



ประกาศคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ด้วย สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชกำหนด การบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ภารกิจของ กพท. (โดยสังเขป)

กพท. เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการ งบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ในการกำกับ ดูแล ควบคุม ส่งเสริมและ พัฒนากิจการการบินพลเรือนให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล รวมถึงดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยความผิดบางประการต่อการเดินอากาศ ตลอดจนส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายระบบการขนส่งทางอากาศ อุตสาหกรรมการบินและกิจการการบินพลเรือนให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลาง ในการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจการการบินพลเรือนให้สามารถแข่งขันได้ ในระดับสากล

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ กพท. (โดยสังเขป)

ผู้อำนวยการ กพท. มีหน้าที่ความรับผิดชอบทางด้านบริหารกิจการของ กพท. ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของ กพท. ตามพระราชกำหนดการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายและมติของคณะกรรมการกำกับ กพท. รวมทั้งมีหน้าที่ในการเสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. และดำเนินการ ให้บรรลุเป้าหมาย แผนงาน และโครงการนั้น เสนอรายงานประจำปี รายงานการเงินและบัญชี และแผนการเงิน และงบประมาณ ต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. รวมถึงเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและ การดำเนินงานของ กพท. ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. ตลอดจน ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เกี่ยวกับการบริหารของ กพท. และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างของ กพท.

นอกจากนี้ ต้องดำเนินการและควบคุมดูแลให้มีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ กพท. ในการควบคุมและกำกับดูแลเกี่ยวกับการบินพลเรือน ให้เกิดความรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งต้อง ระมัดระวังและแก้ไขปัญหาทั้งปวง มิให้กิจการการบินพลเรือนของประเทศตกอยู่ในภาวะต่ำกว่ามาตรฐานสากล

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในด้านการบินและมีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ในด้านกิจการการบินพลเรือนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ สำนักงาน

๓.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๒.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี แต่ไม่เกินหกสิบสามปี ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๓.๒.๓ สามารถปฏิบัติงานให้แก่ กพท. ได้เต็มเวลา

๓.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๒.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓.๒.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๗ ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการของนิติบุคคลที่ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบินพลเรือนทุกด้านในวันที่จะลงนามในสัญญาจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท.

๓.๒.๘ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือของราชการส่วนท้องถิ่นในวันที่จะลงนามในสัญญาจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท.

๓.๒.๙ ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒.๑๐ ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒.๑๑ ไม่เคยถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๓.๒.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๓.๒.๑๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๓.๑ มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๓.๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานตามกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับบริหารต้น หรือเทียบเท่า

(๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุด

(๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุด

(๔) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารหน่วยงานของภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรอย่างน้อย ๒ ปี ซึ่งมีรายได้ต่อปีไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาทในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง

๓.๓.๓ มีภาวะความเป็นผู้นำสูง

๓.๓.๔ มีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการและกำกับดูแลกิจการให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ และมีแนวคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนากิจการของสำนักงานให้เจริญก้าวหน้าและทันสมัย

๓.๓.๕ มีความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๖ มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อประสานงานในด้านต่างประเทศ

๓.๓.๗ มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม ไหวพริบและปฏิภาณ รวมถึงมีความสามารถสูงในการตัดสินใจและสั่งการ

๓.๓.๘ มีความสามารถในการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชกำหนดการбинพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบายและมติของคณะกรรมการกำกับ กพท.

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. จะมีวาระในการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ หรืออยู่ในวาระได้จนอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะครบก่อน

๔.๒ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์อย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔.๓ ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายในช่วง ๖ เดือนแรก และอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย แผนงาน และโครงการที่ทำไว้กับคณะกรรมการกำกับ กพท.

๔.๔ เงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการกำกับ กพท. เห็นสมควร

๔.๕ หากผู้สมัครได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วง ๖ เดือนแรกแล้ว ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน จะถือว่าผู้สมัครไม่ผ่านการทดลองงาน

๕. อัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

อัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ กพท. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่จะได้มีการตกลงกับคณะกรรมการสรรหาฯ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับ กพท.

๖. การรับสมัคร

๖.๑ แบบฟอร์มใบสมัคร ใบรับรองคุณสมบัติตนเอง หนังสือให้ความยินยอม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ผู้สนใจสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัคร ใบรับรองคุณสมบัติตนเอง หนังสือให้ความยินยอม และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่ www.caat.or.th หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ในวัน และเวลาทำการของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ได้ที่

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการ กพท. (ชั้น ๑๔)

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

๒๒๒ ซอยวิภาวดีรังสิต ๒๘ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร

เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

โทรศัพท์ ๐๒ ๕๖๘ ๘๘๔๙

๖.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสาร และหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อนี้ โดยแยกเป็น ๒ ของของละ ๕ ชุด (ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๔ ชุด) พร้อมลงนามรับรองเอกสารและหลักฐานทุกฉบับ ดังนี้

ข้อที่ ๑ เอกสารทั่วไป

๖.๒.๑ ใบสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. ที่กรอกข้อมูลครบถ้วนแล้วตามแบบฟอร์มในข้อ ๖.๑ พร้อมติดรูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๖.๒.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4

๖.๒.๓ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา

๖.๒.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ พนักงานองค์กรของรัฐ

๖.๒.๕ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันจากโรงพยาบาลที่แสดงว่าผู้สมัครไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ออกภายใน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๖.๒.๖ ใบรับรองคุณสมบัติของตนเองประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. ตามแบบฟอร์มในข้อ ๖.๑ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓.๓.๒ (๔) ต้องแนบหนังสือรับรองสถานภาพการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด รายงานประจำปี (Annual report) งบการเงิน และโครงสร้างผังการบริหารองค์กรในขณะที่ยื่นใบสมัครดำรงตำแหน่งนั้น ๆ มาแสดงด้วย

๖.๒.๗ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือประสบการณ์ และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานหรือการดำเนินงานของ กพท.

๖.๒.๘ หนังสือให้ความยินยอม

ข้อที่ ๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์

๖.๒.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ (Strategic Plan) ในการบริหารจัดการการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมการบิน และ กพท. โดยจัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างละ ๑ ฉบับ โดยใช้ตัวอักษร “TH SarabunPSK” ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 ใส่ซองปิดผนึกของละ ๑ ชุด (ประกอบด้วยภาษาไทย ๑ ฉบับ และภาษาอังกฤษ ๑ ฉบับ) โดยลงชื่อกำกับและประทับตรา “ลับ” ด้วย

๖.๓ การยื่นใบสมัคร และเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร และระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๖.๒ ได้ที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการ กพท. (ชั้น ๑๔) สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ๒๒๒ ซอยวิภาวดีรังสิต ๒๘ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวัน และเวลาทำการระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการแทนได้ ทั้งนี้ ในกรณีที่ให้ผู้อื่นดำเนินการแทนต้องแนบหนังสือมอบอำนาจตามแบบฟอร์มของ กพท. (สามารถ Download ได้ที่ www.caat.or.th) เพิ่มเติมด้วย

๖.๔ การตรวจสอบเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครจะไม่ได้รับการพิจารณาใบสมัคร หากเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วนตามข้อ ๖.๒ แต่ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิ์ผู้สมัครในการยื่นเอกสารประกอบการสมัครเพิ่มเติมภายในระยะเวลาการรับสมัคร

ในการดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้องของเอกสารประกอบการสมัคร คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตลอดจนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาอาจสอบถามไปยัง หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถือว่าผู้สมัครยินยอมให้คณะกรรมการสรรหาเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ก่อนการสรรหา เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ กพท. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ กพท. ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหา อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ กพท. หรือ กพท. อาจบอกเลิกสัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหา หรือ กพท. ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหา หรือคณะกรรมการกำกับ กพท. แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครฯ ก่อนเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ พร้อมเอกสารประกอบ เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบทาง www.caat.or.th ต่อไป

๗.๒ ในกรณีที่ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศในข้อ ๗.๑ ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จะถือว่าผู้สมัครคนดังกล่าวสละสิทธิ์ในการรับคัดเลือก

๗.๓ หากคณะอนุกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีผู้สมัครที่ยื่นใบสมัครไว้แล้วตามข้อ ๖.๓ มีจำนวนน้อยรายหรือไม่มีผู้สมัครที่ยื่นใบสมัครไว้แล้วตามข้อ ๖.๓ คนใดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครที่ยื่นใบสมัครไว้แล้วตามข้อ ๖.๓ ไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใด ๆ จากคณะอนุกรรมการสรรหาฯ หรือ กพท.

๗.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะใช้หลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามความเหมาะสม ในด้านความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ ประสบการณ์ วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ และ ด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๗.๕ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการกำกับ กพท. พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใด ๆ จากคณะอนุกรรมการสรรหาฯ หรือ กพท. ไม่ได้

๗.๖ เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้เสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กพท. ต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. แล้ว คณะกรรมการกำกับ กพท. อาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมาสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และเสนอแผนกลยุทธ์ต่อคณะกรรมการกำกับ กพท. เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกครั้งตามที่เห็นสมควรก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายไชติชัย เจริญงาม)

ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาและคัดเลือก
ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย