



ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์มาปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี
บริบูรณ์มาปฏิบัติงานในสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกำหนดการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์มาปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ เมื่อมีความจำเป็นและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน สำนักงานอาจจ้างบุคคลที่มี
ความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์เฉพาะด้านที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
มาปฏิบัติงานเป็นพนักงานได้

ข้อ ๕ สำนักงานอาจจ้างบุคคลตามข้อ ๔ ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทบริหารได้เฉพาะกรณี
ทดแทนบุคลากร หรือกรณีเกิดภาวะวิกฤตไม่สามารถสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้อำนวยการเสนอ
คณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ ให้ฝ่าย กลุ่ม หรือสำนักที่มีความจำเป็นต้องให้บุคคลตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ปฏิบัติงาน
เป็นพนักงาน เพื่อประโยชน์ของสำนักงานเสนอคำขอจ้างบุคคลดังกล่าวต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณา
พร้อมประวัติผลงานและใบรับรองการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจ และแสดงถึงแผนกำลังคน เหตุผล
ความจำเป็นที่จะต้องให้บุคคลนั้นปฏิบัติงานเป็นพนักงาน รวมทั้งให้แสดงหน้าที่ความรับผิดชอบงานและภาระงาน
ที่จะให้บุคคลนั้นปฏิบัติ

ข้อ ๗ เมื่อผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบด้วยกับความจำเป็นและประโยชน์ที่สำนักงานจะได้รับ ให้สำนักงานทำสัญญาจ้างบุคคลตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี โดยมีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกินสิบสองเดือน และไม่เกินวันที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

บุคคลที่สำนักงานทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับของการทดลองปฏิบัติงาน แต่ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

สวัสดิการ ค่าตอบแทน และประโยชน์เกื้อกูลอื่นให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ให้บุคคลตามวรรคหนึ่งมีสถานะเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างซึ่งสำนักงานจ้างให้มาปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ พนักงานที่สำนักงานจ้างตามข้อ ๗ มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ค่าตอบแทน การเลื่อนเงินเดือน และประโยชน์เกื้อกูลอย่างอื่นที่สำนักงานจัดให้ และอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์เรื่องวินัยและการรักษาวินัยตามระเบียบคณะกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๙ ในกรณีที่สำนักงานขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ในระดับสูง หรืออยู่ในสถานการณ์ที่ไม่สามารถจะสรรหาบุคคลที่มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์มาปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาได้ สำนักงานอาจว่าจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีสถานะเป็นพนักงาน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าจ้างตามระยะเวลาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เช่น การจ้างรายวัน

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการวินัยจัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ประธานกรรมการกำกับสำนักงานการbinพลเรือนแห่งประเทศไทย