



ประกาศสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลของพนักงานสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย
ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครจากบุคคลภายนอก

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนเป็นการป้องกันข้อร้องเรียนอันอาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการที่พนักงานของสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครจากบุคคลภายนอก เห็นควรกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและความเป็นธรรมแก่ผู้สมัครทุกคน รวมถึงรักษาความน่าเชื่อถือของกระบวนการคัดเลือกให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๘) แห่งพระราชกำหนดการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้อำนวยการสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลของพนักงานสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทยในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครจากบุคคลภายนอก”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinsพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ในกรณีที่สำนักงานประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานในตำแหน่งใด ๆ หากพนักงานประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สามารถกระทำได้ เว้นแต่จะมีการห้ามไว้โดยชัดแจ้งในประกาศรับสมัคร

ข้อ ๕ เพื่อให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล พนักงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งซึ่งเปิดรับสมัครจากบุคคลภายนอก ต้องถือปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด

(๑) ไม่สามารถใช้สิทธิหรือได้รับสิทธิประโยชน์ใด ๆ เป็นพิเศษ เช่น การลาโดยได้รับค่าจ้าง หรือการใช้ทรัพยากรของสำนักงานเพื่อเตรียมตัวเข้ารับการคัดเลือก เว้นแต่สิทธิดังกล่าวจะได้รับโดยเสมอภาคกับบุคคลภายนอก

/ (๒) ไม่มีสิทธิ...

(๒) ไม่มีสิทธิได้รับข้อมูลภายในหรือข้อมูลเฉพาะที่ไม่เปิดเผยต่อบุคคลภายนอกอันอาจก่อให้เกิดความได้เปรียบในการสอบคัดเลือก หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำโดยทุจริต ให้ถือว่ากระทำความผิดวินัย

(๓) ต้องแจ้งผู้จัดการสำนักหรือฝ่ายหรือศูนย์ที่ตนสังกัดเป็นหนังสือเพื่อให้ทราบถึงการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

(๔) ต้องงดเว้นการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการคัดเลือก เช่น การเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือเกี่ยวข้องกับการจัดสอบ หรือการเข้าถึงเอกสาร หรือข้อมูลในการดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ ให้ผู้จัดการสำนักหรือฝ่ายหรือศูนย์ต้นสังกัดของพนักงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก มีหน้าที่แจ้งและกำกับดูแลให้พนักงานผู้นั้นปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด หากพบการฝ่าฝืนให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัย และตัดสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่สมัครต่อไป

ข้อ ๗ ในกรณีพนักงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งซึ่งเปิดรับสมัครจากบุคคลภายนอกผู้ใดผ่านการคัดเลือก พนักงานผู้นั้นต้องลาออกจากตำแหน่งเดิมก่อน และให้เข้าสู่กระบวนการบรรจุและแต่งตั้ง และทำสัญญาจ้างใหม่ในฐานะพนักงานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกนั้น

การลาออกจากตำแหน่งเดิมและการทำสัญญาจ้างใหม่ตามวรรคหนึ่งมีผลให้พนักงานผู้นั้นขาดจากสิทธิประโยชน์ใด ๆ รวมทั้งอายุงานเดิมที่ได้รับในตำแหน่งก่อนหน้า ทั้งนี้ ให้ถือเป็นการเริ่มต้นนับอายุงานและสิทธิประโยชน์ใหม่ตามการบรรจุและแต่งตั้งตามสัญญาจ้างใหม่

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์และสำนักกฎหมาย ร่วมกันวินิจฉัยและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลอากาศเอก

(มนต์ ชวนะประยูร)

ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย