



ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งพนักงานสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ตำแหน่งของพนักงาน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ตำแหน่งผู้จัดการสำนัก ผู้จัดการฝ่าย หรือผู้จัดการศูนย์ และตำแหน่งหัวหน้ากอง หรือหัวหน้ากลุ่มงาน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ประเภทเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ (เทียบเท่ารองผู้อำนวยการ) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (เทียบเท่าผู้จัดการ) และตำแหน่งผู้ชำนาญการ (เทียบเท่าหัวหน้ากอง) หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ประเภทปฏิบัติการ ประกอบด้วยตำแหน่งพนักงานอาวุโส และตำแหน่งพนักงาน หรือตำแหน่งอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๕/๑ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๕/๑ ระดับตำแหน่งของพนักงาน มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ระดับ ๑๓ และ ระดับ ๑๔

(ข) ตำแหน่งผู้จัดการสำนัก ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการศูนย์ ระดับ ๑๑ และ ระดับ ๑๒

(ค) ตำแหน่งหัวหน้ากอง หัวหน้ากลุ่มงาน ระดับ ๙ และระดับ ๑๐

- (๒) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ มีระดับดังต่อไปนี้
- (ก) ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับ ๑๓ และ ระดับ ๑๔ (เทียบเท่ารองผู้อำนวยการ)
 - (ข) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑๑ และ ระดับ ๑๒ (เทียบเท่าผู้จัดการ)
 - (ค) ตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ ๙ และ ระดับ ๑๐ (เทียบเท่าหัวหน้ากอง)
- (๓) ตำแหน่งประเภทปฏิบัติการ มีระดับดังต่อไปนี้
- (ก) ตำแหน่งพนักงานอาวุโส ระดับ ๗ และ ระดับ ๘
 - (๒) ตำแหน่งพนักงาน ระดับ ๕ และ ระดับ ๖”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ในกรณีพนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติการตามข้อ ๑๕ (๓) ในส่วนงานใดเป็นตำแหน่งงานที่มีอัตราความขาดแคลนในตลาดแรงงานของตำแหน่งนั้นสูง หรือมีจำนวนผู้ที่มีองค์ความรู้และประสบการณ์ในงานด้านนั้นอยู่อย่างจำกัด ตามความเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในปีนั้น ๆ และไม่อาจใช้วิธีรับสมัครคัดเลือกตามวรรคสองได้ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้สามารถบรรจุและแต่งตั้งจากผู้มีความเชี่ยวชาญหรือความสามารถพิเศษเฉพาะทางที่สำนักงานสรรหาจากหน่วยงานอื่นโดยวิธี Head Hunting หรือวิธี Positive Recruitment อื่นใด ด้วยก็ได้ ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานโดยวิธี Head Hunting หรือวิธี Positive Recruitment อื่นใด ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๒ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ในกรณีพนักงานตำแหน่งประเภทบริหารตามข้อ ๑๕ (๑) ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งงานที่มีอัตราความขาดแคลนในตลาดแรงงานของตำแหน่งนั้นสูง หรือมีจำนวนผู้ที่มีองค์ความรู้และประสบการณ์ในงานด้านนั้นอยู่อย่างจำกัด ตามความเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในปีนั้น ๆ และไม่อาจดำเนินการคัดเลือกจากพนักงานหรือบุคคลภายนอกตามวรรคหนึ่งได้ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้สามารถบรรจุและแต่งตั้งจากผู้มีความเชี่ยวชาญหรือความสามารถพิเศษเฉพาะทางที่สำนักงานสรรหาจากหน่วยงานอื่นโดยวิธี Head Hunting หรือวิธี Positive Recruitment อื่นใด ด้วยก็ได้ ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานโดยวิธี Head Hunting หรือวิธี Positive Recruitment อื่นใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๕ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การย้ายพนักงานตำแหน่งผู้จัดการสำนัก ผู้จัดการฝ่าย หรือผู้จัดการศูนย์ เมื่อผู้อำนวยการออกคำสั่งแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการเพื่อทราบ”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๒๖ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญตามข้อ ๑๕ (๒) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ ของระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือน แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ พนักงานผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น เว้นแต่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดโดยสำนักงานสรรหาจากหน่วยงานอื่น โดยวิธี Head Hunting หรือวิธี Positive Recruitment อื่นใด ตามข้อ ๑๘ วรรคสาม หรือข้อ ๒๒ วรรคสอง แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนตามการเจรจาต่อรองที่ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาตกลงเงินเดือน ทั้งนี้ การเจรจาต่อรองเงินเดือนให้เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในการดึงดูดและรักษาพนักงานผู้นั้นให้อยู่กับสำนักงาน เป็นสำคัญและเป็นไปตามโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของสำนักงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย