



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดทำโดย
สำนักกรรมการและผู้อำนวยการ
กองเลขานุการคณะกรรมการกำกับ

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงานสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”										
งานถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	๑) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานใน กพท. ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๒) เพื่อปลุกฝังจิตสำนึก ทักษะคิด และค่านิยมที่ดีในการไม่ยอมรับ	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนพนักงานที่กำหนด						๖๐,๐๐๐.-		ดำเนินการเอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	การทุจริตและร่วมกันต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร ๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์และองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ ๔) เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วม ภายในองค์กรให้เกิดการปรับฐาน ความคิดและสะท้อนออกมาใน เชิงพฤติกรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
งานส่งเสริมการปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตใน องค์กร	๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ๓) เพื่อประกาศตนเป็นหน่วยงาน ของรัฐที่ผู้บริหารและพนักงาน ทุกคนจะไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ปี ๒๕๖๔ ที่ลงนามโดยผู้บริหาร สูงสุด และเผยแพร่ บนหน้าเว็บไซต์	การปฏิบัติหน้าที่ มีความโปร่งใส และลดจำนวน เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี					ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
งานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑) เพื่อสร้างความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารและพนักงาน กพท. ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร และการให้บริการแก่ประชาชน ๒) เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในกิจกรรมที่ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและเพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แก่บุคลากร	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรที่กำหนด						๕๐๐,๐๐๐.- บาท		จัดซื้อจัดจ้าง
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
งานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ กพท.	เพื่อเสริมสร้างการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม	ร้อยละความสำเร็จของจำนวน สำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ ที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม	ผลคะแนนประเมินองค์กรคุณธรรมของ กพท. ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ คือองค์กรพัฒนาคุณธรรม					ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
งานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อบูรณาการและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ		ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กพท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐					ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ										
งานถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	๑) เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญและเท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ทักษะคิด และค่านิยมที่ดีในการไม่ยอมรับการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ๔) เพื่ อ เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมภายในองค์กรให้เกิดการปรับฐานความคิดและสะท้อนออกมาในเชิงพฤติกรรม ๕) เพื่อให้บุคลากร กพท. มีภูมิคุ้มกันสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนพนักงานที่กำหนด						๖๐,๐๐๐.-		ดำเนินการเอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 3. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 4. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 5. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
งานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑) เพื่อสร้างความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารและพนักงาน กพท. ในการปฏิบัติงาน	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของ						๕๐๐,๐๐๐.- บาท		จัดซื้อจัดจ้าง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรและการให้บริการแก่ประชาชน ๒) เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๓) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) รับทราบถึงเจตนารมณ์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารงานของ กพท.	จำนวนบุคลากรที่กำหนด								

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ผู้บริหารและพนักงานของ กพท. มีจิตสำนึก ค่านิยม และทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ
- ผู้บริหารและพนักงานของ กพท. มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ผู้บริหารและพนักงานของ กพท. มีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
- ผู้บริหารและพนักงานของ กพท. มีส่วนร่วมในการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและโดยสะท้อนออกมาในเชิงพฤติกรรม
- กพท. มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด)๖๐๒..... คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)



สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
The Civil Aviation Authority of Thailand

ทุกนาทีเพื่อมาตรฐาน
ความปลอดภัยด้านการบิน

COMMITTED TO SAFETY
IN EVERY MOMENT

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
222 ซอยวิภาวดีรังสิต 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
 info@caat.or.th  www.caat.or.th