



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นปีที่ ๗ โดย กพท. ให้ความสำคัญกับการประเมินฯ อย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายในการยกระดับผลการประเมินฯ ของ กพท. ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการบูรณาการให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กพท. สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงคมนาคม ซึ่งแบ่งประเด็นยุทธศาสตร์ออกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต ประกอบด้วย

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก ประกอบด้วย

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง
ประกอบด้วย

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย
- กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม

กพท. ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการ ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”									
งานถ่ายทอดความรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนพนักงานที่เข้า ร่วมงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน พนักงานที่กำหนด	๑) เพื่อให้ผู้บริหารและ พนักงานที่ปฏิบัติงานใน กพท. ตระหนักถึงความ สำคัญของการต่อต้าน การทุจริตในองค์กร ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการไม่ยอมรับการ ทุจริตและร่วมกันต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร ๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรู้ ประสบการณ์ และองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ ๔) เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีใน หน่วยงานและสนับสนุน การมีส่วนร่วมภายใน องค์กรให้เกิดการปรับ ฐาน ความ คิ ด และ สะท้อนออกมาในเชิง พฤติกรรม	เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ กพท. ได้จัดกิจกรรมการบรรยาย ภายใต้โครงการงานรณรงค์เพื่อ ป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อ “CAAT STRONG Power Anti-Corruption ปีที่ ๔ - รู้เท่าทัน รู้ป้องกันการ ทุจริต” ณ ห้องประชุม Botanic ชั้น ๕ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ เรื่องการต่อต้านการทุจริตใน องค์กรให้กับผู้เข้ารับการอบรม รวมถึงเพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ดี และเสริมสร้างกระบวนการคิด วิเคราะห์ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสามารถนำหลักธรรมาภิบาล มาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริต โดยมี นายมิชัย โอน ผู้อำนวยการ กลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมา ภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติ มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้	๙ ก.ย. ๒๕๖๘	๕๑,๖๐๐.-บาท	✓	✓		กพท. ใช้ปี งบประมาณ ตามปีปฏิทิน ในการ ดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ความเข้าใจ ซึ่งมีพนักงาน กพท. ๒๒ สำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ ให้ความ สนใจเข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๕๙ คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ภายในองค์กรได้ต่อไป						
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต									
งานส่งเสริมการปฏิบัติตามเจตจำนง สุจริตในองค์กร	๑)ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปี ๒๕๖๘ ที่ลงนาม โดยผู้บริหารสูงสุด และเผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์ จำนวน ๒ ฉบับ (ภาษา ไทย และ ภาษาอังกฤษ) ๒)การปฏิบัติหน้าที่ที่มี ความโปร่งใส และลด จำนวนเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี	๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ และ บริหารงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ๓) เพื่อประกาศตนเป็น หน่วยงานของรัฐที่ ผู้บริหารและพนักงาน ทุกคนจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	๑) เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กพท. โดยพลอากาศเอก มนต์ ชวนะประยูร ผอ.กพท. ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมทั้งนำ คณะผู้บริหารกล่าวแสดง เจตจำนงสุจริตและประกาศ เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยในกิจกรรมดังกล่าว ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วม แสดงเจตจำนงสุจริตและ รับมอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘ ณ ห้อง ชัยพฤกษ์ ๑ และ ๒ อาคาร	ม.ค. - ธ.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		กพท. ใช้ปี งบประมาณ ตามปีปฏิทิน ในการ ดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			๘๐ ปี หอประชุมกองทัพอากาศ กรุงเทพฯ ๒) กพท. ดำเนินการจัดทำสื่อ Infographic No Gift Policy เพื่อเผยแพร่และเพิ่มระดับ การรับรู้แก่พนักงานทุกคน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตและพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ภายในหน่วยงาน ๓) กพท. มีการรายงานผลการ ดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ กพท. กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบต่อสำนักงาน ป.ป.ท. และแจ้งผลไปยังศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เป็น ประจำทุกเดือน และรายงาน ต่อคณะกรรมการกำกับฯ รายไตรมาส						
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต									
งานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	จำนวนพนักงานที่ เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน บุคลากรที่กำหนด	๑) เพื่อสร้างความตระหนัก และค่านิยมของผู้บริหาร และพนักงาน กพท. ในการปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และเพื่อเพิ่ม	กพท. ได้ดำเนินการจัดงานส่งเสริม การกำกับดูแลกิจการที่ดีในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมี ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วม แสดงพลังขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	เม.ย. - ธ.ค. ๖๘	๔๙๖,๔๘๐.-บาท	✓	✓		กพท. ใช้ปี งบประมาณ ตามปีปฏิทิน ในการ ดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
		ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการภายในองค์กร และการให้บริการแก่ ประชาชน ๒) เพื่อเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้บริหาร และพนักงานในกิจกรรม ที่ส่งเสริมการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกด้าน การต่อต้านการทุจริตและ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์แก่ บุคลากร	ภายใต้แนวคิด “Moving Forward for Sustainable Vibes” ซึ่งเป็นการ แสดงพลังร่วมของชาว กพท. ที่ให้ ความสำคัญและส่งเสริมการ ดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ เดินหน้าสู่ความยั่งยืน ด้วยพลังขององค์กรที่โปร่งใส ห้องประชุมกรุงเทพ ๒ โรงแรม เซ็นทารา แกรนด์ เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพฯ						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
งานขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรมของ กพท.	ร้อยละความสำเร็จของ จำนวนสำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ ที่เข้าร่วมการประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม	เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ กพท. ได้เข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อรับทราบผลการ ดำเนินการของแต่ละหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่ ประชุมได้คัดเลือกหน่วยงาน ต้นแบบโดดเด่นในนามกระทรวง คมนาคมแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมินองค์กร	ก.พ. - ส.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		กพท. ใช้ปี งบประมาณ ตามปีปฏิทิน ในการ ดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			คุณธรรมประจำปี ๒๕๖๘ ของ กพท. ในภาพรวมอยู่ในระดับ "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ"						
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม									
๑. โครงการ/กิจกรรม....									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต									
๑. โครงการ/กิจกรรม....									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม									
๑. โครงการ/กิจกรรม....									
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก									
งานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กพท. ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐	เพื่อบูรณาการและให้ความ ร่วมมือในการปฏิบัติงาน ระหว่างภายในองค์กรและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก องค์กร เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสและลดโอกาสการ ทุจริตในทุกรูปแบบ	เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผล การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ โดย กพท. ได้รับผล คะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” โดย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กพท. มีการ ปรับปรุงการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสอย่าง ต่อเนื่อง ส่งผลให้ ผลการประเมิน	ม.ค. - ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		กพท. ใช้ปี งบประมาณ ตามปีปฏิทิน ในการ ดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ITA บรรลุตามเป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ชาติ						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)									
งานถ่ายทอดความรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนพนักงานที่เข้า ร่วมงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน พนักงานที่กำหนด	๑) เพื่อให้ผู้บริหารและ พนักงานที่ปฏิบัติงานใน กพท. ตระหนักถึงความ สำคัญของการต่อต้าน การทุจริตในองค์กร ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการไม่ยอมรับการ ทุจริตและร่วมกันต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร ๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรู้ ประสบการณ์ และองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ ๔) เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีใน หน่วยงานและสนับสนุน การมีส่วนร่วมภายใน องค์กรให้เกิดการปรับ ฐานความ คิ ด และ สะท้อนออกมาในเชิง พฤติกรรม	เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ กพท. ได้จัดกิจกรรมการบรรยาย ภายใต้โครงการงานรณรงค์เพื่อ ป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อ “CAAT STRONG Power Anti-Corruption ปีที่ ๔ - รู้เท่าทัน รู้ป้องกันการ ทุจริต” ณ ห้องประชุม Botanic ชั้น ๕ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น จตุจักร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ เรื่องการต่อต้านการทุจริตใน องค์กรให้กับผู้เข้ารับการอบรม รวมถึงเพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ดี และเสริมสร้างกระบวนการคิด วิเคราะห์ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสามารถนำหลักธรรมาภิบาล มาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริต โดยมี นายมีชัย อิน ผู้อำนวยกา รกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมา ภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติ มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้	๙ ก.ย. ๒๕๖๘	๕๑,๖๐๐.-บาท	✓	✓		กพท. ใช้ปี งบประมาณ ตามปีปฏิทิน ในการ ดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ความเข้าใจ ซึ่งมีพนักงาน กพท. ๒๒ สำนัก/ฝ่าย/ศูนย์ ให้ความ สนใจเข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๕๙ คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ภายในองค์กรได้ต่อไป						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency									
๑. โครงการ/กิจกรรม....									
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย									
๑. โครงการ/กิจกรรม....									
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต									
๑. โครงการ/กิจกรรม...									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม									
งานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	จำนวนพนักงานที่ เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน บุคลากรที่กำหนด	๑) เพื่อสร้างความตระหนัก และค่านิยมของผู้บริหาร และพนักงาน กพท. ใน การปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการภายในองค์กร และการให้บริการแก่ ประชาชน ๒) เพื่อเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้บริหาร และพนักงานใน กิจกรรมที่ส่งเสริมการ กำกับดูแลกิจการที่ดี ๓) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) รับทราบ ถึงเจตนารมณ์สุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่และ การบริหารงานของ กพท.	กพท. ได้ดำเนินการจัดงานส่งเสริม การกำกับดูแลกิจการที่ดีในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมี ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วม แสดงพลังขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้แนวคิด “Moving Forward for Sustainable Vibes” ซึ่งเป็นการ แสดงพลังร่วมของชาว กพท. ที่ให้ ความสำคัญและส่งเสริมการ ดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ เดินหน้าสู่ความยั่งยืน ด้วยพลังขององค์กรที่โปร่งใส ณ ห้องประชุมกรุงเทพ ๒ โรงแรม เซ็นทารา แกรนด์ เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพฯ	เม.ย. - ธ.ค. ๖๘	๔๙๖,๔๘๐.-บาท	✓	✓		กพท. ใช้ปี งบประมาณ ตามปีปฏิทิน ในการ ดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี โดยการดำเนินการยังเป็นไปตามแผนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๖๐๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๙)



สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
The Civil Aviation Authority of Thailand

ทุกนาทีเพื่อมาตรฐาน
ความปลอดภัยด้านการบิน

COMMITTED TO SAFETY
IN EVERY MOMENT

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
222 ซอยวิภาวดีรังสิต 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
 info@caat.or.th  www.caat.or.th