



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. 2567

จัดทำโดย
สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ
กองเลขานุการคณะกรรมการกำกับ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ได้มีการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพท. ประจำปี 2567 โดยการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ กพท. ถ่ายลงสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพท. ในปี พ.ศ. 2567 โดยมีผลการดำเนินการตามประเด็นการวิเคราะห์ ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพท.
1	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. งานส่งเสริมการปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตในองค์กร
2	การให้บริการและระบบ E-Service	2. พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ E-service ให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service
3	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	3. ปรับปรุงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้มีความชัดเจนเพียงพอ รวมทั้งปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางอย่างสม่ำเสมอ
4	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	4. การเผยแพร่ความรู้และแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน 5. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีตามมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมความตระหนักรู้และความเข้าใจต่อพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในค่านิยมร่วมองค์กร (Core Values) ให้กับพนักงาน
5	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	6. การเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ กพท. และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
6	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	7. การปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี 2567 8. การจัดอบรม หรือสื่อสารให้ความรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกแก่พนักงาน
7	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	9. งานถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน 10. การจัดงานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Day) เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แนวคิดและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กพท. รวมถึงเผยแพร่มาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 11. งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ กพท. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. งานส่งเสริมการปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตในองค์กร	สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ	1) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 กพท. โดยนายสุทธิพงษ์ คงพล ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี 2567 พร้อมทั้ง นำคณะผู้บริหารและพนักงาน กล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตและประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยในกิจกรรมดังกล่าว ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตและรับมอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุมศรีอยุธยา หอวิชาการฐานธรรม กรุงเทพฯ 2) กพท. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ กพท. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อสำนักงาน ป.ป.ท. และแจ้งผลไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม เป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับฯ รายไตรมาส	- ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ก่อให้เกิดความตระหนักรู้ของบุคลากร กพท. และร่วมสร้างสังคมสุจริตในองค์กร โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจในประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของ กพท. อย่างเคร่งครัด - ปี 2567 ไม่มีรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ กพท. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใหม่ ทั้ง 2 ช่องทาง ได้แก่ - การยื่นหนังสือถึง กพท. โดยตรง - ช่องทางบนหน้าเว็บไซต์ https://www.caat.or.th/anticorruption/

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(2) การให้บริการและระบบ E-Service	2. การพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ E-service ให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service	1. ฝ่ายที่ให้บริการผ่านระบบ E-Service 2. ฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	กพท. ดำเนินการจัดทำคู่มือรายละเอียดการเข้าใช้งานระบบ E-Service โดยจัดทำในรูปแบบเอกสาร และ VDO สำหรับการใช้งานแบบเบื้องต้นและแบบละเอียด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการรับทราบการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ของ กพท. เพิ่มขึ้น	จากการดำเนินการตามมาตรการข้างต้น ในปี 2567 ปรากฏว่ามีการเปลี่ยนแปลงด้านการให้บริการผ่านระบบ E-Service โดยพบว่าผู้ใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เพิ่มขึ้น และมีผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของ กพท. ในประเด็นการรับรู้การให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ 70.96 ซึ่งจะเห็นว่าประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้มีการรับรู้รับทราบการให้บริการออนไลน์ของ กพท. เพิ่มขึ้น โดย กพท. จะนำผลประเมินดังกล่าวไปพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความเสถียรและใช้งานได้ง่าย (User Friendly) มากยิ่งขึ้นต่อไป
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	3. ปรับปรุงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้มีความชัดเจนเพียงพอ รวมทั้งปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางอย่างสม่ำเสมอ	1. ศูนย์บริการทางการบิน 2. ฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล 3. สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ	กพท. ดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อมูลในรูปแบบสื่อ Infographic เพื่อดึงดูดความสนใจและง่ายต่อการทำความเข้าใจของสาธารณชน อาทิ เรื่องต้องรู้ก่อนการใช้โดรน ขั้นตอนการอนุญาตอากาศยานส่วนบุคคล/GA ต่างประเทศทำการบินในไทย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศด้านกิจการการบินทุกประเภท ซึ่งได้นำเผยแพร่ตามช่องทางการสื่อสารหลักของ กพท. ได้แก่ หน้าเว็บไซต์หลัก กพท. เฟสบุ๊ค กพท. เพื่อให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)	จากการดำเนินการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้มีความง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลที่เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ กพท. อย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อหรือเข้ารับบริการมีความเชื่อมั่นใน กพท. และพึงพอใจที่ได้รับทราบข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินงานของ กพท. เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นสิ่ง กพท. ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	4. การเผยแพร่ความรู้และแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน	1. ฝ่ายบัญชีและการเงิน 2. ฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	กพท. ได้ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการขอยืมใช้ทรัพย์สินหน่วยงานเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Intranet) เพื่อให้สะดวกต่อการดาวน์โหลดเอกสารและการใช้งาน เช่น การขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของสำนักงาน ขออนุญาตใช้ห้องประชุม การเบิก/คืนเครื่องคอมพิวเตอร์ การขอรหัส Wi-Fi ระบบ ITD Support System เป็นต้น และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงแนวปฏิบัติการใช้/ยืมทรัพย์สินของ กพท. รวมเผยแพร่ความรู้และแนวปฏิบัติแก่พนักงานเข้าใหม่ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	บุคลากร กพท. เกิดการรับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการมากยิ่งขึ้น โดยพบว่าบุคลากรมีความเข้าใจในขั้นตอนปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน
	5. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนที่ดีตามมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมความตระหนักรู้และความเข้าใจต่อพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในค่านิยมร่วมองค์กร (Core Values) ให้กับพนักงาน	ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์	กพท. ได้ดำเนินการดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ในค่านิยมองค์กรสำหรับผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับต้น และระดับคณะทำงาน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการพัฒนาส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในกลุ่มนำการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งจัดให้มีการประกวด Employee of the year 2024 เพื่อส่งเสริมเชิดชู และรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าเป็นแบบอย่างที่ดีในการแสดงออกถึงพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กรใน 3 ด้าน ได้แก่ 1. Integrity (ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม) 2. Accountability (ตระหนักถึงผลการกระทำตามภาระรับผิดชอบ) และ 3. Collaboration (ประสานพลังเพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน) นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของ กพท. และแนวปฏิบัติ Dos' & Don't พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจต่อการประพฤติตนทางจริยธรรมแก่พนักงาน	ผลลัพธ์ของโครงการดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากร กพท. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมร่วมองค์กร (Core Values) โดยมีการเปลี่ยนแปลงและแสดงออกถึงพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กรใน 3 ด้าน ได้แก่ 1. Integrity (ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม) 2. Accountability (ตระหนักถึงผลการกระทำตามภาระรับผิดชอบ) และ 3. Collaboration (ประสานพลังเพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน) ตลอดจนสามารถนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ร่วมกับพฤติกรรมพึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	6. การเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ กพท. และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	1. ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร 2. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	กพท. ได้ดำเนินการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามผลงานตามแผนยุทธศาสตร์และการเบิกจ่ายงบประมาณ กพท. และรายงานผลเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งให้ฝ่ายบริหารพิจารณาทบทวนงบประมาณที่เป็นสาระสำคัญตามความเหมาะสม และทบทวนการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดเพื่อตอบสนองนโยบายจากคณะกรรมการกำกับฯ ในการใช้งบประมาณแบบสมดุล และสื่อสารแก่พนักงานในองค์กรเพื่อรับทราบโดยทั่วกัน	บุคลากร กพท. เกิดการรับรู้รับทราบข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ กพท. และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กร รวมทั้งคำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
(6) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	7. การปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี 2567	ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์	กพท. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 (Performance Management System : PMS) พร้อมทั้งจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสื่อสารแก่ สำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ ในการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปี 2567 โดยมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรสู่ระดับรอง ผอ.กพท. ผู้จัดการ หัวหน้ากอง และพนักงานตามลำดับ	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2567 ปรากฏผลลัพธ์ในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจในการประเมิน นอกจากนี้ กพท. ยังมีข้อมูลสถิติ และสามารถจัดทำแผนงานโครงการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของพนักงานแต่ละกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป
	8. การจัดอบรม หรือสื่อสารให้ความรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกแก่พนักงาน	1. ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ 2. สำนักกฤษฎีกาและกำกับมาตรฐานการตรวจสอบ 3. สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ	1) กพท. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และสื่อสารเผยแพร่ลงเว็บไซต์ และไลน์กลุ่ม CAAT Family เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 2) เมื่อวันที่ 22 - 23 มกราคม 2567 กพท. จัดฝึกอบรมให้แก่ผู้ตรวจสอบด้านการบิน (Inspector) ของ กพท. หัวข้อเรื่อง "Just Culture" ซึ่งเนื้อหาหลักเป็นเรื่องของการสร้างบรรยากาศของความไว้วางใจ เชื่อใจ และส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและการให้ข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับความปลอดภัยขณะที่มีความชัดเจนในเส้นแบ่ง	บุคลากร กพท. มีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น และมีการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายและค่านิยมองค์กร รวมทั้งสามารถปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม มุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ คุณภาพของงาน และการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			ระหว่างพฤติกรรมที่ยอมรับได้ และยอมรับไม่ได้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม มุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ คุณภาพของงาน และการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย 3) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 กพท. จัดงาน CAAT Step up ณ ห้องประชุม Cologne ชั้น 8 กพท. และผ่านช่องทางถ่ายทอดสดออนไลน์ โดย ผอ.กพท. พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการ ได้ร่วมพูดคุยและถ่ายทอดนโยบาย รวมถึงทิศทางการพัฒนา “คน” และเสริมสร้างจริยธรรมในการทำงานและการปฏิบัติตน	
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	9. งานถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ	เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 กพท. ได้จัดกิจกรรมการบรรยายภายใต้โครงการงานรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรประจำปี 2567 หัวข้อ “CAAT STRONG Power Anti-Corruption ปีที่ 3 - ตื่นรู้ ต่อสู้ ป้องกันการทุจริต” ณ ห้องประชุม Barn ชั้น 1 โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร เพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับผู้เข้ารับการอบรม รวมถึงเพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ดีและเสริมสร้างกระบวนการคิด วิเคราะห์ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีว่าที่ร้อยโท ดร.เจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. และนายมิชัย ไอน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้	งานถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งปรากฏผลลัพธ์คือ บุคลากร กพท. มีทัศนคติ และมีกระบวนการคิด วิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งมีจิตสำนึกในการไม่ยอมรับการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร นอกจากนี้ ยังสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้ต่อไป

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	10. การจัดงานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Day) เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แนวคิดและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กพท. รวมถึงเผยแพร่มาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ	กพท. ได้ดำเนินการจัดงานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมแสดงพลังขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้แนวคิด “Integrity and Transparency in every Step” ซึ่งเป็นการแสดงพลังร่วมของชาว กพท. ที่ให้ความสำคัญและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ณ ห้องลาดพร้าว สวีท โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพฯ	งานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Day) สามารถสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างค่านิยมของผู้บริหารและพนักงาน กพท. ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมทั้งยังสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรให้สามารถแข่งขันได้และมีผลการดำเนินงานที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and performance with long-term perspective) ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Ethical and responsible business) เป็นประโยชน์ต่อสังคม (Good corporate citizenship) และส่งผลให้ กพท. สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate resilience)
	11. งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ กพท. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		กพท. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ กพท. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบผ่านช่องทางสื่อสารภายในและภายนอกจำนวนรวม 2 ช่องทาง ดังนี้ 1) ไลน์กลุ่ม ของ กพท. CAAT Family (เผยแพร่ภายในองค์กร) และเว็บไซต์ กพท. (เผยแพร่ภายนอกองค์กร)	ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการบินต่อการปฏิบัติงานของ กพท. ประจำปี 2567 ในประเด็น “กพท. มีการบริหารจัดการและให้บริการโดยยึดหลักความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต และปฏิบัติอย่างเป็นธรรม” จากการสำรวจพบว่า กลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความมั่นใจว่า กพท. มีการบริหารจัดการและให้บริการโดยยึดหลักความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต โดยมีคะแนนเฉลี่ย 4.22 (ระดับมากที่สุด) ซึ่งสอดคล้องกับ กพท. ไม่มีรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ กพท. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในปี 2567



สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
The Civil Aviation Authority of Thailand

ทุกนาทีเพื่อมาตรฐาน
ความปลอดภัยด้านการบิน

COMMITTED TO SAFETY
IN EVERY MOMENT

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
222 ซอยวิภาวดีรังสิต 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
 info@caat.or.th  www.caat.or.th