



ประกาศสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในสังกัดต่าง ๆ
ของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในสังกัดต่าง ๆ ของสำนักงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร : พนักงาน

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินห้าสิบปีบริบูรณ์ ณ วันที่ยื่นใบสมัคร
- ๒.๓ สามารถปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- ๒.๔ หากเป็นชาย ต้องพ้นภาวะการรับราชการทหารตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ มาแล้ว หรือสำเร็จการศึกษาวิชาทหารจากหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน ชั้นปีที่ ๓
- ๒.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่เป็นโรคดังต่อไปนี้ ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อก่อน หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ดิถยาเสฟติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๒.๗ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๘ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น ในวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง
- ๒.๙ ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือหุ้นส่วนในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วน หรือนิติบุคคลอื่นใดที่ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการbinพลเรือนทุกด้าน ในวันที่ลงนามสัญญาจ้าง
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๑๓ ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนา หรือตามจารีตประเพณี

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้สมัครในแต่ละสาขา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ กำหนดระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงาน ๙๐ วัน โดยพิจารณาจากผลประเมินการทดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยมีสิทธิให้ออกจากงาน เพราะไม่ผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน โดยให้ถือว่าไม่เคยเป็นพนักงานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติงาน หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับระหว่างผู้นั้นทดลองปฏิบัติงาน

๔.๒ อัตราค่าจ้างเป็นไปตามที่ตกลงกัน โดยพิจารณาจากประสบการณ์และคุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร

๕.๑ ประวัติส่วนตัว โดยกรอกตามแบบฟอร์มใบสมัครของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พร้อมติดรูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๕.๓ สำเนาใบรายงานผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (Transcript)

๕.๔ สำเนาใบรับรองผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ IELTS หรือ TOEFL IBT ซึ่งมีผลคะแนนตามที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร (เฉพาะกรณี ที่ไม่ได้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร)

๕.๕ สำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย)

๕.๖ สำเนาหนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

๕.๗ หนังสือให้ความยินยอมสำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาใบสมัครที่กรอกแบบฟอร์มและมีเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครที่ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดเท่านั้น ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ กรณีที่ผู้สมัครนำเอกสารปลอมมายื่นเพื่อประกอบการสมัครคัดเลือก หากตรวจสอบพบภายหลังจะให้ออกจากงานทันที เนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยกำหนด และจะดำเนินคดีอาญาตามความเหมาะสมต่อไป

๖. การรับสมัครและการยื่นใบสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๖.๒ ผู้สมัครสามารถส่งเอกสารหลักฐานการสมัครงานในรูปแบบ e-file โดยแนบเอกสารหลักฐานการสมัครรวมเป็นไฟล์เดียวกัน สกุล .pdf เท่านั้น และตั้งชื่อไฟล์ด้วย คำนำหน้า ชื่อ สกุล ภาษาไทย ยกตัวอย่างเช่น นางสาว ยิ้มแย้ม แจ่มใส ผ่านทางอีเมล recruit@caat.or.th เท่านั้น (ขอสงวนสิทธิไม่พิจารณาเอกสารหลักฐานการสมัครงานที่ไม่ได้ส่งผ่านอีเมลดังกล่าว) ได้ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ โดยเอกสารการสมัครงานที่ส่งภายหลังวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่ได้รับการพิจารณาทุกกรณี

๗. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษา

๗.๑ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ ทาง <https://www.caat.or.th>

๗.๒ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยจะใช้หลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามที่สำนักงานกำหนด ในด้านความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ ประสบการณ์ วิสัยทัศน์ และด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในสาขาที่สมัคร

๗.๓ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยสงวนสิทธิในการคัดเลือกผู้ที่ยื่นเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ถูกต้องครบถ้วน และมีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ต้องการรับเข้าปฏิบัติงานเท่านั้น และให้ถือว่าการพิจารณาของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เป็นข้อยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พลอากาศเอก




(มนต์ ชวนะประยูร)


ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานในสังกัดต่าง ๆ
ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ตำแหน่ง ๑	พนักงานสื่อสารองค์กร (กองสื่อสารองค์กร) สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ จำนวน ๑ อัตรา Corporate Communications Officer (Corporate Communications Division) Secretariat Office of Commissioners and Director General : 1 position
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. จัดทำกลยุทธ์และดำเนินการสื่อสารภายใน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบายและเป้าหมายขององค์กร๒. จัดทำกลยุทธ์และดำเนินการสื่อสารภายนอก เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ๓. รับผิดชอบการบริหารประเด็น (Issue management) ตามกระบวนการที่กำหนดเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อการบริหาร การดำเนินงาน และเพื่อรักษาภาพลักษณ์อันดีขององค์กร๔. จัดทำช่องทางสื่อสาร รูปแบบ และเนื้อหาของสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร พร้อมทั้งติดตามประเมินผล และทบทวนช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล๕. จัดทำผลิตภัณฑ์ทางสื่อดิจิทัลเพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร ออกแบบรวมทั้งข้อมูลเพื่อจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ของสำนักงาน๖. ศึกษา ติดตาม และวิเคราะห์สถานการณ์ภายในและภายนอกเพื่อวางแผนและสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ๗. วิเคราะห์ จัดทำ และดำเนินการตามแผนการสื่อสารองค์กรของสำนักงาน๘. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๙. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม๑๐. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาวิทยาศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือสาขาที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสม๒. มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร๓. มีประสบการณ์ทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี๔. มีความสามารถในการหาข้อมูล เรียบเรียงเขียน และจัดทำเนื้อหาที่เหมาะสมสำหรับการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ เช่น จัดทำ Press Release, แลกเปลี่ยน, ข่าวประชาสัมพันธ์, เนื้อหาสำหรับ Infographic, คำกล่าวผู้บริหาร, สคริปต์วิดีโอ๕. มีความรู้พื้นฐานในการใช้งานโปรแกรมการผลิต เช่น Adobe Illustrator, Adobe Photoshop, Adobe Premiere สามารถผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ เช่น Infographic, Artwork, ถ่ายและตัดต่อวิดีโอ และถ่ายภาพ เป็นต้น๖. มีบุคลิกภาพดี สามารถประสานงานกับฝ่ายอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อนำกิจกรรมที่เกิดขึ้นในองค์กรไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่กลุ่มเป้าหมาย	

ตำแหน่ง ๑	พนักงานสื่อสารองค์กร (กองสื่อสารองค์กร) สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ จำนวน ๑ อัตรา Corporate Communications Officer (Corporate Communications Division) Secretariat Office of Commissioners and Director General : 1 position
คุณสมบัติ ๗. มีทัศนคติที่ดีในการทำงานเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร ๘. สามารถทำงานภายใต้แรงกดดัน นอกเวลาทำการ และนอกเหนือ Job Description หากเกิดเหตุการณ์สำคัญได้	

ตำแหน่ง 	พนักงานมาตรฐานปฏิบัติการบินอาวุโส (กองตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติการบิน) ฝ่ายมาตรฐานปฏิบัติการบิน จำนวน ๒ อัตรา Senior Flight Operations Standards Officer (Flight Operation Inspection Division) Flight Operations Standards Department : 2 positions
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. พัฒนากฎระเบียบ มาตรฐานการตรวจสอบการปฏิบัติการบิน และเงื่อนไขการบินสำหรับการเดินอากาศของที่ใช้ในการขนส่งทางพาณิชย์๒. ศึกษา ติดตามและเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับข้อกำหนดขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศและหน่วยงานอื่นตามที่กฎระเบียบกำหนดว่าด้วยการปฏิบัติการบิน๓. ตรวจสอบและพิจารณารับรองคู่มือการปฏิบัติการ คู่มือปฏิบัติการบินของอากาศยาน คู่มือรายการอุปกรณ์ขั้นต่ำที่ใช้งานได้ และคู่มือที่เกี่ยวข้องและอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของผู้ได้รับใบรับรองผู้ดำเนินการเดินอากาศ ผู้ปฏิบัติการบินทั่วไป และผู้ทำงานทางอากาศ๔. ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติการบินและตรวจสอบติดตามมาตรฐานการปฏิบัติการของผู้ได้รับใบรับรองผู้ดำเนินการเดินอากาศ ผู้ปฏิบัติการบินทั่วไป และผู้ทำงานทางอากาศ ให้เป็นไปตามมาตรฐานข้อกำหนด คู่มือที่ได้รับความเห็นชอบ และแผนการตรวจสอบการปฏิบัติการของผู้ได้รับใบรับรองผู้ดำเนินการเดินอากาศประจำปี๕. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะรูปแบบวิธีการในการตรวจสอบด้านการปฏิบัติการบินโดยยึดหลักการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk based Management) และให้ความเห็นในการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีด้านการปฏิบัติการบินและระบบการบริหารปฏิบัติการ๖. พิจารณาให้การอนุญาตหรือให้การยกเว้นข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการปฏิบัติการบิน๗. รายงานผลการอนุญาตตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายเมื่อมีข้อบกพร่องหรือมีการฝ่าฝืน หรือการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามคู่มือที่ได้รับการรับรอง๘. เป็นศูนย์ข้อมูลในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการบิน (Flight Operations) เพื่อแลกเปลี่ยนกับส่วนงานกำกับดูแลของรัฐบาลอื่นตามข้อกำหนดขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ และกลุ่มประเทศสมาชิกที่มีความร่วมมือด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยด้านการบิน๙. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๑๐. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม๑๑. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

ตำแหน่ง 	พนักงานมาตรฐานปฏิบัติการบินอาวุโส (กองตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติการบิน) ฝ่ายมาตรฐานปฏิบัติการบิน จำนวน ๒ อัตรา Senior Flight Operations Standards Officer (Flight Operation Inspection Division) Flight Operations Standards Department : 2 positions
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสมมีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๕๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร หรือมีผลสอบ ICAO Language Proficiency ที่มีผลบังคับใช้ขั้นต่ำ Level 4เป็นผู้ถือหรือเคยถือใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ตำแหน่งนักบินพาณิชย์เอกและเป็นนักบินเครื่องบิน (Aeroplane Pilot) ทำการบินกับเครื่องบินขนส่งเพื่อการพาณิชย์ โดยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักบินเครื่องบินมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ชั่วโมงบิน หากมีชั่วโมงบินรวมมากกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมงบิน หรือใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ยังไม่สิ้นผล จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษเป็นผู้มีประสบการณ์เคยทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติการบินภายในองค์กร หรือเป็นผู้ที่ทำหน้าที่รับการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบด้านการบินทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ หรือมีความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดการความปลอดภัยการบิน หรือเคยเป็นผู้บริหารจัดการเกี่ยวกับกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการบิน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	


ตำแหน่ง ๓	พนักงานทดสอบและประเมินความสามารถผู้ประจำหน้าที่อาวุโส (กองทดสอบและประเมินความสามารถผู้ประจำหน้าที่) ฝ่ายมาตรฐานสถาบันฝึกอบรมและผู้ประจำหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา Senior Examination Officer (Examination Division) Personnel Licensing Department : 1 position
----------------------------	--

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนามาตรฐาน กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการออกใบอนุญาตและการฝึกอบรมช่างอากาศยาน ทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ
๒. บริหารจัดการและพัฒนาระบบการทดสอบความรู้สำหรับผู้ขอรับใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน รวมถึงการจัดการข้อสอบ ผลสอบ และฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๓. พัฒนา ปรับปรุง และกำหนดแนวทางการประเมินสมรรถนะ (Competency Assessment) สำหรับผู้ประจำหน้าที่ด้านใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและข้อกำหนดของสำนักงาน
๔. ประเมินและให้ข้อเสนอแนะในการรับรองหลักสูตรฝึกอบรมด้านใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน ทั้งในส่วนของหลักสูตรพื้นฐาน (Basic Licence) และหลักสูตรศีกยทำการเฉพาะแบบ (Type Rating) ให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
๕. ประเมินคุณสมบัติของผู้ประเมินภาคปฏิบัติ (Practical Assessor) กระบวนการทดสอบภาคปฏิบัติของสถาบันฝึกอบรมด้านนายช่างภาคพื้นดิน และกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับออกใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดินและสถาบันฝึกอบรมด้านนายช่างภาคพื้นดิน
๗. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
๘. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติ

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๒. มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร
๓. มีประสบการณ์ทำงานหรือฝึกงานที่เกี่ยวข้องในองค์กรด้านการบินอย่างน้อย ๔ ปี เช่น ผู้ดำเนินการเดินอากาศ หน่วยซ่อมบำรุงอากาศยาน (AMO) หรือสถาบันฝึกอบรมด้านการบินหรือด้านนายช่างภาคพื้นดิน
๔. มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมายและข้อกำหนดด้านใบอนุญาตผู้ประจำหน้าที่ โดยเฉพาะด้านนายช่างภาคพื้นดิน
๕. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรช่างอากาศยาน หรือหลักสูตรศีกยทำการเฉพาะแบบ (Type Rating) ที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
๖. เป็นผู้ถือหรือเคยถือใบอนุญาตช่างอากาศยานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ตำแหน่ง 	พนักงานมาตรฐานเวชศาสตร์การบินอาวุโสหรือพนักงานมาตรฐานเวชศาสตร์การบิน (กองมาตรฐานการออกไปสำคัญแพทย์) ฝ่ายมาตรฐานเวชศาสตร์การบิน จำนวน ๑ อัตรา Senior Aeromedical Standards Officer or Aeromedical Standards Officer (Medical Certificate Standards Division) Aeromedical Standards Department : 1 position
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. จัดทำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ คู่มือ และวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการกำกับดูแลมาตรฐานการออกไปสำคัญแพทย์๒. พิจารณาและเสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับข้อกำหนดขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ ว่าด้วยมาตรฐานการออกไปสำคัญแพทย์๓. เสนอแนะนโยบายและติดตามการดำเนินงานด้านมาตรฐานการออกไปสำคัญแพทย์ เพื่อพัฒนา มาตรฐานที่เกี่ยวข้องในกิจการการบินพลเรือนของประเทศให้มีประสิทธิภาพ๔. ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนรองรับภาวะฉุกเฉินที่เกี่ยวข้อง๕. พิจารณาและดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งและการสิ้นสุดของนายแพทย์ผู้ตรวจเวชศาสตร์การบิน และศูนย์เวชศาสตร์การบิน๖. กำกับดูแลตลอดกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการออกไปสำคัญแพทย์๗. ประสานงานกับหัวหน้าฝ่ายเวชศาสตร์การบินของส่วนงานการบินพลเรือนในด้านที่เกี่ยวข้องกับการตรวจทางการแพทย์และการออกไปสำคัญแพทย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และคู่มือที่เกี่ยวข้อง๘. ตรวจสอบ/ เสนอแนะให้มีการกำหนด/ทบทวนนโยบาย แผนงานกฎเกณฑ์ ระบบงาน กระบวนการ และวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับมาตรฐานทางการแพทย์ที่ใช้ในการดำเนินงานด้านมาตรฐานเวชศาสตร์การบิน๙. ตรวจสอบมาตรฐานด้านเวชศาสตร์การบินของผู้ถือใบอนุญาตให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดเวลา๑๐. กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้สารออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทของผู้ถือใบอนุญาต รวมถึงคำแนะนำปรึกษา ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานเวชศาสตร์การบินรวมทั้งด้านสาธารณสุขศาสตร์ของกิจการการบินพลเรือน๑๑. เก็บรวบรวมข้อมูลประวัติด้านเวชศาสตร์การบินของผู้ถือใบอนุญาต๑๒. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านมาตรฐานการออกไปสำคัญแพทย์ รวมทั้งด้านสุขอนามัยแก่ผู้ถือใบอนุญาตและส่วนงานต้นสังกัดของผู้ถือใบอนุญาต๑๓. ศึกษาและวิเคราะห์เกี่ยวกับมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ ในด้านที่เกี่ยวข้อง๑๔. ประสานงานกับส่วนงานด้านสาธารณสุขทั้งภายในและระหว่างประเทศเพื่อให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้อง สถานการณ์ตลอดเวลา๑๕. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๑๖. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของ ความเสี่ยงร่วม๑๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

ตำแหน่ง 	พนักงานมาตรฐานเวชศาสตร์การบินอาวุโสหรือพนักงานมาตรฐานเวชศาสตร์การบิน (กองมาตรฐานการออกไปสำคัญแพทย์) ฝ่ายมาตรฐานเวชศาสตร์การบิน จำนวน ๑ อัตรา Senior Aeromedical Standards Officer or Aeromedical Standards Officer (Medical Certificate Standards Division) Aeromedical Standards Department : 1 position
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์การแพทย์ การพยาบาล เทคโนโลยีการแพทย์ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสมหากมีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษมีประสบการณ์ทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี (สำหรับตำแหน่งพนักงานมาตรฐานเวชศาสตร์การบินอาวุโส)	


ตำแหน่ง ๕	พนักงานกำกับนโยบายและมาตรฐานทางเศรษฐกิจการบินอาวุโส (กองกำกับนโยบายและมาตรฐานทางเศรษฐกิจการบิน) ฝ่ายกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ จำนวน ๒ อัตรา Senior Aviation Economics Policy and Standard Officer (Aviation Economics Policy and Standards Division) : Economic Regulation Department : 2 positions
----------------------------	---

หน้าที่ความรับผิดชอบ


๑. นำเสนอนโยบายและมาตรฐานเพื่อการกำกับด้านเศรษฐกิจการบินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม และเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. กำกับการปฏิบัติของผู้ประกอบการกิจการการบินพลเรือนให้เป็นไปตามกฎหมายและเงื่อนไขในใบอนุญาต
๓. ติดตามผลประกอบการและภาระหนี้สินต่าง ๆ ของผู้ประกอบการกิจการการบินพลเรือน
๔. ติดตาม ตรวจสอบ การจัดเก็บค่าโดยสาร ค่าระวาง และค่าบริการตามพระราชบัญญัติการเดินอากาศ ให้เป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติหรือความเห็นชอบและตามเงื่อนไขการให้บริการ และวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการให้บริการ
๕. ติดตามและตรวจสอบพฤติกรรมการแข่งขันของอุตสาหกรรมสายการบิน และวิเคราะห์พฤติกรรมในการประกอบกิจการ
๖. ติดตาม ศึกษา และพัฒนานโยบายและมาตรฐานด้านเศรษฐกิจการบินของประเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีความเหมาะสมกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
๗. ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนามาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ รวมทั้งการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรฐานและกฎเกณฑ์ รวมถึงจัดทำหลักเกณฑ์ คู่มือ และวิธีปฏิบัติในด้านการกำกับดูแลการการบินพลเรือนทางเศรษฐกิจ
๘. ศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนรายได้ กำไร ของผู้ประกอบการเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าโดยสาร ค่าระวาง ค่าบริการที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางอากาศเพื่อการพาณิชย์ (สายการบิน)
๙. ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณค่าบริการการเดินอากาศ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการการบินพลเรือนให้ความเห็นชอบ (ผู้ให้บริการจราจรทางอากาศ)
๑๐. ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อเสนอหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าบริการ ค่าภาระ หรือเงินตอบแทนอันใดที่เจ้าของหรือผู้ดำเนินการสนามบินอนุญาต ซึ่งให้บริการแก่สาธารณะจะเรียกเก็บจากผู้ให้บริการประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจในการให้ความเห็นชอบ (สนามบิน)
๑๑. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
๑๒. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม
๑๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย


คุณสมบัติ


๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสม
๒. มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร


ตำแหน่ง 	พนักงานกำกับนโยบายและมาตรฐานทางเศรษฐกิจการบินอาวุโส (กองกำกับนโยบายและมาตรฐานทางเศรษฐกิจการบิน) ฝ่ายกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ จำนวน ๒ อัตรา Senior Aviation Economics Policy and Standard Officer (Aviation Economics Policy and Standards Division) : Economic Regulation Department : 2 positions
คุณสมบัติ ๓. มีประสบการณ์ทำงานซึ่งสำนักงานเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานในตำแหน่งนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๔. หากมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับนโยบายและมาตรฐานเศรษฐกิจการบิน และมีประสบการณ์การทำงานด้านรัฐกิจสัมพันธ์ (Government Relations) หรือด้านพัฒนาธุรกิจ (Business Development) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	


ตำแหน่ง ๖	พนักงานกำกับนโยบายและมาตรฐานทางเศรษฐกิจการบิน (กองกำกับนโยบายและมาตรฐานทางเศรษฐกิจการบิน) ฝ่ายกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ จำนวน ๒ อัตรา Aviation Economics Policy and Standard Officer (Aviation Economics Policy and Standards Division) : Economic Regulation Department : 2 positions
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">นำเสนอ นโยบายและมาตรฐานเพื่อการกำกับด้านเศรษฐกิจการบินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุม และเป็นไปตามมาตรฐานสากลกำกับการปฏิบัติของผู้ประกอบการกิจการการบินพลเรือนให้เป็นไปตามกฎหมายและเงื่อนไขในใบอนุญาตติดตามผลประกอบการและภาระหนี้สินต่าง ๆ ของผู้ประกอบการกิจการการบินพลเรือนติดตาม ตรวจสอบ การจัดเก็บค่าโดยสาร ค่าระวาง และค่าบริการตามพระราชบัญญัติการเดินอากาศ ให้เป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติหรือความเห็นชอบและตามเงื่อนไขการให้บริการติดตามและตรวจสอบพฤติกรรมการแข่งขันของอุตสาหกรรมสายการบินติดตาม ศึกษา และพัฒนานโยบายและมาตรฐานด้านเศรษฐกิจการบินของประเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีความเหมาะสมกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนามาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ รวมทั้งการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรฐานและกฎเกณฑ์ รวมถึงจัดทำหลักเกณฑ์ คู่มือ และวิธีปฏิบัติในด้านการกำกับดูแลการบินพลเรือนทางเศรษฐกิจศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนรายได้ กำไร ของผู้ประกอบการเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าโดยสาร ค่าระวาง ค่าบริการที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางอากาศเพื่อการพาณิชย์ (สายการบิน)ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณค่าบริการการเดินอากาศ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการการบินพลเรือนให้ความเห็นชอบ (ผู้ให้บริการจราจรทางอากาศ)ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อเสนอหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าบริการ ค่าภาระ หรือเงินตอบแทนอันใดที่เจ้าของหรือผู้ดำเนินการสนามบินอนุญาต ซึ่งให้บริการแก่สาธารณะจะเรียกเก็บจากผู้ให้บริการประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจในการให้ความเห็นชอบ (สนามบิน)ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบบริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วมปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาเศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสมมีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตรหากมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับนโยบายและมาตรฐานเศรษฐกิจการบิน และมีประสบการณ์เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	

ตำแหน่ง 	พนักงานบริหารงานอนุญาตกิจการการบินพลเรือนอาวุโส (กองใบอนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือน) ฝ่ายกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ จำนวน ๑ อัตรา Senior Air Operating Licensing Officer (Air Operating Licensing Division) Economic Regulation Department : 1 position
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือนทุกประเภท เช่น การวิเคราะห์แผนธุรกิจสายการบิน (Business Plan Analysis) การวิเคราะห์ความพร้อมทางการเงิน (Financial Fitness Evaluation) ฯลฯ๒. พิจารณาคำขออนุญาตเกี่ยวกับการใช้อากาศยานส่วนบุคคล๓. พิจารณาคำขออนุญาตจัดหาอากาศยานเพิ่มเติม จำหน่าย โอน และให้เช่าอากาศยานภายใต้สิทธิใบอนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือน๔. ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดให้สายการบินที่กำหนด (Designated Airline) ของรัฐต่างประเทศเป็นผู้ใช้สิทธิรับขนทางอากาศตามความตกลงว่าด้วยการบริการเดินอากาศ (Air Service Agreement)๕. นำเสนอเรื่องเกี่ยวกับการขอรับการจัดสรรเส้นทางบินต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ๖. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือน๗. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๘. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาเศรษฐศาสตร์ การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสม๒. มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร๓. มีประสบการณ์ทำงานซึ่งสำนักงานเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานในตำแหน่งนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี๔. มีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking) สามารถอ่านและตีความงบการเงินที่ซับซ้อนได้๕. มีความละเอียดรอบคอบสูงในการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และสามารถทำงานภายใต้แรงกดดันได้ดี๖. หากเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) หรือมีวุฒิบัตรด้านการวิเคราะห์การเงิน (CFA) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	

ตำแหน่ง 	พนักงานบริหารงานอนุญาตกิจการการบินพลเรือน (กองใบอนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือน) ฝ่ายกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ จำนวน ๒ อัตรา Air Operating Licensing Officer (Air Operating Licensing Division) Economic Regulation Department : 2 positions
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือนทุกประเภท เช่น การวิเคราะห์แผนธุรกิจสายการบิน (Business Plan Analysis) การวิเคราะห์ความพร้อมทางการเงิน (Financial Fitness Evaluation) ฯลฯ๒. พิจารณาคำขออนุญาตเกี่ยวกับการใช้อากาศยานส่วนบุคคล๓. พิจารณาคำขออนุญาตจัดหาอากาศยานเพิ่มเติม จำหน่าย โอน และให้เช่าอากาศยานภายใต้สิทธิใบอนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือน๔. ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดให้สายการบินที่กำหนด (Designated Airline) ของรัฐต่างประเทศเป็นผู้ใช้สิทธิรับขนทางอากาศตามความตกลงว่าด้วยการบริการเดินอากาศ (Air Service Agreement)๕. นำเสนอเรื่องเกี่ยวกับการขอรับการจัดสรรเส้นทางบินต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ๖. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือน๗. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๘. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาเศรษฐศาสตร์ การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสม๒. มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร๓. มีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking) สามารถอ่านและตีความงบการเงินได้๔. มีความละเอียดรอบคอบสูงในการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และสามารถทำงานภายใต้แรงกดดันได้ดี	

ตำแหน่ง 	พนักงานกำกับมาตรฐานการคุ้มครองสิทธิอาวูโส (กองคุ้มครองสิทธิผู้ใช้บริการ) ฝ่ายกำกับดูแลทางเศรษฐกิจ จำนวน ๑ อัตรา Senior Consumer Protection Officer (Consumer Protection Division) Economic Regulation Department : 1 position
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">ตรวจสอบ ติดตาม การให้บริการของผู้ประกอบกิจการการบินพลเรือนทุกประเภทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลทางเศรษฐกิจการบินของประเทศ รวมถึงการใช้อากาศยานส่วนบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมายและเงื่อนไขใบอนุญาต ใบรับรอง และการอนุญาตใด ๆ ที่รัฐออกให้พิจารณาดำเนินการเรื่องร้องเรียนของผู้ใช้บริการที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอันเนื่องมาจากการกระทำของผู้ประกอบการเดินอากาศ และผู้ดำเนินการการบินทุกประเภทให้คำปรึกษาและแนะนำแก่ผู้ใช้บริการพัฒนากลไกยุติข้อขัดแย้งระหว่างผู้ประกอบกิจการการบินพลเรือนกับผู้ใช้บริการพิจารณาและเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับข้อกำหนดขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศเกี่ยวกับการตรวจการขนส่งทางอากาศศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนา มาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และจัดทำข้อเสนอแนะ เพื่อจัดให้มีหรือแก้ไขปรับปรุงมาตรการในการตรวจมาตรฐานการให้บริการและการคุ้มครองสิทธิผู้ใช้บริการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบบริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วมปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสมมีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตรมีประสบการณ์ทำงานซึ่งสำนักงานเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานในตำแหน่งนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปีหากมีความรู้ด้านมาตรฐานและคุณภาพการให้บริการของสายการบินหรือสนามบิน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	


ตำแหน่ง 	พนักงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์อาวุโส (กองบริหารทุนมนุษย์) ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ จำนวน ๑ อัตรา Senior Human Capital Management and Development Officer (Human Capital Management Division) Human Capital Management Department : 1 position
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังและดำเนินงานตามกระบวนการด้านการบริหารอัตรากำลัง เช่น การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การลาออก และการเกษียณ การดำเนินการจัดทำระบบการประเมินผลทดลองงาน เป็นต้นดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา การปฏิบัติงานในวันหยุด และการปฏิบัติงานนอกเวลาในวันหยุด เป็นต้นดำเนินการบริหารและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสวัสดิการบุคคลและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และการสื่อสารภายในเกี่ยวกับนโยบายบุคลากรต่าง ๆดำเนินการจัดทำระเบียบ คำสั่ง ด้านบริหารทุนมนุษย์ รวมทั้งให้คำปรึกษาและดำเนินการมาตรการทางวินัย และการลงโทษบริหาร ควบคุม ดูแล ตรวจสอบฐานข้อมูลและร่วมพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลร่วมศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอให้มีการกำหนดหรือปรับปรุงนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานด้านการบริหารทุนมนุษย์ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบบริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วมปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชารัฐศาสตร์ บริหารรัฐกิจ บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทางบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ หรือ ทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตรมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคคล ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	


ตำแหน่ง 	พนักงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์อาวุโส (กองบริหารทุนมนุษย์) ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ จำนวน ๑ อัตรา Senior Human Capital Management and Development Officer (Human Capital Management Division) Human Capital Management Department : 1 position
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. ดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง คดีพนักงาน ตรวจสอบข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐาน สรุปสำนวน เพื่อเสนอคณะกรรมการสอบสวน และประสานงานกับฝ่ายกฎหมายและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง๒. ดำเนินการสอบสวนวินัยพนักงาน ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรง และเป็นเลขานุการ กระบวนการสอบสวนทางวินัย๓. จัดทำสำนวนคดี หนังสือชี้แจง คำให้การ รายงานผลการสอบสวน และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การรายงานต่อผู้อำนวยการ๔. ให้คำแนะนำผู้บริหารและพนักงาน เกี่ยวกับดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง กฎหมายแรงงาน มาตรการทางวินัย การลงโทษ และระเบียบของสำนักงาน๕. จัดเก็บเอกสารคดีอย่างเป็นระบบและเป็นความลับ๖. การยกร่างและสนับสนุนการตีความระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนา ทุนมนุษย์๗. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๘. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของ ความเสี่ยงร่วม๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชานิติศาสตร์ หรือรัฐศาสตร์๒. มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปีรับสมัคร หรือสำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษา เป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร๓. มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนทางวินัย การดำเนินการเกี่ยวการร้องทุกข์ ร้องเรียน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาททางคดี รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง เช่น การออก คำสั่งทางปกครอง และการอุทธรณ์ทางปกครอง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	

ตำแหน่ง ๑๒	พนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอาวุโสหรือพนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (กองพัฒนามาตรฐานการจัดการและความปลอดภัยไซเบอร์) ฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒ อัตรา
	Senior Information System Development Officer or Information System Development Officer (Information Technology Management and Security Standards Development Division) Digital Technology Management Department : 2 positions
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. กำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย วิธีปฏิบัติ และการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานรวมถึงบริหารจัดการเครือข่ายสารสนเทศและสำนักงานให้เกิดความปลอดภัยและความมั่นคงสูงสุด๒. ให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อแนะนำ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ให้พนักงานทราบและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด๓. กำกับ ดูแล และตรวจสอบงานด้านความปลอดภัยของระบบเครือข่าย การสื่อสาร และระบบงานสารสนเทศ เช่น การควบคุมสิทธิ์ การเข้าถึงเครื่องแม่ข่าย การควบคุมสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล การกำหนดสิทธิ์ในการใช้งาน การป้องกันการบุกรุกเครือข่าย๔. เผื่อระวังและแจ้งเตือนภัยคุกคามทางคอมพิวเตอร์จากการใช้งานแอปพลิเคชันหรือโปรแกรมต่าง ๆ รวมถึงการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตจากภายนอกเข้าสู่ระบบภายในองค์กร คัดกรองและกำจัดภัยคุกคามต่าง ๆ ไม่ให้เข้าสู่ระบบขององค์กร๕. จัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ตาม พ.ร.บ. คอมพิวเตอร์ และจัดทำรายงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง๖. ประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒๗. ดูแล และบริหารจัดการ ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพื่อป้องกันการโจมตีจากผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต๘. ทบทวนปรับปรุงนโยบายให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ๙. ดำเนินงานตามแผน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๑๐. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม๑๑. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

ตำแหน่ง ๑๒	พนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอาวุโสหรือพนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (กองพัฒนามาตรฐานการจัดการและความปลอดภัยไซเบอร์) ฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒ อัตรา
	Senior Information System Development Officer or Information System Development Officer (Information Technology Management and Security Standards Development Division) Digital Technology Management Department : 2 positions
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านระบบสารสนเทศ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมโทรคมนาคม วิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสมมีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปีรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตรมีประสบการณ์ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ/ ไซเบอร์ (Cybersecurity/ Information Security) หรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ที่มีความทนทานต่อการถูกโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดี (Secure Coding) หรือด้านการจัดการระบบเครือข่าย (Network) อย่างน้อย ๓ ปีมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐาน ISO 27001 หรือกรอบการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (NIST Framework) หรือมาตรฐานสากลอื่นที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษหากมีความเชี่ยวชาญด้าน Windows Server และ Active Directory จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษหากมีใบรับรอง (Certificate) ที่เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ เช่น CompTIA Security, CySA+, CISCO CCNA, CompTIA Server+ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	

ตำแหน่ง ๑๓	พนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอาวุโสหรือพนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (กองพัฒนาระบบเครือข่ายและการสื่อสาร) ฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒ อัตรา Senior Information System Development Officer or Information System Development Officer (Network and Communication Development Division) Digital Technology Management Department : 2 positions
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">ศึกษาสภาพแวดล้อมของส่วนงานทางด้านกฎหมาย เศรษฐกิจ และงบประมาณ เพื่อวิเคราะห์ความต้องการวางแผนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมของสำนักงานกำกับ ดูแล ติดตั้งระบบเครื่องแม่ข่าย (Server) เครื่องลูกข่าย (Client) ระบบเครือข่ายภายในสำนักงาน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ที่จำเป็นสำหรับการใช้งานให้เป็นไปตามความต้องการของสำนักงานประสานงานและแก้ไขปัญหา ดูแลอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ภายในสำนักงานและระบบติดต่อสื่อสารอื่น ๆดูแล ตรวจสอบการทำงานและแก้ไขปัญหาาระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เชื่อมต่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลาให้คำปรึกษาในการปรับปรุงระบบเครือข่ายและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ภายในสำนักงานศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบเครือข่ายและการสื่อสารดูแล บริหารจัดการ การสำรองข้อมูล การกู้คืนระบบให้กลับคืนมาทำงานได้อย่างปกติ ภายหลังจากที่เกิดวิกฤตการณ์อย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้ระบบไม่สามารถดำเนินการได้อย่างปกติ และบริหารความต่อเนื่องการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพดำเนินงานตามแผน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบบริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วมปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านระบบสารสนเทศ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมโทรคมนาคม วิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสมมีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตรมีประสบการณ์ด้านระบบเครือข่าย (Network) หรือคอมพิวเตอร์แม่ข่าย Server หรือระบบ Cloud Computing อย่างน้อย ๕ ปี และมีใบรับรอง (Certificate) ที่เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ เช่น CompTIA Cloud Essentials, Network+, Microsoft 365 Certified หรือ Cisco Certified เป็นต้นมีประสบการณ์ด้านงานช่วยเหลือและซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงหากมีความเชี่ยวชาญด้าน Windows Server และ Active Directory เป็นอย่างดีจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	

ตำแหน่ง 	พนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอาวุโสหรือพนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (กองพัฒนาประสิทธิภาพระบบงานสารสนเทศ) ฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒ อัตรา Senior Information System Development Officer or Information System Development Officer (Information Efficiency Development Division) Digital Technology Management Department : 2 positions
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. จัดทำคู่มือเอกสารประกอบการพัฒนาและการอบรมการใช้งานระบบ๒. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบที่พัฒนา รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะด้านเทคนิคและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบ๓. กำหนดและพัฒนาโครงสร้างต่าง ๆ ที่ประกอบขึ้นเป็นฐานข้อมูลกำหนดพื้นที่เพื่อใช้ในการเก็บข้อมูลของฐานข้อมูล๔. ดูแลและดำเนินการติดตั้งโปรแกรมและสร้างฐานข้อมูล๕. กำหนดความปลอดภัยและสิทธิ์การใช้งานฐานข้อมูล๖. กำหนดขั้นตอนและวิธีการ (Procedure) ในการตรวจสอบ ติดตามการใช้งานฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพในการใช้งานฐานข้อมูล รวมทั้งบันทึกการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในฐานข้อมูล เพื่อที่จะสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้๗. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของสำนักงาน ภารกิจของสำนักงาน และนำข้อมูลไปพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ๘. รวบรวมความต้องการของผู้ใช้งาน วิเคราะห์และศึกษาความเป็นไปได้ วางแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบตามขั้นตอนของวงจรการพัฒนาระบบสารสนเทศ๙. วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา ติดตั้ง ทดสอบระบบ และแอปพลิเคชัน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงาน๑๐. ดูแล บริหารจัดการ การสำรองข้อมูล การกู้คืนระบบให้กลับคืนมาทำงานได้อย่างปกติ ภายหลังจากที่เกิดวิกฤตการณ์อย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้ระบบไม่สามารถดำเนินการได้อย่างปกติ และบริหารความต่อเนื่องการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ๑๑. ดำเนินงานตามแผน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๑๒. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม๑๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์หรือวิศวกรรมศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านระบบสารสนเทศ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสม๒. มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร	

ตำแหน่ง 	พนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอาวุโสหรือพนักงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (กองพัฒนาประสิทธิภาพระบบงานสารสนเทศ) ฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒ อัตรา Senior Information System Development Officer or Information System Development Officer (Information Efficiency Development Division) Digital Technology Management Department : 2 positions
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">๓. มีความรู้และประสบการณ์ด้านการพัฒนาระบบหรือมีประสบการณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างน้อย ๕ ปี หรือมีใบรับรอง (Certificate) ที่เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ เช่น java, .Net, SQL/PL SQL, Microsoft Power BI, ETL/ELT job, Python, Node.js, PHP, Data Analytic หรือ Data Science๔. มีความรู้และประสบการณ์ด้านการพัฒนาระบบ Data Service และ Web Service APIs ต่าง ๆ๕. สามารถสนับสนุน จัดหาและดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลให้ทีมงานกลุ่ม Data Science และทีมอื่น ๆ สามารถทำงานได้ประชุมกับหน่วยงานเจ้าของข้อมูลและหน่วยงานภายนอกได้๖. มีความรู้ในการพัฒนาและดูแล Data Lake, data warehouse & data mart บนระบบ Big Data จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ๗. มีความรู้ในการออกแบบและพัฒนาระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ Database design & implementation จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ๘. มีความรู้หรือประสบการณ์ในการใช้งาน Oracle Cloud หรือ Oracle OCI (Oracle Cloud Infrastructure) เช่น การใช้งาน Oracle Autonomous Database, การจัดการ Infrastructure บน Oracle Cloud (compute, storage, networking), การใช้งาน Data Integration, Oracle Analytics, Monitoring & Security (ผู้มีใบรับรอง Oracle OCI จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)	

ตำแหน่ง ๑๕	พนักงานวางแผนและบริหารการเงิน (กองวางแผนและบริหารการเงิน) ฝ่ายบัญชีและการเงิน จำนวน ๑ อัตรา Finance Officer (Financial Planning and Management Division) Financial and Accounting Department : 1 position
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. จัดทำประมาณการรายได้ประจำปีและเสนอแนะการจัดเก็บค่าอัตรา ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของสำนักงาน๒. วางแผนบริหารการเงินให้สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายของสำนักงาน๓. วางแผนจัดสรรเงินที่มีอยู่ได้อย่างสอดคล้องกับสภาพทางการเงินของสำนักงาน๔. วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน และจัดการด้านการเงินและการลงทุนของสำนักงานให้มีความเสี่ยงต่ำและผลตอบแทนที่เหมาะสม๕. ศึกษา วิเคราะห์ หาความเป็นไปได้ในการเสาะหาแหล่งรายได้ใหม่ ๆ ที่สำนักงานยังไม่เคยจัดเก็บ โดยให้สอดคล้องตามพระราชกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง๖. วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินรายเดือน รายไตรมาส และรายปี เพื่อจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินต่อผู้บริหารและคณะกรรมการ๗. ศึกษา วิเคราะห์แนวโน้มและความเสี่ยงทางการเงิน พร้อมทั้งนโยบายและกลยุทธ์ทางการเงินของสำนักงาน๘. พัฒนาและปรับปรุงนโยบายด้านการเงินให้เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร๙. จัดทำคู่มือและแนวทางการทำงานด้านการเงินของสำนักงาน๑๐. ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนงานด้านการทำงานของฝ่ายให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานที่สูงขึ้น๑๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือระเบียบใด ๆ รวมถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน๑๒. ศึกษา วิเคราะห์แนวโน้มและความเสี่ยงทางการเงิน พร้อมทั้งนโยบายและกลยุทธ์ทางการเงินของสำนักงาน๑๓. ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ๑๔. บริหารความเสี่ยงตามภารกิจในความรับผิดชอบในฐานะเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือเจ้าของความเสี่ยงร่วม๑๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติ <ol style="list-style-type: none">๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาเศรษฐศาสตร์ การเงิน บัญชี บริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ตามที่ กพท. เห็นว่าเหมาะสม๒. มีผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕ คะแนน หรือ TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน โดยคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่สอบจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท หรือ เอก จากสถานศึกษาในต่างประเทศ ในหลักสูตรที่ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร๓. มีทักษะการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ด้านการเงิน๔. มีประสบการณ์ด้านการเงิน หรือด้านงบประมาณ หรือด้านยุทธศาสตร์ขององค์กร	