



ประกาศสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย  
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและวิธีการทดลองปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและวิธีการทดลองการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคล และการเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและวิธีการทดลองปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนพนักงานชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ เมื่อมีตำแหน่งประเภทบริหารว่างลงหรือคาดว่าจะว่างลง ให้ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำรายชื่อตำแหน่ง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงาน ลักษณะงาน คุณสมบัติของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตาม (๒) และ/หรือ (๓) ตามที่เห็นสมควร

(๒) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเสนอชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติ ความรู้และความสามารถเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร พร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความเหมาะสมและความพร้อมในการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเสนอต่อผู้อำนวยการ ก่อนฝ่ายบริหารทุนมนุษย์จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก หรือ

(๓) จัดทำประกาศรับสมัครพนักงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร หน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ขอบเขตของงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร ระยะเวลารับสมัครและวิธีการยื่นใบสมัคร ตลอดจนวิธีการคัดเลือก และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการจะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน กรรมการอื่นที่ผู้อำนวยการแต่งตั้ง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และให้หัวหน้ากองบริหารทุนมนุษย์ ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลโดยต้องมียุทธศาสตร์ประกอบต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะของบุคคล และประวัติการทำงานซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งกำหนดเกณฑ์การตัดสินและอื่น ๆ ตามที่เหมาะสม ตลอดจนกำหนดวิธีการคัดเลือก เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการทดสอบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม และประกาศให้ทราบภายใน สำนักงานเป็นการทั่วไปอย่างน้อย ๗ วันก่อนวันคัดเลือก

ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน ที่กำหนดตามวรรคสอง และอาจพิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วยก็ได้

เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน หากคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเห็นว่าผู้เข้ารับการคัดเลือก รายใดมีคุณสมบัติครบถ้วนแต่อาจเหมาะสมกับตำแหน่งอื่นมากกว่า คณะกรรมการคัดเลือกอาจทาบทาม ให้ผู้นั้นไปเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นก็ได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เหลือผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุด ตำแหน่งละหนึ่งคน แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้อำนวยการ พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย

ผู้อำนวยการจะพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอแล้วดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อเห็นว่าบุคคลตามรายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอเหมาะสมที่จะได้เลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ประกาศผลการคัดเลือกและดำเนินการตามข้อ ๗ เว้นแต่ การคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการและเมื่อได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการแล้วจึงประกาศผลการคัดเลือกและดำเนินการตามข้อ ๗ ต่อไป

(๒) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอยังไม่เหมาะสม ผู้อำนวยการ อาจสั่งให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ หรือสั่งให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ใหม่ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๗ ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งใด จะต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น โดยผู้อำนวยการจะออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานผู้นั้นรักษาการ ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก และให้มีระยะเวลาในการทดลองปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแผนก ๑ แนบท้ายประกาศสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกอยู่ก่อนแล้วเป็นระยะเวลาเกินกว่าหก (๖) เดือน ผู้อำนวยการ จะออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานผู้นั้นรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกและให้ทดลองปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกตามระยะเวลาที่เห็นสมควรแต่ไม่เกินสาม (๓) เดือน

ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งใดที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งอื่นอยู่ก่อนแล้วเป็นระยะเวลาเกินกว่าหก (๖) เดือน ผู้อำนวยการจะออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานผู้นั้นรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกและให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสาม (๓) เดือน

ข้อ ๘ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ต้องทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ ผู้ได้รับคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จึ่งจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และให้มีคำสั่งเลื่อนพนักงานผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารโดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานผู้นั้นรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก เป็นต้นไปตามข้อ ๗

ผู้ได้รับคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเฉลี่ยต่ำกว่าหรือน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งให้พนักงานผู้นั้นสิ้นสุดการรักษาการในตำแหน่งนั้นและให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นกลับไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น เว้นแต่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการดำเนินการตามประกาศนี้ และให้ดำเนินการในขั้นตอนที่เหลือให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุทธิพงษ์ คงพูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย