



ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยให้ชัดเจนและเอื้อต่อการเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของข้อ ๖๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๗) เมื่อไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อ ๓๒ เป็นจำนวนสองครั้งติดต่อกัน”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๘) ของข้อ ๖๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“(๘) เมื่อพนักงานประพฤติดิฉันญาจ้างหรือสำนักงานเห็นว่าไม่สามารถหรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ หรือประพฤติดิฉันไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เมื่อสำนักงานยุบเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกส่วนงานและไม่สามารถกำหนดให้พนักงานผู้นั้นไปปฏิบัติในส่วนงานอื่นได้ หรือเมื่อพนักงานผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อ ๓๒ เป็นจำนวนสองครั้งติดต่อกัน และผู้อำนวยการมีคำสั่งให้พนักงานผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างตามข้อ ๖๗ แล้วให้สำนักงานจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย