้รวมถึง ค่าจัดฟันและอุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดฟัน เช่น รีเทนเนอร์ หรือลวดจัดฟัน เป็นต้น
 - (๓) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายตามข้อวินิจฉัยหรือข้อบ่งชี้ทางการแพทย์
 - (๔) ค่าตรวจรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพ บำบัดอาการป่วยหรือปัญหาทางสุขภาพจิต เช่น โรคเครียด โรคซึมเศร้า โรควิตกกังวล หรืออาการนอนไม่หลับ เป็นต้น
 - (๕) ค่าตรวจรักษาโรคทางจักษุตามการวินิจฉัยของจักษุแพทย์ รวมถึงการทำเลสิก หรือการประกอบแว่นสายตาทุกชนิด
 - (๖) ค่าตรวจรักษาโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดัน ไชมันในเลือด โรคไต เป็นต้น โดยจะต้องเป็นสถานพยาบาลที่มีประวัติทำการรักษาประจำเท่านั้น
 - (๗) ค่าห้องและค่าอาหาร
 - (๘) ค่าหออภิบาลผู้ป่วยวิกฤตและค่าอาหาร
 - (๙) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี
 - (๑๐) ค่าบริการรถพยาบาลในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีจำเป็นต้องเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
 - (๑๑) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นเพื่อการรักษาพยาบาล ตามที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
- การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดาตาม (๕) - (๘) และ (๑๐) ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะกรณีตามคำสั่งของแพทย์อันอยู่ในสถานพยาบาลของทางราชการหรือเอกชนเท่านั้น

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดา ให้พนักงานยื่นคำขอตามแบบที่สำนักงานกำหนดต่อฝ่ายบัญชีและการเงินหรือวิธีการและช่องทางอื่นที่สำนักงานกำหนด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาเบิกจ่าย ดังนี้

- (๑) กรณีใช้สิทธิเบิกกับสำนักงานเพียงแห่งเดียว ตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง
 - (ก) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง
 - (ข) ใบเสร็จรับเงินฉบับจริงกรณีใบเสร็จรับเงินสูญหายให้ใช้สำเนาใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลหรือคลินิกรับรอง พร้อมทั้งรับรองว่ายังไม่เคยนำใบเสร็จรับเงินไปเบิกจ่ายจากหน่วยงานอื่นและถ้าค้นพบภายหลังก็จะไม่นำมาเบิกจ่ายอีก
- (๒) กรณีใช้สิทธิเบิกกับสำนักงานเฉพาะส่วนที่ขาด ตามข้อ ๖ วรรคสอง
 - (ก) สำเนาใบรับรองแพทย์ พร้อมรับรองสำเนา
 - (ข) สำเนาใบเสร็จรับเงิน พร้อมรับรองสำเนา
 - (ค) สำเนาหลักฐานการรับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานผู้จ่ายหรือจากผู้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลให้ แล้วแต่กรณี
- (๓) กรณีใช้สิทธิเบิกกับสำนักงานตามกรมธรรม์ประกันภัย ตามข้อ ๖ วรรคสาม
 - (ก) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง หรือสำเนาใบรับรองแพทย์ พร้อมรับรองสำเนา
 - (ข) กรณีผู้รับประกันได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้แล้ว ให้ใช้สำเนาใบเสร็จรับเงินโดยมีการรับรองสำเนาถูกต้องจากสถานพยาบาลมาประกอบการเบิกจ่าย หรือ

(ค) กรณีพนักงานหรือบิดาหรือมารดาได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลด้วยตนเอง ให้ใช้ใบเสร็จรับเงินมาประกอบการเบิกจ่าย เว้นแต่ไม่สามารถนำใบเสร็จรับเงินมาประกอบการเบิกจ่ายได้ให้นำสำเนาใบเสร็จรับเงินโดยมีการรับรองสำเนาถูกต้องจากสถานพยาบาล

ข้อ ๙ กรณีการเบิกจ่ายค่ายารักษาโรค ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ หรือรายการอื่นใดที่ซื้อจากร้านเวชภัณฑ์ ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะกรณีที่มีใบสั่งจากแพทย์ของสถานพยาบาลหรือคลินิก และจะต้องเป็นไปตามข้อบ่งชี้ทางการแพทย์เท่านั้น

ข้อ ๑๐ การใช้สิทธิเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดา กรณีที่เป็นการรักษาโรคเรื้อรังต่อเนื่องให้สามารถใช้สิทธิเบิกจ่ายได้เป็นรายครั้ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่ใช่การเบิกจ่ายในลักษณะที่เป็นการซื้อโปรแกรมหรือคอร์สการรักษาพยาบาล

ข้อ ๑๑ พนักงานสามารถใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดาตามข้อ ๖ แล้วแต่กรณี โดยต้องเป็นการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณนั้นและต้องดำเนินการเบิกจ่ายให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณนั้น หากเบิกจ่ายไม่ทันในปีงบประมาณนั้น จะนำมาเบิกจ่ายในปีงบประมาณถัดไปได้ต้องมีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ระบุในใบเสร็จรับเงิน หากพนักงานกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่าพนักงานหมดสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดาในครั้งนั้น

ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำฐานข้อมูล ให้พนักงานมีหน้าที่รายงานข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง และบิดามารดาของตนต่อสำนักงานพร้อมทั้งรับรองความถูกต้องของข้อมูลและยื่นเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้ ตามวิธีการและช่องทางที่สำนักงานกำหนด

(๑) สำเนาทะเบียนบ้านของพนักงานผู้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล

(๒) สำเนาบัตรประชาชนของบิดาและมารดา

(๓) สำเนาทะเบียนสมรสของบิดามารดาหรือสำเนาทะเบียนหย่ากรณีบิดามารดาหย่าร้าง

(๔) กรณีใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้บิดาซึ่งไม่ได้จดทะเบียนสมรสกับมารดาของพนักงาน

(ก) สำเนาการจดทะเบียนรับรองบุตรว่าพนักงานเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของบิดา หรือ

(ข) สำเนาคำสั่งศาลหรือคำพิพากษาว่าพนักงานเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของบิดา

(๕) สำเนาหนังสือแสดงการเปลี่ยนชื่อสกุลของบิดาหรือมารดา (ถ้ามี)

เมื่อพนักงานได้รายงานข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานตามวรรคหนึ่งแล้ว หากต่อมาพนักงานหรือบิดาหรือมารดามีการเปลี่ยนแปลงชื่อตัวหรือชื่อสกุล พนักงานมีหน้าที่ต้องแจ้งเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลดังกล่าวภายในสิบห้า (๑๕) วันนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงและต้องแนบเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนแปลงชื่อหรือชื่อสกุลมาด้วย

สำนักงานจะไม่พิจารณาอนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดาให้แก่พนักงานที่ไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ข้อ ๑๓ พนักงานผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดเพื่อให้สำนักงานจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดาตามประกาศนี้โดยทุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หากพนักงานผู้ใดรายงานข้อมูลหรือรับรองข้อมูลตามข้อ ๑๒ อันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงอันควรต้องแจ้งเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานอย่างร้ายแรง ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๕ พนักงานสามารถใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบิดาหรือมารดาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้สำหรับค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุทธิพงษ์ คงพล)

ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย