



ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ประจำปี พ.ศ. 2569

รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ประจำปี 2569

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2569 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ดังนี้

- (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามคำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ดังนี้

- 1.1 คำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยที่ 187/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
- 1.2 คำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยที่ 24/2566 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

คำสั่ง กพท. ที่ 187/2565



คำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ที่ 187/2565
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ของ กพท. และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ของ กพท. และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ของ กพท.

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๑. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานพิเศษ	กรรมการ

/s/... ผู้บริหาร...

คำสั่ง กพท. ที่ 24/2566



คำสั่งสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ที่ 24/2566
เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ของ กพท. และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ของ กพท. และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ของ กพท.

/s/... ผู้บริหาร...

2. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย มีการกำหนดแนวทางที่ควรปฏิบัติ (Do) และแนวทางที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don't) เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 “มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” และสอดคล้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินงานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (Code of Conducts) พ.ศ. 2564

แนวปฏิบัติฯ ฉบับที่ 1

CAAT
สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
The Civil Aviation Authority of Thailand

Do's & Don'ts
CAAT Code of Conducts

Do's

- บุคลากร ควร จัดให้มีการประเมินผลการทำงานอย่างสม่ำเสมอ และให้คำปรึกษาแก่ผู้ที่มีปัญหาในการทำงาน
- ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ต้องเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงาน และปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- บุคลากร ควร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- บุคลากร ควร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- บุคลากร ควร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

Don'ts

- บุคลากร ควร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- บุคลากร ควร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- บุคลากร ควร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- บุคลากร ควร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- บุคลากร ควร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
WWW.OIC.GO.TH/
WWW.CAAT.ORTH/TH/ARCHIVES/62686

กองเลขาบริหารคณะกรรมการกำกับ
สำนักงานกรรมการและผู้อำนวยการ

แนวปฏิบัติฯ ฉบับที่ 2

CAAT
สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

Do's and Don't
พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร
สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

Do's

- สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ด้วยความสมัครใจ
- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- กล้าที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- คำนึงถึงประโยชน์และความสุขร่วมกันในการให้บริการของสำนักงาน
- ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

Don't

- แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมต่อผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน
- เบียดเบียนผลประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานโดยอคติ เพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานะทางของตนเอง
- มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่สามารถแยกแยะส่วนได้ส่วนเสียจากหน้าที่การงาน
- ใช้รักษาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ใช้ความรุนแรงหรือความรุนแรงต่อผู้อื่น
- ใช้ความรุนแรงต่อผู้อื่น

caat.orth

3. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ ผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2569

3.1 หลักสูตรฝึกอบรม "จรรยาบรรณพนักงาน (เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี)" ในรูปแบบ e-Learning

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ ฝ่ายบริหาร ทุนมนุษย์จึงได้จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม "จรรยาบรรณพนักงาน (เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี)" ในรูปแบบ e-Learning ซึ่งได้มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมแก่บุคลากร กพท. และพนักงานเข้าใหม่ทุกคน



หลักสูตร "จรรยาบรรณพนักงาน (เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี)" มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานทุกคนได้เรียนรู้ และเข้าใจถึงจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของ กพท. โดยเน้นย้ำถึงความสำคัญของกรอบจริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์ในการทำงานอย่างสร้างสรรค์ เป็นระเบียบเรียบร้อย เสมอภาค และเท่าเทียมกัน

สำหรับพนักงานเข้าใหม่ทุกคนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือนนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ พนักงานที่เข้าใหม่ใน ปี พ.ศ. 2569 ในเดือน มกราคม - มีนาคม 2569 จะต้องผ่านหลักสูตรและทำการทดสอบท้ายบทเรียนเพื่อประเมินความเข้าใจและตระหนักรู้ รวมทั้ง ลงนามรับทราบและยืนยันที่จะปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินงานต่อไป

3.2 การจัดอบรม-สัมมนา หลักสูตร "Just Culture" เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ประจำปี พ.ศ. 2569

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) มีพันธกิจ (Mission) ในการส่งเสริมและพัฒนากิจการ การบินพลเรือนของประเทศให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน รวมถึงการพัฒนางานองค์กร ระบบงาน และบุคลากรในทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจดังกล่าวข้างต้น กพท. ได้จัดทำหลักสูตร Just Culture ขึ้น เนื่องจาก เป็นหลักสูตรที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบด้านการบิน (Aviation Inspectors) โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ตรวจสอบด้านการบิน เข้าใจในหลักการ Just Culture ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานที่สำคัญในการ บริหารจัดการความปลอดภัย และการกำกับดูแลด้านความปลอดภัย รวมถึงการจัดทำรายงานเหตุการณ์ได้อย่างถูกต้อง

เหมาะสม ซึ่งเนื้อหาหลักของ Just Culture เป็นเรื่องของ การสร้างบรรยากาศของความไว้วางใจ และส่งเสริม การเปิดเผยข้อมูลและการให้ข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับความปลอดภัย ขณะที่มีความชัดเจนในเส้นแบ่งระหว่าง พฤติกรรมที่ยอมรับได้ และยอมรับไม่ได้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและมี จริยธรรม มุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ คุณภาพของงาน และการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โดยมี ผู้ตรวจสอบด้านการบินของ กพท. (Aviation Inspectors) จากฝ่ายต่าง ๆ เข้าร่วมอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจ ในหลักการ Just Culture และสามารถนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการกำกับดูแลองค์กรด้านการบิน พลเรือนและบังคับใช้กฎหมาย หรือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้ต่อไป



3.3 กิจกรรม Town Hall ประจำปี 2569

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ได้จัดกิจกรรม Town Hall ภายใต้แนวคิด “Confidence in Motion” เพื่อสื่อสารทิศทางการวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนภารกิจ การบินพลเรือนของประเทศไทยในระยะต่อไป ซึ่งถือเป็นการสื่อสารเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยกิจกรรม Town Hall ในปีนี้ ถือเป็นเวทีสำคัญในการสะท้อน ความก้าวหน้าและความเชื่อมั่นขององค์กร พร้อมนำเสนอภาพรวมยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2569–2573) มุ่งสู่การ เป็นผู้นำด้านการบินพลเรือน สามารถกำกับดูแลด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยของรัฐได้ อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมตอกย้ำผลการดำเนินงานในปี 2568 ที่สะท้อนความก้าวหน้าในการดำเนินงานของ กพท. ทั้งคะแนนประสิทธิภาพการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยจาก ICAO อยู่ในระดับสูงกว่าค่าเฉลี่ยโลก (USOAP-CMA) พัฒนาการด้านมาตรฐานการกำกับดูแลด้านการรักษาความปลอดภัยการบินดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ (USAP-CMA) และความสำเร็จที่ประเทศไทยได้รับการยกระดับจาก FAA กลับสู่ Category 1 ซึ่งตอกย้ำความเชื่อมั่นการทำงาน ของ กพท. ในเวทีโลก

สำหรับปี 2569 กพท. ได้กำหนด 6 ทิศทางหลักในการขับเคลื่อนอนาคตการบินของประเทศ ประกอบด้วย การจัดทำและประกาศใช้แผน ICAO Council Campaign เพื่อผลักดันประเทศไทยสู่การเป็นสมาชิก คณะมนตรีองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO Council Member) เป็นครั้งแรกภายในปี 2571 การจัดทำกรอบกำกับดูแลการใช้อากาศยานซึ่งไม่มีนักบินเชิงพาณิชย์อย่างครบวงจร (UAS Regulatory Framework) ครอบคลุมการอนุมัติ และการอนุญาตเชิงพาณิชย์ การประกาศมาตรการเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (SAF) อย่างเป็นทางการ เพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero 2050 การขับเคลื่อน Aviation Hub Master Plan และ ASEAN Sky เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเชื่อมต่อของภูมิภาค การยกระดับองค์กรสู่ Digital CAAT เพื่อเป็น Smart Regulator ลดภาระผู้ประกอบการ การจัดตั้งโครงการ Thai Aviation Technical Advisory เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพด้านการบินของประเทศในระยะยาว ซึ่งการขับเคลื่อนทั้ง 6 ยุทธศาสตร์ จะเกิดขึ้นควบคู่กับการพัฒนาองค์กรในหลายส่วน โดยเฉพาะการสร้างความพร้อมของบุคลากร เพื่อให้ กพท. สามารถทำหน้าที่เป็น Reliable Enabler และก้าวสู่การเป็น Dependable Partner ที่ทุกภาคส่วนเชื่อมั่นต่อไป

กิจกรรม Town Hall ประจำปี 2569 มีส่วนสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดย ผอ.กพท. ในฐานะผู้บริหารสูงสุดได้ถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และความคาดหวังในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้บุคลากร มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรตาม 6 ทิศทางหลักในการขับเคลื่อน อนาคตการบินของประเทศซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างองค์กรไปสู่การเป็นหน่วยงานกำกับดูแลที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้อย่างยั่งยืนต่อไป



3.4 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 พลอากาศเอก มนต์ ชวนะประยูร ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เป็นประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมปลูกจิตสำนึกการสร้างความโปร่งใสในองค์กร (Organization of Integrity and Transparency) ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยมี รองผู้อำนวยการผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ณ ห้อง Auditorium ชั้น 33 อาคาร BTS Visionary Park

ทั้งนี้ ผลลัพธ์จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ก่อให้เกิดความตระหนักรู้ของบุคลากร กพท. ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยร่วมสร้างสังคมสุจริตในองค์กร มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจในประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของ กพท. อย่างเคร่งครัด



3.5 กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ โดยสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) จัดกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ เพื่อถวายความอาลัยและส่งเสริมค่านิยมความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินงาน และการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน โดย กพท. ได้ดำเนินการจัดตั้งโต๊ะหมู่บูชาประดับพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมสมุดลงนาม ณ อาคารสำนักงาน เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มาติดต่อภายนอกได้ร่วมลงนามแสดงความอาลัย นอกจากนี้ กพท. ยังได้จัดทำป๊อปอัพ (Pop-up) และช่องทางลงนามถวายความอาลัยออนไลน์ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อร่วมส่งเสริมและสืบสานปณิธานในการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติอย่างสมพระเกียรติ รวมทั้งเชิญชวนพนักงานและผู้สนใจร่วมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศไทย

ผลจากการจัดกิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของ กพท. ตระหนักและยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินงานและมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงาน กพท. โดยเฉพาะการธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของ

ประเทศชาติ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และการรักษาเกียรติภูมิของหน่วยงานภาครัฐ นอกจากนี้ การเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนร่วมแสดงความอาลัยและแสดงความจงรักภักดีผ่านช่องทางต่าง ๆ ยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารงานภาครัฐที่ดี





สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
The Civil Aviation Authority of Thailand

ทุกนาทีเพื่อมาตรฐาน
ความปลอดภัยด้านการบิน

COMMITTED TO SAFETY
IN EVERY MOMENT

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
222 ซอยวิภาวดีรังสิต 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
 info@caat.or.th  www.caat.or.th